



Abaixo seguem as principais deliberações e temas da reunião realizada no dia 10 de maio de 2011 na sede da SPPREV:

- O diretor-presidente indagou se o link para o acompanhamento dos processos pelos beneficiários no site da SPPREV já estava finalizado. A diretora de Relacionamento com o Segurado e o secretário executivo responderam que estará disponível a partir do dia 13 de maio do presente ano.

- A assessora Juliana, juntamente com a Diretora de Benefícios dos Servidores Públicos, passou, então, a apresentar o Planejamento Estratégico relativo à Diretoria de Benefícios dos Servidores Públicos. A assessora Juliana explicou que foi elaborado um Planejamento Estratégico relativo às pensões e outros dois da Gerência de Aposentadoria. Iniciou-se com a apresentação do Planejamento Estratégico relativo às pensões. O objetivo destacado foi a satisfação dos participantes civis e militares do Regime Próprio de Previdência e a meta visada é a de diminuir para 30 dias o prazo para a concessão de pensões por morte. Para tanto, foi apresentado um plano de ação com diversas atividades a serem cumpridas.

- Com relação ao primeiro Planejamento Estratégico apresentado, da Gerência de Aposentadoria, destacou-se como objetivo o aprimoramento da gestão dos ativos previdenciários da SPPREV. A meta visada é a de assumir a gestão de todas as aposentadorias do Estado de São Paulo. Também foi apresentado um plano de ação com diversas atividades a serem realizadas.

- Por fim, foi apresentado o segundo Plano Estratégico relativo à Gerência de Aposentadoria cujo objetivo é assegurar elevado nível de satisfação dos participantes civis e militares do Regime Próprio de Previdência e a meta visada é a de conceder o benefício de aposentadoria no prazo de 30 dias.

- No tocante ao Planejamento Estratégico relativo às pensões da Diretoria de Benefícios dos Servidores Públicos, o diretor de Benefícios Militares sugeriu, no que foi aceito pelo diretor-presidente, que tal Planejamento fosse realizado juntamente com a Diretoria de Benefícios Militares, nos assuntos comuns. Assim, restou estabelecido que será revisto o Planejamento Estratégico das pensões.

- Quanto ao primeiro Planejamento Estratégico relativo à Gerência de Aposentadoria, o secretário executivo disse que, na verdade, o objetivo deve ser o mesmo daquele apresentado para o Planejamento Estratégico das pensões.

- Com relação à Bonificação por Resultados, foram discutidas as metas de 2011, com referência às providências que estão sendo tomadas para a sua consecução.