



Abaixo seguem as principais deliberações e temas da reunião realizada no dia 30 de agosto de 2011 na sede da SPPREV:

- O diretor-presidente declarou abertos os trabalhos, iniciando a reunião dando os informes gerais.

- Após, iniciou-se a discussão da Bonificação por Resultados, analisando a receita decorrente da alienação de imóveis do patrimônio previdenciário, a economia com a exclusão dos pagamentos indevidos, o prazo médio de concessão do benefício de pensão, bem como o índice de satisfação do segurado. Com relação ao prazo médio de concessão do benefício de pensão, o assessor Jorge entregou aos diretores uma tabela com os referidos prazos, passando a explicá-la. Ainda em relação aos prazos, o gerente Wilson Ricardo apontou a todos a estatística de concessão de pensões e aposentadorias nos últimos três meses, ou seja, junho, julho e agosto. O gerente de Inovação e Qualidade mostrou ainda uma tabela contendo os números de processos de pensão civil por morte em andamento na SPPREV, até o mês de julho. Em relação ao índice de satisfação dos usuários, a assessora Patrícia mostrou o tempo médio de atendimento no mês de agosto.

- A assessora Juliana informou que o pregão do Monitoramento foi suspenso, uma vez que os concorrentes se identificaram, sendo que uma das empresas que participou do certame solicitou prazo para apresentar recurso.

- Foi discutido o Planejamento Estratégico. O Sr. Wilson Ricardo disse que já foi feita uma reunião entre a Diretoria de Relacionamento com o Segurado, a Diretoria de Benefícios Militares e a Diretoria de Benefícios dos Servidores Públicos, sendo que já foram definidas as prioridades.

- Por fim, o diretor de Administração e Finanças informou a todos que, a partir de 1º de setembro, será colocado o ponto digital de registro da jornada de trabalho,

para atender as exigências legais estabelecidas pela Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego nº 1.510/2009. Assim, a partir de 1º de setembro, se redefinirá o acesso e a permanência dos servidores desta autarquia de forma padronizada, para espelhar a jornada efetivamente realizada, ou seja, os horários de início e término de jornada, para efeitos de remuneração e para efeitos fiscais.