



Abaixo seguem as principais deliberações e temas da reunião realizada no dia 17 de março de 2015, na sede da SPPREV:

- O diretor-presidente em exercício da SPPREV, José Roberto de Moraes, abriu a reunião com os informes gerais.
- Em seguida, foi passada a palavra à assessora Ana Flávia Cunha Canabrava que falou sobre a Bonificação por Resultados.
- Após, foram convidados o gerente de relacionamento Ricardo Datri, da Diretoria de Relacionamento com o Segurado, e Dario Nogueira Gomes, da Diretoria de Benefícios Militares, ambos integrantes do Grupo de Trabalho Reestruturação Organizacional, a fim de realizarem a apresentação, à Diretoria Executiva da SPPREV, informando o andamento dos trabalhos do Grupo.
- Desta forma, foi passada a palavra a Ricardo Datri, que iniciou falando sobre o objetivo principal do Grupo de Trabalho, o qual consiste em analisar a atual estrutura organizacional e apresentar uma nova estrutura, mais adequada à realidade e à necessidade da autarquia. Também foram indicadas as atividades a serem desenvolvidas pelo referido grupo: (I) avaliar a estrutura organizacional atual, (II) desenhar nova estrutura organizacional; (III) fortalecer a SPPREV no campo institucional; (IV) rever a competência das Supervisões dos Escritórios Regionais; (V) estudar e propor novas fontes de receitas; (VI) rever a Assessoria Econômica e Atuarial; (VII) implementar um sistema decisório estruturado; (VIII) readequar COMPREV, NIP e afastados (IX) aprovação pela Presidência; (X) revisar Regimento Interno; (XI) elaborar projeto de lei.

- Assim, Datri prosseguiu explicando que, dentre os itens mencionados, o Grupo de Trabalho decidiu que serão analisados primeiramente os seguintes: (I) rever a competência das supervisões dos escritórios regionais; (II) estudar e propor novas fontes de receitas; (III) rever a Assessoria Econômica e Atuarial. O mesmo também falou acerca dos planos do Grupo de Trabalho, os quais consistem em analisar as propostas de reestruturação já apresentadas pela Diretoria Executiva e consolidá-las, concluindo qual será a melhor estrutura para a autarquia e realizar visitas aos Estados do Rio de Janeiro e Goiás, a fim de verificar como são estruturados os respectivos Regimes Próprios de Previdência Social, o que proporcionará ao Grupo realizar uma análise comparativa entre tais regimes. Foram apresentadas, ainda, as ações desenvolvidas pelo Grupo até o presente momento, que consistem na revisão da competência das Supervisões dos Escritórios Regionais, resultando em uma minuta de Portaria, que alterará as atribuições das Supervisões dos Escritórios Regionais previstas na Portaria SPPREV 348, de 19 de setembro de 2013; o estudo e propostas de novas fontes de receitas que, atualmente, está na fase de levantamento de informações e a revisão da Assessoria Econômica Atuarial, sendo apontada a atual situação, bem como apresentada a proposta do Grupo de Trabalho de implantar de fato a Assessoria ou, se for o caso, criar um setor específico dedicado às questões atuariais. Ao final da exposição, após respondidas as indagações, o diretor de Benefícios – Servidores Públicos sugeriu ao Grupo de Trabalho que talvez a atual forma de concessão de aposentadoria possa ser modificada de modo a ficar semelhante a forma de concessão de pensão, ressaltando que é preciso pensar no processo de trabalho para alcançar a reestruturação ideal para a autarquia.

- Ao final, a Diretoria Executiva passou a analisar o Balanço Geral do Exercício de 2014. Assim, depois de respondidos os questionamentos e esclarecidas as dúvidas, o Balanço foi aprovado por unanimidade.