



# CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:**  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA**  
**REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA**  
**PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS**  
**SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS**  
**RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e**  
**TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**

***AVALIAÇÃO ATUARIAL***  
***DO PLANO DE BENEFÍCIOS DO***  
***REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA***  
***SOCIAL DO ESTADO DE SÃO PAULO***  
***SPPREV***  
***EXERCÍCIO 2019/2020***

## ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO .....	3
2. PLANO GERAL DE TRABALHO .....	4
3. BASE CADASTRAL .....	5
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA .....	9
5. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	16
6. BASES TÉCNICAS .....	17
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO .....	21
8. RESULTADOS.....	24
9. PARECER ATUARIAL .....	27
10. ANEXOS.....	36
<i>ANEXO 1 – FLUXOS E ESTATÍSTICAS.....</i>	<i>36</i>
<i>ANEXO 2 – RELATÓRIOS DE CONSISTÊNCIAS CADASTRAIS.....</i>	<i>51</i>
<i>ANEXO 3 – “LAYOUT” PARA A BASE DE DADOS .....</i>	<i>65</i>
<i>ANEXO 4 – RELATÓRIOS E GRÁFICOS REFERENTES ÀS ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS .....</i>	<i>66</i>
<i>ANEXO 5 – RELATÓRIOS E GRÁFICOS REFERENTES ÀS ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS .....</i>	<i>67</i>

## 1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, onde identificamos os custos do **REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS ESTADUAIS DO ESTADO DE SÃO PAULO**, gerido pela **SÃO PAULO PREVIDÊNCIA – SPPREV**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Servidor, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **SPPREV**. Desta forma, colocamos cada Servidor à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e dos parâmetros.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

## **2. PLANO GERAL DE TRABALHO**

Este relatório está voltado aos resultados apurados na Avaliação Atuarial, mais especificamente na identificação dos Custos do Plano de Benefícios dos Servidores Públicos que compõem o quadro de segurados da **SPPREV**.

Os seguintes procedimentos foram desenvolvidos: processamento da avaliação atuarial, verificação da adequação do plano de custeio vigente, análise do custo dos benefícios, elaboração do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial.

Os cálculos atuariais que geraram os resultados da Avaliação Atuarial em questão levaram em consideração o Plano de Previdência Estadual, de acordo com as Leis Complementares nº 1.010, de 01/06/2007, nº 1.012, de 05/07/2007, nº 1.013, de 06/07/2007, nº 1.197, de 12/04/2013, nº 1.123, de 01/07/2010 e nº 1.354, de 06/03/2020, e ainda, o Decreto Estadual nº 52.046, de 09/08/2007, Lei nº 14.653, de 22/12/2011, Lei nº 16.391, 15/03/2017 e Lei Complementar nº 1.354, de 06/03/2020.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais acima citados, bem como a legislação federal, conforme disposto neste relatório.

Os resultados desta Avaliação Atuarial encontram-se posicionados em dezembro de 2019.

### 3. BASE CADASTRAL

Os dados cadastrais fornecidos pela **SPPREV**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de setembro/2019, exceto a base do Tribunal de Justiça que corresponde a outubro/2019 e a base de servidores ativos da Universidade de São Paulo (USP) que corresponde a setembro/2018, contemplando todos os Segurados do Plano, tendo sido previamente submetidos a um processo de consistência, os quais foram considerados válidos para os cálculos atuariais.

Primeiramente, o cadastro enviado para a Avaliação Atuarial foi segmentado de modo que os Servidores fossem distribuídos por regime de contratação e categoria.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistência, identificadas em planilhas individuais e remetidas para **SPPREV**, conforme os resumos apresentados no Anexo 2.

As informações foram respondidas por correspondência eletrônica ou em planilhas com confirmações e esclarecimentos referentes aos dados enviados, e tendo em vista que algumas informações de inconsistências persistiram e considerando as dificuldades de acesso a esses dados, tomamos por base a coleta de informações da base de dados da avaliação passada, assim como, adotamos médias para as informações não localizadas na base anterior.

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

Apresentamos a seguir um resumo das estatísticas dos Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas:

#### QUADRO ESTATÍSTICO DOS SERVIDORES ATIVOS

Base: 2019

Servidores Ativos				
Servidores	Qtde.	Folha Salarial (R\$)	Médias	
			Salário (R\$)	Idade
Masculino	231.309	1.433.050.608	6.195	45
Feminino	238.490	1.145.663.325	4.804	48
<b>Total</b>	<b>469.799</b>	<b>2.578.713.934</b>	<b>5.489</b>	<b>46</b>

Obs.: segurados que ingressaram a partir de 2013, e a partir de junho de 2014 para o Tribunal de Justiça e Outros Poderes, estão com remunerações limitadas ao teto, com exceção da Polícia Militar.

## QUADRO ESTATÍSTICO DOS SERVIDORES INATIVOS – APOSENTADOS

Base: 2019

Servidores Inativos - Aposentadoria				
Servidores	Qtde.	Folha de Benefícios (R\$)	Médias	
			Benefício (R\$)	Idade
Masculino	135.488	1.092.047.274	8.060	68
Feminino	264.410	1.152.257.896	4.358	69
<b>Total</b>	<b>399.898</b>	<b>2.244.305.170</b>	<b>5.612</b>	<b>69</b>

## QUADRO ESTATÍSTICO DOS SERVIDORES INATIVOS DISTRIBUÍDOS POR BENEFÍCIO

Base: 2019

Aposentadoria por Tempo de Contribuição				
Servidores	Qtde.	Folha de Benefícios (R\$)	Médias	
			Benefício (R\$)	Idade
Masculino	130.650	1.070.991.454	8.197	68
Feminino	253.565	1.124.100.858	4.433	69
<b>Total</b>	<b>384.215</b>	<b>2.195.092.312</b>	<b>5.713</b>	<b>69</b>

Base: 2019

Aposentadoria por Idade / Compulsória				
Servidores	Qtde.	Folha de Benefícios (R\$)	Médias	
			Benefício (R\$)	Idade
Masculino	452	4.547.594	10.061	78
Feminino	455	2.554.511	5.614	76
<b>Total</b>	<b>907</b>	<b>7.102.106</b>	<b>7.830</b>	<b>77</b>

Base: 2019

Aposentadoria por Invalidez				
Servidores	Qtde.	Folha de Benefícios (R\$)	Médias	
			Benefício (R\$)	Idade
Masculino	4.386	16.508.226	3.764	66
Feminino	10.390	25.602.527	2.464	69
<b>Total</b>	<b>14.776</b>	<b>42.110.753</b>	<b>2.850</b>	<b>68</b>

## QUADRO ESTATÍSTICO DOS PENSIONISTAS

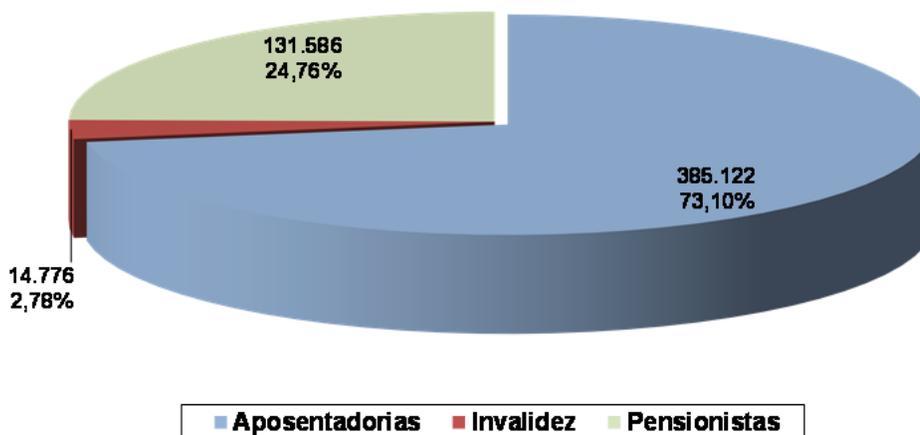
Base: 2019

Pensionistas				
Pensionistas	Qtde.	Folha de Benefícios (R\$)	Médias	
			Benefício (R\$)	Idade
Masculino	22.278	69.669.779	3.127	60
Feminino	109.308	502.020.071	4.593	67
<b>Total</b>	<b>131.586</b>	<b>571.689.850</b>	<b>4.345</b>	<b>66</b>

## TOTAIS – INATIVOS E PENSIONISTAS

Base: 2019

Descrição por Tipo de Benefício	Quantidade	Faixa de Benefício (Sal. Mínimo - R\$ 998,00)	Idade Atual
Aposentadorias	385.122	6	69
Invalidez	14.776	3	68
Pensionistas	131.586	4	66
<b>Totais</b>	<b>531.484</b>	<b>5</b>	<b>68</b>



## RESUMO – SERVIDORES

Base: 2019

Quadro de Segurados por Ano Base	Quantidade	Salário / Benefício Médio (R\$)	Idade Média
Ativos	469.799	5.489	46
Aposentados por Tempo de Contribuição	384.215	5.713	69
Aposentados por Idade/Compulsória	907	7.830	77
Aposentados por Invalidez	14.776	2.850	68
Pensionistas	131.586	4.345	66

## RESUMO POR SEXO - SERVIDORES

Base: 2019

Situação da População Coberta	Quantidade			Média de Remuneração / Benefício (R\$)			Idade Média		
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total
<b>Total de Ativos</b>	<b>238.490</b>	<b>231.309</b>	<b>469.799</b>	<b>4.804</b>	<b>6.195</b>	<b>5.489</b>	<b>48</b>	<b>45</b>	<b>46</b>
Apos. por Tempo de Contr.	253.565	130.650	384.215	4.433	8.197	5.713	69	68	69
Apos. por Idade/Compulsória	455	452	907	5.614	10.061	7.830	76	78	77
Apos. por Invalidez	10.390	4.386	14.776	2.464	3.764	2.850	69	66	68
<b>Total de Aposentados</b>	<b>264.410</b>	<b>135.488</b>	<b>399.898</b>	<b>4.358</b>	<b>8.060</b>	<b>5.612</b>	<b>69</b>	<b>68</b>	<b>69</b>
<b>Total de Pensionistas</b>	<b>109.308</b>	<b>22.278</b>	<b>131.586</b>	<b>4.593</b>	<b>3.127</b>	<b>4.345</b>	<b>67</b>	<b>60</b>	<b>66</b>
<b>Total Geral</b>	<b>612.208</b>	<b>389.075</b>	<b>1.001.283</b>	<b>4.574</b>	<b>6.669</b>	<b>5.388</b>	<b>60</b>	<b>54</b>	<b>58</b>

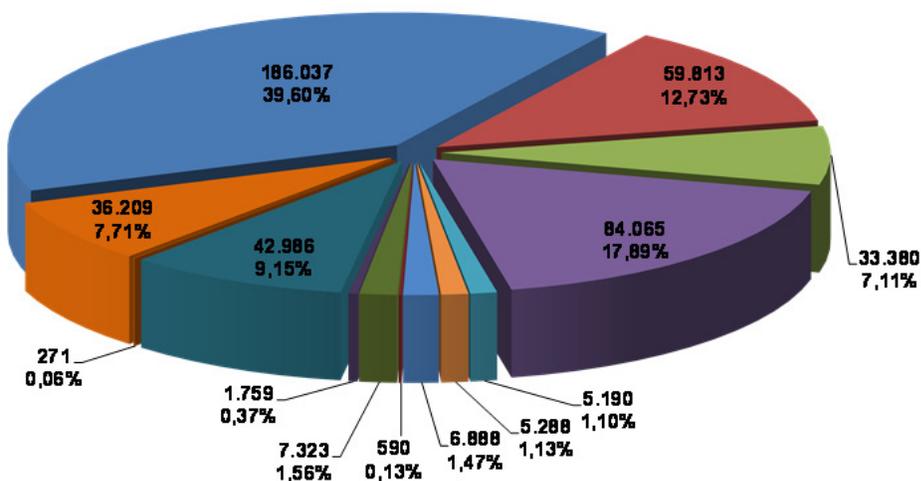
## ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES POR ÓRGÃO / TIPO DE BENEFÍCIO

Base: 2019

Descrição dos Servidores por Órgão	Idade Atual	Idade de Entrada	Tempo de Servidor	Tempo Anterior do Servidor(*)	Tempo para Aposentadoria	Faixa Salarial (Sal. Mínimo - R\$ 998,00)	Qtde.
Executivo	47	29	18	5	12	4	186.037
Lei 500	52	28	24	4	7	4	59.813
Polícia Civil	49	28	22	4	12	7	33.380
Polícia Militar	38	24	14	1	23	5	84.065
Universidade Estadual Paulista (UNESP)	53	30	23	6	8	11	5.190
Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP)	49	31	18	7	13	10	5.288
Universidade de São Paulo (USP)	55	34	21	10	8	15	6.888
Assembléia Legislativa	51	31	21	6	11	17	590
Ministério Público	43	30	13	6	18	14	7.323
Tribunal de Contas	46	30	15	6	16	18	1.759
Tribunal de Justiça	47	27	20	4	13	11	42.986
Tribunal de Justiça Militar	47	31	16	7	14	10	271
Agentes Penitenciários	46	30	16	6	16	5	36.209
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>469.799</b>

(\*) Foi considerada a idade de 25 anos como início de atividade do Servidor em outros Regimes.

Obs.: segurados que ingressaram a partir de 2013, e a partir de junho de 2014 para o Tribunal de Justiça e Outros Poderes, estão com remunerações limitadas ao teto, com exceção da Polícia Militar.



Executivo	Lei 500	Polícia Civil
Polícia Militar	Universidade Estadual Paulista (UNESP)	Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP)
Universidade de São Paulo (USP)	Assembléia Legislativa	Ministério Público
Tribunal de Contas	Tribunal de Justiça	Tribunal de Justiça Militar
Agentes Penitenciários		

## 4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

### ❖ *PLANO DE BENEFÍCIOS*

Como já informado, neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Participante, assim, colocamos cada Servidor à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o momento em que irá usufruir um benefício da **SPPREV**, bem como o valor de seu benefício.

Desta forma o “Plano de Benefícios”, para efeitos de cálculo atuarial, constou com as seguintes características:

- *APOSENTADORIA*

Poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher cumulativamente os seguintes requisitos:

- I – 62 (sessenta e dois) anos de idade, se mulher, e 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem;
- II – 25 (vinte e cinco) anos de contribuição;
- III – 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público;
- IV – 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria;

O cálculo dos proventos de aposentadoria do servidor público titular de cargo efetivo considerará a média aritmética simples das remunerações adotadas como base para as contribuições aos regimes de previdência a que o servidor esteve vinculado, atualizadas monetariamente, correspondentes a 100% (cem por cento) do período contributivo, desde a competência julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência. Essa média será limitada ao valor máximo do salário de contribuição do Regime Geral de Previdência Social, para o servidor que ingressou no serviço público, em cargo efetivo, após a implantação do regime de previdência complementar. Os proventos de aposentadoria corresponderão a 60% (sessenta por cento) da média aritmética, com acréscimo de 2 (dois) pontos percentuais para cada ano que exceder o tempo de 20 (vinte) anos de contribuição.

- *APOSENTADORIA ESPECIAL*

O servidor integrante das carreiras de Policial Civil, Polícia Técnico-Científica, Agente de Segurança Penitenciária ou Agente de Escolta e Vigilância Penitenciária poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher cumulativamente os seguintes requisitos:

- I – 55 (cinquenta e cinco) anos de idade;
- II – 30 (trinta) anos de contribuição;
- III – 25 (vinte e cinco) anos de efetivo exercício em cargo de natureza estritamente policial;
- IV – 5 (cinco) anos na carreira em que se dará a aposentadoria.

O servidor titular de cargo de professor magistério poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher cumulativamente os seguintes requisitos:

- I – 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher, e 60 (sessenta) anos de idade, se homem;
- II – 25 (vinte e cinco) anos de contribuição exclusivamente em efetivo exercício das funções de magistério, na educação infantil, no ensino fundamental ou médio;
- III – 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público;
- IV – 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

O cálculo dos proventos de aposentadoria do servidor público titular de cargo efetivo considerará a média aritmética simples das remunerações adotadas como base para as contribuições aos regimes de previdência a que o servidor esteve vinculado, atualizadas monetariamente, correspondentes a 100% (cem por cento) do período contributivo, desde a competência julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência. Essa média será limitada ao valor máximo do salário de contribuição do Regime Geral de Previdência Social, para o servidor que ingressou no serviço público, em cargo efetivo, após a implantação do regime de previdência complementar. Os proventos de aposentadoria corresponderão a 60% (sessenta por cento) da média aritmética, com acréscimo de 2 (dois) pontos percentuais para cada ano que exceder o tempo de 20 (vinte) anos de contribuição.

- *APOSENTADORIA COMPULSÓRIA*

A aposentadoria compulsória exige idade de 75 anos para ambos os sexos.

Os proventos das aposentadorias concedidas corresponderão ao resultado do tempo de contribuição dividido por 20 (vinte), limitado a 1 (um) inteiro, multiplicado pela média aritmética simples das remunerações adotadas como base para as contribuições aos regimes de previdência a que o servidor esteve vinculado, atualizadas monetariamente, correspondentes a 100% (cem por cento) do período contributivo, desde a competência julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, ressalvado o caso de cumprimento de requisitos para aposentadoria que resulte em situação mais favorável.

- *APOSENTADORIA POR INVALIDEZ*

Os proventos serão proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Para os Servidores que ingressaram após 31/12/2003, no cálculo do benefício será considerada a média aritmética simples das remunerações, utilizadas como base para as contribuições do Servidor aos regimes de previdência a que esteve vinculado, correspondentes a 100% (cem por cento) do período contributivo, contado desde julho de 1994, ou desde o início da contribuição, se posterior àquela competência.

- *PENSÃO POR MORTE*

A pensão por morte concedida a dependente do servidor será equivalente a uma cota familiar de 50% (cinquenta por cento) do valor da aposentadoria recebida pelo servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, acrescida de cotas de 10 (dez) pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100% (cem por cento).

A pensão por morte devida aos dependentes dos integrantes das carreiras de Policial Civil, Polícia Técnico-Científica, Agente de Segurança Penitenciária e Agente de Escolta e Vigilância Penitenciária, cujo óbito seja decorrente do exercício ou em razão da função, segundo disciplinado em normas regulamentares, será equivalente ao salário de contribuição.

- *REGRAS DE TRANSIÇÃO*

- *SERVIDOR COM INGRESSO ANTERIOR A 06/03/2020:*

Poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher cumulativamente os seguintes requisitos:

- I - 56 (cinquenta e seis) anos de idade, se mulher, e 61 (sessenta e um) anos de idade, se homem. A partir de 1º de janeiro de 2022, a idade mínima a ser elevada para 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher, e 62 (sessenta e dois) anos de idade, se homem;
- II - 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher, e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem;
- III - 20 (vinte) anos de efetivo exercício no serviço público;
- IV - 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria;

V - somatório da idade e do tempo de contribuição, incluídas as frações, equivalente a 86 (oitenta e seis) pontos, se mulher, e 96 (noventa e seis) pontos, se homem. A partir de 1º de janeiro de 2020, a pontuação será acrescida a cada ano de 1 (um) ponto, até atingir o limite de 100 (cem) pontos, se mulher, e de 105 (cento e cinco) pontos, se homem.

Para o titular do cargo de professor que comprovar exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil, no ensino fundamental ou médio, os requisitos de idade e de tempo de contribuição serão:

I - 51 (cinquenta e um) anos de idade, se mulher, e 56 (cinquenta e seis) anos de idade, se homem. 52 (cinquenta e dois) anos de idade, se mulher, e 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se homem, a partir de 1º de janeiro de 2022;

II - 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, se mulher, e 30 (trinta) anos de contribuição, se homem;

III - somatório da idade e do tempo de contribuição, incluídas as frações, equivalente a 81 (oitenta e um) pontos, se mulher, e 91 (noventa e um), se homem. A partir de 1º de janeiro de 2020, será aplicado o acréscimo de 1 (um) ponto, até atingir o limite de 92 (noventa e dois) pontos, se mulher, e de 100 (cem) pontos, se homem.

Os proventos das aposentadorias concedidas corresponderão:

I - à totalidade da remuneração do servidor público no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria, para o servidor público que tenha ingressado no serviço público, com vinculação ao Regime Próprio de Previdência Social, até 31 de dezembro de 2003, desde que cumpridos 5 (cinco) anos no nível ou classe em que for concedida a aposentadoria e se aposente aos:

- a) 62 (sessenta e dois) anos de idade, se mulher, e 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem;
- b) 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher, e 60 (sessenta) anos de idade, se homem, para os titulares do cargo de professor.

II - 60% (sessenta por cento) média aritmética simples das remunerações adotadas como base para as contribuições aos regimes de previdência a que o servidor esteve vinculado, atualizadas monetariamente, correspondentes a 100% (cem por cento) do período contributivo, desde a competência julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, com acréscimo de 2% (dois por cento) para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 (vinte) anos

de contribuição, para o servidor com vinculação ao Regime Próprio de Previdência Social, após 31 de dezembro de 2003.

Poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher cumulativamente os seguintes requisitos:

- I - 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher, e 60 (sessenta) anos de idade, se homem;
- II - 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher, e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem;
- III - 20 (vinte) anos de efetivo exercício no serviço público;
- IV - 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria;
- V - período adicional de contribuição correspondente ao tempo que, na data de entrada em vigor da Lei Complementar Nº 1.354, de 06 de março de 2020, faltaria para atingir o tempo mínimo de contribuição referido no item II.

Para o professor que comprovar exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil, no ensino fundamental ou médio, serão reduzidos, para ambos os sexos, os requisitos de idade e de tempo de contribuição em 5 (cinco) anos.

Os proventos das aposentadorias concedidas corresponderão:

- I - à totalidade da remuneração do servidor público no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria, para o servidor público que tenha ingressado no serviço público, com vinculação ao Regime Próprio de Previdência Social, até 31 de dezembro de 2003, desde que cumpridos 5 (cinco) anos no nível ou classe em que for concedida a aposentadoria;
- II - a 100% (cem por cento) da média aritmética simples das remunerações adotadas como base para as contribuições aos regimes de previdência a que o servidor esteve vinculado, atualizadas monetariamente, correspondentes a 100% (cem por cento) do período contributivo, desde a competência julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, para o servidor não contemplado no item I.

O servidor integrante das carreiras de Policial Civil, Polícia Técnico-Científica, Agente de Segurança Penitenciária ou Agente de Escolta e

Vigilância Penitenciária poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher cumulativamente os seguintes requisitos:

- I – 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, para ambos os sexos;
- II – 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, se mulher, e 30 (trinta) anos de contribuição, se homem;
- III - 15 (quinze) anos de exercício em cargo de natureza estritamente policial, se mulher, e 20 (vinte) anos, se homem;
- IV - 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

Os proventos das aposentadorias concedidas corresponderão:

- I - à totalidade da remuneração do servidor público no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria, desde que cumpridos 5 (cinco) anos no cargo, nível ou classe, para os servidores que tenham ingressado no serviço público, com vinculação ao Regime Próprio de Previdência Social, até 31 de dezembro de 2003, corresponderão à totalidade da remuneração do servidor público no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria, desde que cumpridos 5 (cinco) anos no cargo, nível ou classe;
- II - a 100% (cem por cento) da média aritmética simples das 80 (oitenta) maiores remunerações adotadas como base para as contribuições aos regimes de previdência a que o servidor esteve vinculado, atualizadas monetariamente desde a competência julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, para os servidores que tenham ingressado no serviço público com vinculação ao Regime Próprio de Previdência Social após 31 de dezembro de 2003 e até a implantação do Regime de Previdência Complementar;
- III - a 60% (sessenta por cento) da média aritmética definida na forma prevista no “caput” e §§ 1º, 2º e 3º do artigo 7º, com acréscimo de 2% (dois por cento) para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 (vinte) anos de contribuição, para os servidores que tenham ingressado no serviço público após a implantação do Regime de Previdência Complementar.

- **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O Servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente à publicação da Emenda Constitucional n° 41 de 31/12/2003.

Para isto, o Servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras citadas, esse servidor fará jus à revisão de seu provento sempre que se modificar a remuneração dos Servidores de mesma carreira em atividade.

#### ❖ **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003, publicada em 31/12/2003;
- Emenda Constitucional nº 47, de 05/07/2005;
- Emenda Constitucional nº 103, de 12/11/2019;
- Lei nº 9.717, de 27/11/1998;
- Lei nº 10.887, de 18/6/2004;
- Lei nº 13.846, de 18/6/2019;
- Lei nº 13.954, de 16/12/2019;
- Portaria MPS nº 402, de 10/12/2008;
- Portaria MF nº 464, de 19/11/2018.

Legislação do Estado de São Paulo:

- Lei Complementar nº 1.010, de 1/06/2007;
- Lei Complementar nº 1.012, de 5/07/2007;
- Lei Complementar nº 1.013, de 6/07/2007;
- Lei Complementar nº 1.062, de 13/03/2008;
- Lei Complementar nº 1.197, de 12/04/2013;
- Lei Complementar nº 1.123, de 01/07/2010;
- Lei Complementar nº 1.354, de 06/03/2020;
- Decreto nº 52.046, de 09/08/2007;
- Lei nº 14.653, de 22/12/2011;
- Lei nº 16.391, de 15/03/2017;
- Lei Complementar nº 1.354, de 06/03/2020.

## 5. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

### 5.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Nesta Avaliação Atuarial foi aplicado o percentual de 0,25% sobre a Folha Total dos Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas (Atuais e Futuros) para dar cobertura às Despesas Administrativas, que representa o valor de R\$ 196.567.126,00, aprovado na Lei Orçamentária para 2020.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pela **SPPREV** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2020, assim, caso seja constatado esse fato, o Plano de Custeio deverá ser revisto, de tal sorte a compensar tais alterações.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

### 5.2. RECOMPOSIÇÃO DOS SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Para esta avaliação, as remunerações das bases de setembro/2019 foram recompostas em 6,46%, referente à variação do IPC-FIPE observada entre os meses de abril/2018 a novembro/2019, com exceção das bases da Assembleia Legislativa, Ministério Público, Tribunal de Contas, Tribunal de Justiça e Tribunal de Justiça Militar, que foi utilizado o reajuste de 4,56%, referente à variação do IPC-FIPE observada entre os meses de setembro/2018 a novembro/2019, das bases dos Inativos e Pensionistas, que foi utilizado o reajuste de 3,41%, referente à variação do IPC-FIPE observada entre os meses de janeiro/2019 a novembro/2019, das bases das Universidades (UNICAMP e UNESP) que foi utilizado o reajuste de 1,47%, referente à variação do IPC-FIPE observada entre os meses de junho/2019 a novembro/2019 e da base de servidores ativos da Universidade (USP) que foi utilizado o reajuste de 6,29%, referente à variação do IPC-FIPE observada entre os meses de junho/2018 a novembro/2019. As recomposições foram realizadas tendo em vista os reajustes já contemplados na base cadastral.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos no parágrafo anterior objetivam posicionar os benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

## 6. BASES TÉCNICAS

### 6.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

BR-EMS sb. 2015 específica por sexo (Tábua Geral);  
BR-EMS sb. 2015 específica por sexo (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);  
BR-EMS sb. 2015 específica por sexo (Tábua - Risco Morte-  
Pensão/Capitalização);  
ALVARO VINDAS (Entrada em Invalidez);  
MI85 específica por sexo (Tábua de Inválidos);  
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas BR-EMS sb. 2015 por sexo,  
ALVARO VINDAS e MI85 por sexo - Método Hamza.

### 6.2. VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 5,89% a.a.;  
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;  
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 3,0% a.a.;  
Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):

- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0 % a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Capacidade Salarial = 98%;  
Capacidade de Benefícios = 98%;  
Índice do Plano = IPC-FIPE - Índice de Preços ao Consumidor - Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas.

### 6.3. CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público do Estado de São Paulo;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de Servidores, sendo que nesta avaliação adotamos uma taxa que mantém a massa estável;
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de Servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos Servidores, ou seja, de novos entrados.

## 6.4. ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão “**Média Sudeste**”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

## 6.5. TERMOS TÉCNICOS

**Tábua Biométrica:** é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos Servidores, ou que mede a probabilidade de um Servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os Servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

IDADES	Idades Alcançadas					
	IBGE 2018		AT - 2000 Básica		BR-EMS sb. 2015	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
30	76	82	81	85	83	88
40	77	82	82	85	83	88
50	78	83	82	86	84	89
55	79	83	83	86	84	89
60	81	84	84	87	85	89
65	82	85	85	87	86	90
70	84	87	86	88	87	91
75	86	88	87	89	88	92
80	89	90	90	91	90	93

**Taxa de Juros:** todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios terão uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

**Taxa de Rotatividade:** é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do Servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do

plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como Servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em consequência de desligamentos de Servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

**Entrada de Gerações Futuras:** os cálculos atuariais contemplam a reposição de Servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os Servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante à remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o Servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um Servidor”.

Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de Servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de Servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

**Taxa de Crescimento Salarial:** é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do Servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o Servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

**Capacidade Salarial e de Benefício:** esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da

aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

**Compensação Financeira entre Regimes de Previdência:** é comum a transferência de segurados de um Regime de Previdência para outro, no entanto, apenas as transferências de Servidores entre os Regimes Próprios e o Regime Geral foram, até o momento, normatizadas.

A Lei 9.796, de 05/05/1999, dispõe sobre essas transferências, motivo pelo qual nos cálculos atuariais se leva em consideração os Servidores que se desligam desse regime e migram para o Regime Geral e vice versa, de tal sorte que parte dos benefícios que esses Servidores irão receber serão custeados por um Regime ou outro, na proporção do tempo de contribuição para os respectivos Regimes de Previdência.

**Royalties e Participação Especial:** o royalty é uma compensação financeira devida à União pelas empresas que produzem petróleo e gás natural no território brasileiro, enquanto a participação especial é uma compensação financeira extraordinária devida pelos concessionários da exploração e produção de petróleo ou gás natural para campos de grande volume de produção.

Por meio da Lei nº 16.004, de 23 de novembro de 2015, a qual dispõe sobre a destinação da receita proveniente da participação no resultado ou compensação financeira pela exploração de petróleo e gás natural ao Fundo com Finalidade Previdenciária da São Paulo Previdência, a autarquia passou a receber, a partir do mês de dezembro de 2015, valores advindos de tal atividade.

## 7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões, é o de Repartição Simples, assim, em cada exercício são arrecadados apenas os recursos suficientes para cobrir as despesas do mesmo exercício.

Esse regime financeiro, também denominado de método “Orçamentário”, pressupõe o equilíbrio financeiro-atuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências, aportes extraordinários serão efetuados por conta do Estado, caso contrário serão constituídos Fundos Previdenciários de Reserva.

O custo dos futuros exercícios do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano, se houver, e dividido pela folha de remuneração dos Servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação, contudo o cálculo atuarial serve como um orçamento plurianual e por ele visualizamos o comportamento das despesas e receitas nas próximas décadas.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**  
Representa o valor atual anual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados para cada ano, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.
- **VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS**  
Representa o valor atual anual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados para cada ano, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.
- **VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS**  
Representa o valor atual, atuarialmente calculado, dos Salários de Contribuição futuros avaliados para cada ano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.
- **VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS**  
Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.
- **COMPROMISSOS ANUAIS**  
Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL  
Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções, a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

- ❖ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;
- ❖ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantém vínculo com o Governo do Estado.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ $q_x$ ” para estimar a quantidade

de óbitos no período estudado e “ $q_x^i$ ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ $q_x$ ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

- ❖ **Futuros Ativos:** Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Estaduais.
- ❖ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

- ❖ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados

atuariamente através de aplicação do fator " $p_x^{ai}$ ".

- ❖ **Futuros Pensionistas oriundos dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator " $q_x^{aa}$ ".

- ❖ **Futuros Pensionistas oriundos do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores

" $q_x$ " e do " $q_x^i$ ", respectivamente.

- ❖ Os **Futuros Pensionistas** também sofrerão a influência do " $q_x$ ".

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento, trata-se de uma massa virtual.

## 8. RESULTADOS

Nos resultados aqui apresentados, partimos da hipótese de que todos os Servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Salientamos que na avaliação processada, os Servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os iminentes, por hipótese, irão solicitar seus benefícios ao longo dos próximos cinco anos, na proporção de um quinto por ano, ou seja, serão 13.622 Servidores iminentes por ano, com uma folha de benefício anual estimada em R\$ 1.272.245.355,00

Para os Servidores que entraram a partir de 2013, e a partir de junho de 2014 para o Tribunal de Justiça e Outros Poderes, as remunerações de contribuição estão limitadas ao Teto do Regime Geral de Previdência Social, sendo que o excedente será avaliado pela **SP-PREVCOM**. Já no caso dos Servidores da Polícia Militar, está sendo considerada a remuneração de contribuição completa.

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

### Resumos dos Custos por Grupo de Servidor (Orçamento Plurianual)

#### Custos – Valores Anuais

Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000

Ano	Orçamentário Puro - Valores Anuais									
	Inativos Atuais		Inativos Futuros (Servid. Atuais)		Inativos Futuros (Servid. Futuros)		Despesas Administrativas		Custo Total Anual	
2020	104,65%	38.984.509	3,42%	1.272.245	0,00%	-	0,53%	196.567	108,60%	40.453.322
2030	108,13%	36.318.261	58,26%	19.566.584	0,22%	75.388	0,68%	227.103	167,29%	56.187.337
2040	92,89%	28.228.658	112,63%	34.227.626	3,85%	1.170.871	0,78%	238.434	210,16%	63.865.590
2050	65,19%	16.847.014	167,47%	43.278.626	19,45%	5.025.363	0,89%	230.770	253,00%	65.381.772
2060	28,10%	6.767.469	156,87%	37.780.641	47,26%	11.382.019	0,84%	202.924	233,07%	56.133.053
2070	6,30%	1.545.175	93,30%	22.864.101	74,26%	18.198.576	0,69%	170.211	174,55%	42.778.063

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

## Custos - Valores Mensais

Custo em % e Benefícios no mês em R\$1.000

Ano	Orçamentário Puro - Valores Mensais									
	Inativos Atuais		Inativos Futuros (Servid. Atuais)		Inativos Futuros (Servid. Futuros)		Despesas Administrativas		Custo Total Anual	
2019	107,63%	2.799.459	4,02%	104.581	0,00%	-	0,40%	10.332	112,05%	2.914.371
2029	117,35%	2.473.458	86,91%	1.831.757	1,25%	26.300	0,57%	12.085	206,08%	4.343.600
2039	94,98%	1.753.568	165,41%	3.053.984	11,21%	206.910	0,70%	12.876	272,29%	5.027.337
2049	56,55%	929.845	223,21%	3.670.212	41,47%	681.947	0,79%	12.999	322,03%	5.295.003
2059	19,73%	320.309	197,44%	3.204.992	80,83%	1.312.044	0,75%	12.125	298,75%	4.849.470
2069	4,28%	70.732	121,49%	2.009.977	114,79%	1.899.117	0,64%	10.574	241,20%	3.990.400

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

## Resumo dos Custos por Tipo de Benefício (Orçamento Plurianual)

Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000

Ano	Orçamentário Puro									
	Aposentadorias Prováveis		Aposentadorias por Invalidez		Pensões		Despesas Administrativas		Total	
2020	85,43%	31.823.778	1,45%	539.324	21,19%	7.893.652	0,53%	196.567	108,60%	40.453.322
2030	132,61%	44.542.200	4,23%	1.420.687	29,76%	9.997.346	0,68%	227.103	167,29%	56.187.337
2040	163,26%	49.611.647	7,79%	2.368.408	38,33%	11.647.101	0,78%	238.434	210,16%	63.865.590
2050	192,66%	49.787.695	10,70%	2.766.345	48,74%	12.596.962	0,89%	230.770	253,00%	65.381.772
2060	173,95%	41.894.300	9,59%	2.308.953	48,69%	11.726.876	0,84%	202.924	233,07%	56.133.053
2070	130,81%	32.058.805	7,41%	1.816.847	35,63%	8.732.199	0,69%	170.211	174,55%	42.778.063

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

## Custos e Contribuições – Servidores e Governo (Orçamento Plurianual)

Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000

Ano	Custo dos Benefícios e Despesas Administrativas		Contribuições dos Servidores		Contribuições do Governo		APORTES EXTRAORDINÁRIOS DO GOVERNO (*)	
	2020	40.453.322	108,60%	6.856.794	18,41%	9.141.896	24,54%	24.454.632
2030	56.187.337	167,29%	7.720.332	22,99%	8.457.208	25,18%	40.009.796	119,12%
2040	63.865.590	210,16%	7.967.209	26,22%	7.488.770	24,64%	48.409.611	159,30%
2050	65.381.772	253,00%	7.519.222	29,10%	6.154.765	23,82%	51.707.785	200,09%
2060	56.133.053	233,07%	6.532.718	27,13%	5.708.959	23,70%	43.891.376	182,24%
2070	42.778.063	174,55%	5.302.468	21,64%	5.813.429	23,72%	31.662.166	129,20%

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência e Royalties.

Os Aportes Extraordinários, por conta do Governo, são destinados para cobertura das despesas que as contribuições normais (24,5% + 12,3% + 6,1% = 42,9%) não cobrem.

## Resumos dos Resultados em Comparação com os últimos 3 exercícios

### Custos – Valores Anuais (Comparativo com Exercícios Anteriores)

Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000

Ano (Fechamento)	Orçamentário Puro - Valores Anuais							
	Inativos Atuais		Inativos Futuros (Servid. Atuais)		Despesas Administrativas		Custo Total Anual	
2018	97,61%	32.149.559	4,03%	1.328.704	0,44%	145.008	102,08%	33.623.272
2019	107,63%	35.386.701	4,02%	1.321.957	0,40%	130.597	112,05%	36.839.256
2020	104,65%	38.984.509	3,42%	1.272.245	0,53%	196.567	108,60%	40.453.322

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

### Resumo dos Custos por Tipo de Benefício (Comparativo com Exercícios Anteriores)

Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000

Ano (Fechamento)	Orçamentário Puro									
	Aposentadorias Prováveis		Aposentadorias por Invalidez		Pensões		Despesas Administrativas		Total	
2018	78,67%	25.911.168	1,48%	487.658	21,49%	7.079.437	0,44%	145.008	102,08%	33.623.272
2019	87,33%	28.713.876	1,54%	507.670	22,77%	7.487.112	0,40%	130.597	112,05%	36.839.256
2020	85,43%	31.823.778	1,45%	539.324	21,19%	7.893.652	0,53%	196.567	108,60%	40.453.322

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

### Custos e Contribuições – Servidores e Governo (Comparativo com Exercícios Anteriores)

Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000

Ano (Fechamento)	Custo dos Benefícios e Despesas Administrativas		Contribuições dos Servidores		Contribuições do Governo		Aportes Extraordinários do Governo (*)	
	2018	102,08%	33.623.272	14,05%	4.627.881	22,00%	7.246.202	66,03%
2019	112,05%	36.839.256	14,36%	4.720.632	22,00%	7.233.363	75,69%	24.885.261
2020	108,60%	40.453.322	18,41%	6.856.794	24,54%	9.141.896	65,65%	24.454.632

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência e Royalties

Os Aportes Extraordinários, por conta do Governo, são destinados para cobertura das despesas que as contribuições normais não cobrem.

## 9. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais da **SÃO PAULO PREVIDÊNCIA – SPPREV**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Servidores e as bases técnicas por nós adotadas.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **SPPREV**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, e desta forma, os compromissos do Plano de Benefícios.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Compromissos e os Custos do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial por nós processada, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que, as contribuições aportadas atualmente pelo Governo do Estado e pelos Servidores Ativos e Inativos são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, motivo pelo qual justificam os aportes extraordinários por conta do Governo do Estado.

Cabe salientar que os benefícios em manutenção, no ano de 2019, contemplam aqueles iniciados no mesmo ano de 2019, além dos iminentes, conforme informação já prestada nesta avaliação.

Com base no Balancete Contábil da **SPPREV**, encerrado em 31 de dezembro de 2019, e tendo em vista as informações prestadas pela **SPPREV**, verificamos que o Ativo Líquido Disponível alocado para o Plano de Benefícios apresenta a importância de R\$ 568.763.949,00, que para esta Avaliação foram enquadrados em um Fundo de Reserva.

Nos Fluxos de Despesas e Receitas, estão contempladas as contribuições previstas no Plano de Custeio, bem como os valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social, além de valores de Royalties e Participação Especial.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais da **SPPREV**, encontra-se em situação financeiro-atuarial equilibrada, tendo em vista as características do regime de repartição simples que resulta em aportes extraordinários do Governo do Estado de São Paulo, como já aqui demonstrado.

O custo do plano de benefícios, hoje posicionado em 108,60% da folha de remuneração dos Servidores Ativos, é crescente, de tal sorte a ultrapassar daqui a dois decênios duas folhas de salários desses mesmos Servidores em atividade.

Conforme orientação do **SPPREV**, utilizou-se o Regime Financeiro de Repartição Simples para as aposentadorias programadas, contudo estudos estão sendo desenvolvidos para a implementação do Regime de Capitalização para os novos Servidores.

Em 22 de dezembro de 2011, o Governo do Estado, por meio da Lei nº 14.653, instituiu o regime de previdência complementar no âmbito do Estado de São Paulo e fixou o limite máximo para a concessão de aposentadorias e pensões de que trata o artigo 40 da Constituição Federal, autorizou a criação de entidade fechada de previdência complementar.

Foram consideradas, nesta Avaliação Atuarial, as alterações dadas pela Reforma de Previdência do Estado de São Paulo para os Servidores Civis, conforme Lei Complementar nº 1.354/2020, de 06/03/2020, publicada em 07/03/2020, assim como as alterações das alíquotas de contribuição dos Militares, conforme disposto na Lei Federal nº 13.954, de 16/12/2019.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais de médio e longo prazo.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e, modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez, e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência avaliado, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

## ➤ Cadastro

Os dados cadastrais fornecidos pela **SPPREV**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de setembro/2019, exceto a base do Tribunal de Justiça que corresponde a outubro/2019 e a base de servidores ativos da Universidade de São Paulo (USP) que corresponde a setembro/2018, contemplando todos os Segurados do Plano, tendo sido previamente submetidos a um processo de consistência, os quais foram considerados válidos para os cálculos atuariais.

Base: 2019

Situação da População Coberta	Quantidade			Média de Remuneração / Benefício (R\$)			Idade Média		
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total
<b>Total de Ativos</b>	<b>238.490</b>	<b>231.309</b>	<b>469.799</b>	<b>4.804</b>	<b>6.195</b>	<b>5.489</b>	<b>48</b>	<b>45</b>	<b>46</b>
Apos. por Tempo de Contr.	253.565	130.650	384.215	4.433	8.197	5.713	69	68	69
Apos. por Idade/Compulsória	455	452	907	5.614	10.061	7.830	76	78	77
Apos. por Invalidez	10.390	4.386	14.776	2.464	3.764	2.850	69	66	68
<b>Total de Aposentados</b>	<b>264.410</b>	<b>135.488</b>	<b>399.898</b>	<b>4.358</b>	<b>8.060</b>	<b>5.612</b>	<b>69</b>	<b>68</b>	<b>69</b>
<b>Total de Pensionistas</b>	<b>109.308</b>	<b>22.278</b>	<b>131.586</b>	<b>4.593</b>	<b>3.127</b>	<b>4.345</b>	<b>67</b>	<b>60</b>	<b>66</b>
<b>Total Geral</b>	<b>612.208</b>	<b>389.075</b>	<b>1.001.283</b>	<b>4.574</b>	<b>6.669</b>	<b>5.388</b>	<b>60</b>	<b>54</b>	<b>58</b>

Salários/Benefício Médio sem recomposição

## ➤ Recomposição da Remuneração e dos Benefícios

Para esta avaliação, as remunerações das bases de setembro/2019 foram recompostas em 6,46%, referente à variação do IPC-FIPE observada entre os meses de abril/2018 a novembro/2019, com exceção das bases da Assembleia Legislativa, Ministério Público, Tribunal de Contas, Tribunal de Justiça e Tribunal de Justiça Militar, que foi utilizado o reajuste de 4,56%, referente à variação do IPC-FIPE observada entre os meses de setembro/2018 a novembro/2019, das bases dos Inativos e Pensionistas, que foi utilizado o reajuste de 3,41%, referente à variação do IPC-FIPE observada entre os meses de janeiro/2019 a novembro/2019, das bases das Universidades (UNICAMP e UNESP) que foi utilizado o reajuste de 1,47%, referente à variação do IPC-FIPE observada entre os meses de junho/2019 a novembro/2019 e da base de servidores ativos da Universidade (USP) que foi utilizado o reajuste de 6,29%, referente à variação do IPC-FIPE observada entre os meses de junho/2018 a novembro/2019. As recomposições foram realizadas tendo em vista os reajustes já contemplados na base cadastral.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos no parágrafo anterior objetivam posicionar os benefícios no pico, extraíndo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios da **SPPREV** está estruturado na modalidade “Benefício Definido”.

➤ **Resultados da Avaliação Atuarial**

Não foram consideradas premissas de utilização de Reservas Matemáticas, de Serviço Passado ou também conhecido como Passivo Atuarial Inicial, pois, o Plano foi avaliado considerando um Regime Orçamentário ou de Repartição Simples.

Salientamos que na avaliação processada, os Servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os iminentes, por hipótese, irão solicitar seus benefícios ao longo dos próximos cinco anos, na proporção de um quinto por ano, ou seja, serão 13.622 Servidores iminentes por ano, com uma folha de benefício anual estimada em R\$ 1.272.245.355,00.

Consideramos como hipótese para a confecção do cenário que todos os Servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Os resultados por nós apurados nesta Avaliação Atuarial mostram os custos para o exercício em curso, bem como, para os próximos setenta e cinco exercícios, motivo pelo qual denominamos de Orçamento Plurianual, conforme demonstrado nos quadros a seguir:

Para os Servidores que entraram a partir de 2013, e a partir de junho de 2014 para o Tribunal de Justiça e Outros Poderes, as remunerações de contribuição estão limitadas ao Teto do Regime Geral de Previdência Social, sendo que o excedente será avaliado pela **SP-PREVCOM**. Já no caso dos Servidores da Polícia Militar, está sendo considerada a remuneração de contribuição completa.

## Resumos dos Custos por Grupo de Servidor (Orçamento Plurianual)

### Custos – Valores Anuais

Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000

Ano	Orçamentário Puro - Valores Anuais									
	Inativos Atuais		Inativos Futuros (Servid. Atuais)		Inativos Futuros (Servid. Futuros)		Despesas Administrativas		Custo Total Anual	
2020	104,65%	38.984.509	3,42%	1.272.245	0,00%	-	0,53%	196.567	108,60%	40.453.322
2030	108,13%	36.318.261	58,26%	19.566.584	0,22%	75.388	0,68%	227.103	167,29%	56.187.337
2040	92,89%	28.228.658	112,63%	34.227.626	3,85%	1.170.871	0,78%	238.434	210,16%	63.865.590
2050	65,19%	16.847.014	167,47%	43.278.626	19,45%	5.025.363	0,89%	230.770	253,00%	65.381.772
2060	28,10%	6.767.469	156,87%	37.780.641	47,26%	11.382.019	0,84%	202.924	233,07%	56.133.053
2070	6,30%	1.545.175	93,30%	22.864.101	74,26%	18.198.576	0,69%	170.211	174,55%	42.778.063

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

### Custos - Valores Mensais

Custo em % e Benefícios no mês em R\$1.000

Ano	Orçamentário Puro - Valores Mensais									
	Inativos Atuais		Inativos Futuros (Servid. Atuais)		Inativos Futuros (Servid. Futuros)		Despesas Administrativas		Custo Total Anual	
2019	107,63%	2.799.459	4,02%	104.581	0,00%	-	0,40%	10.332	112,05%	2.914.371
2029	117,35%	2.473.458	86,91%	1.831.757	1,25%	26.300	0,57%	12.085	206,08%	4.343.600
2039	94,98%	1.753.568	165,41%	3.053.984	11,21%	206.910	0,70%	12.876	272,29%	5.027.337
2049	56,55%	929.845	223,21%	3.670.212	41,47%	681.947	0,79%	12.999	322,03%	5.295.003
2059	19,73%	320.309	197,44%	3.204.992	80,83%	1.312.044	0,75%	12.125	298,75%	4.849.470
2069	4,28%	70.732	121,49%	2.009.977	114,79%	1.899.117	0,64%	10.574	241,20%	3.990.400

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

## Resumo dos Custos por Tipo de Benefício (Orçamento Plurianual)

Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000

Ano	Orçamentário Puro									
	Aposentadorias Prováveis		Aposentadorias por Invalidez		Pensões		Despesas Administrativas		Total	
2020	85,43%	31.823.778	1,45%	539.324	21,19%	7.893.652	0,53%	196.567	108,60%	40.453.322
2030	132,61%	44.542.200	4,23%	1.420.687	29,76%	9.997.346	0,68%	227.103	167,29%	56.187.337
2040	163,26%	49.611.647	7,79%	2.368.408	38,33%	11.647.101	0,78%	238.434	210,16%	63.865.590
2050	192,66%	49.787.695	10,70%	2.766.345	48,74%	12.596.962	0,89%	230.770	253,00%	65.381.772
2060	173,95%	41.894.300	9,59%	2.308.953	48,69%	11.726.876	0,84%	202.924	233,07%	56.133.053
2070	130,81%	32.058.805	7,41%	1.816.847	35,63%	8.732.199	0,69%	170.211	174,55%	42.778.063

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

## Resumos dos Resultados em Comparação com os últimos 3 exercícios

### Custos – Valores Anuais (Comparativo com Exercícios Anteriores)

Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000

Ano (Fechamento)	Orçamentário Puro - Valores Anuais							
	Inativos Atuais		Inativos Futuros (Servid. Atuais)		Despesas Administrativas		Custo Total Anual	
2018	97,61%	32.149.559	4,03%	1.328.704	0,44%	145.008	102,08%	33.623.272
2019	107,63%	35.386.701	4,02%	1.321.957	0,40%	130.597	112,05%	36.839.256
2020	104,65%	38.984.509	3,42%	1.272.245	0,53%	196.567	108,60%	40.453.322

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

### Resumo dos Custos por Tipo de Benefício (Comparativo com Exercícios Anteriores)

Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000

Ano (Fechamento)	Orçamentário Puro									
	Aposentadorias Prováveis		Aposentadorias por Invalidez		Pensões		Despesas Administrativas		Total	
2018	78,67%	25.911.168	1,48%	487.658	21,49%	7.079.437	0,44%	145.008	102,08%	33.623.272
2019	87,33%	28.713.876	1,54%	507.670	22,77%	7.487.112	0,40%	130.597	112,05%	36.839.256
2020	85,43%	31.823.778	1,45%	539.324	21,19%	7.893.652	0,53%	196.567	108,60%	40.453.322

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

### ➤ Plano de Custeio

O Plano de Custeio vigente do Plano de Benefícios da SPPREV é o seguinte:

CONTRIBUIÇÕES <sup>(1)</sup>	NORMAL	EXTRA <sup>(3)</sup>	TOTAL
ENTE	24,5%	65,7%	90,2%
ATIVOS <sup>(2)</sup>	12,3%	-	12,3%
INATIVOS E PENSIONISTAS <sup>(2)</sup>	6,1%	-	6,1%
<b>TOTAL</b>	<b>42,9%</b>	<b>65,7%</b>	<b>108,6%</b>

(1) Sobre a Folha de Servidores Ativos

(2) Equivale aos percentuais médios de contribuição com aplicação da Tabela de Contribuições por faixas, para Servidores Cíveis (conforme tabela a seguir), enquanto os Militares Ativos, Inativos e Pensionistas contribuem com a alíquota de 9,50% sobre o Total de Proventos, sendo que a partir de 2021, a alíquota para Militares será de 10,50%.

Servidores Civis		
Alíquota	Faixa Ativos	Faixa Inativos e Pensionistas
11,0%	Até o Salário Mínimo	Isento
12,0%	De Sal. Mínimo até R\$3.000	Isento
14,0%	De R\$3.000 até Teto	Isento
16,0%	Acima do Teto RGPS	

(\*) Sobre a Remuneração de Contribuição

Ano	Militares		
	Alíquota	Militares Ativos	Militares Inativos e Pensionistas
2020	9,5%	Total de Proventos	
A partir de 2021	10,5%	Total de Proventos	

(3) Extra por conta do Governo para cobertura das despesas que as contribuições normais (24,5% + 12,3% + 6,1% = 42,9%) não cobrem.

Ressaltamos que o Total de Contribuições de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas Civis, conforme as alíquotas da tabela acima aplicadas por faixas, equivale à aplicação da alíquota fixa de 14%.

O regime financeiro “Orçamentário” pressupõe o equilíbrio financeiro-actuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências, aportes extraordinários deverão existir por conta do Estado, como demonstrado a seguir:

#### Custos e Contribuições – Servidores e Governo (Orçamento Plurianual)

Ano	Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000							
	Custo dos Benefícios e Despesas Administrativas		Contribuições dos Servidores		Contribuições do Governo		APORTES EXTRAORDINÁRIOS DO GOVERNO (*)	
2020	40.453.322	108,60%	6.856.794	18,41%	9.141.896	24,54%	24.454.632	65,65%
2030	56.187.337	167,29%	7.720.332	22,99%	8.457.208	25,18%	40.009.796	119,12%
2040	63.865.590	210,16%	7.967.209	26,22%	7.488.770	24,64%	48.409.611	159,30%
2050	65.381.772	253,00%	7.519.222	29,10%	6.154.765	23,82%	51.707.785	200,09%
2060	56.133.053	233,07%	6.532.718	27,13%	5.708.959	23,70%	43.891.376	182,24%
2070	42.778.063	174,55%	5.302.468	21,64%	5.813.429	23,72%	31.662.166	129,20%

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência e Royalties.

Os Aportes Extraordinários, por conta do Governo, são destinados para cobertura das despesas que as contribuições normais (24,5% + 12,3% + 6,1% = 42,9%) não cobrem.

## Custos e Contribuições – Servidores e Governo (Comparativo com os últimos 3 exercícios)

Custo em % e Benefícios no ano em R\$1.000

Ano (Fechamento)	Custo dos Benefícios e Despesas Administrativas		Contribuições dos Servidores		Contribuições do Governo		Aportes Extraordinários do Governo (*)	
2018	102,08%	33.623.272	14,05%	4.627.881	22,00%	7.246.202	66,03%	21.749.189
2019	112,05%	36.839.256	14,36%	4.720.632	22,00%	7.233.363	75,69%	24.885.261
2020	108,60%	40.453.322	18,41%	6.856.794	24,54%	9.141.896	65,65%	24.454.632

**Base:** 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros (até o Teto do RGPS), exceto Polícia Militar

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência e Royalties

Os Aportes Extraordinários, por conta do Governo, são destinados para cobertura das despesas que as contribuições normais não cobrem.

### ➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2019 são as seguintes:

#### Tábuas Biométricas

BR-EMS sb. 2015 específica por sexo (Tábua Geral);  
 BR-EMS sb. 2015 específica por sexo (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);  
 BR-EMS sb. 2015 específica por sexo (Tábua - Risco Morte-Pensão / Capitalização);  
 ALVARO VINDAS (Entrada em Invalidez);  
 MI85 específica por sexo (Tábua de Inválidos);  
 TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas BR-EMS sb. 2015 por sexo, ALVARO VINDAS e MI85 por sexo - Método Hamza.

#### Variáveis Econômicas

Taxa de Juros = 5,89% a.a.;  
 Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;  
 Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 3,0% a.a.;  
 Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):

- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0 % a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Capacidade Salarial = 98%;  
 Capacidade de Benefícios = 98%;  
 Índice do Plano = IPC-FIPE - Índice de Preços ao Consumidor - Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas.

### **Crescimento da Massa de Servidores**

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público do **ESTADO DE SÃO PAULO**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de Servidores;
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de Servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos Servidores, ou seja, de novos entrados.

### **Anuidades de Pensão**

Utilizou-se a Família Padrão “**Média Sudeste**”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

São Paulo, março de 2020.

### **Conde Consultoria Atuarial Ltda.**

**Newton Cezar Conde**  
**Atuário MIBA 549**  
[newton.conde@ccaconde.com.br](mailto:newton.conde@ccaconde.com.br)

**Alberto dos Santos**  
**Atuário MIBA 892**  
[alberto.santos@ccaconde.com.br](mailto:alberto.santos@ccaconde.com.br)

**Caio Conde**  
**Atuário MIBA 2630**  
[caio.conde@ccaconde.com.br](mailto:caio.conde@ccaconde.com.br)

## 10. ANEXOS

### ANEXO 1 – FLUXOS E ESTATÍSTICAS

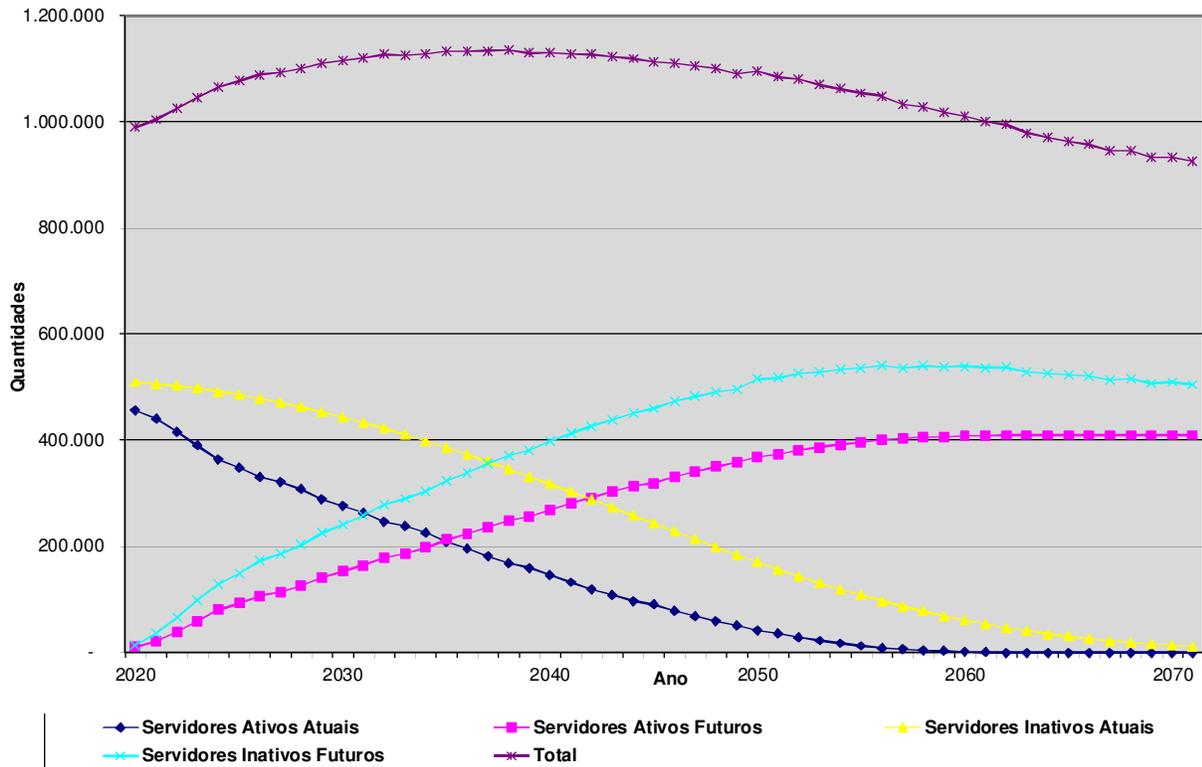
#### Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	TOTAL DE ATIVOS	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Serv. Ativos Futuros	TOTAL DE INATIVOS	TOTAL GERAL
2020	456.181	10.300	466.481	509.987	13.622	523.609	990.090
2021	440.711	21.498	462.208	506.787	35.676	542.464	1.004.672
2022	416.247	39.671	455.918	502.769	66.292	569.061	1.024.979
2023	390.121	60.059	450.180	497.956	98.154	596.109	1.046.289
2024	364.214	80.653	444.867	492.397	129.421	621.818	1.066.686
2025	348.499	93.037	441.536	486.083	150.058	636.141	1.077.677
2026	330.567	107.542	438.109	479.049	172.581	651.630	1.089.740
2027	321.503	114.188	435.691	471.311	185.830	657.141	1.092.832
2028	308.063	126.252	434.315	462.896	203.074	665.969	1.100.284
2029	289.337	142.217	431.554	453.817	225.205	679.022	1.110.576
2030	276.893	152.844	429.737	444.104	241.777	685.881	1.115.618
2031	263.506	165.060	428.566	433.772	258.410	692.182	1.120.748
2032	246.610	179.601	426.210	422.843	278.374	701.216	1.127.427
2033	237.893	186.826	424.719	411.360	289.996	701.356	1.126.075
2034	225.872	197.938	423.809	399.324	304.721	704.044	1.127.853
2035	208.861	213.014	421.875	386.788	324.454	711.242	1.133.117
2036	195.820	224.535	420.355	373.774	339.945	713.718	1.134.073
2037	182.045	236.635	418.679	360.323	355.702	716.025	1.134.705
2038	168.005	249.094	417.099	346.480	371.868	718.348	1.135.447
2039	159.979	255.900	415.878	332.272	381.858	714.130	1.130.008
2040	145.879	268.647	414.527	317.792	398.692	716.484	1.131.011
2041	132.587	280.733	413.320	303.036	412.823	715.859	1.129.179
2042	119.516	292.768	412.284	288.139	427.369	715.508	1.127.792
2043	108.211	303.268	411.479	273.113	438.718	711.831	1.123.310
2044	97.601	313.248	410.850	258.029	450.718	708.747	1.119.596
2045	90.588	319.874	410.462	242.987	459.984	702.971	1.113.433
2046	78.013	332.174	410.187	228.044	473.534	701.578	1.111.765
2047	68.327	341.747	410.074	213.252	482.655	695.907	1.105.980
2048	59.402	350.635	410.037	198.695	491.777	690.472	1.100.509
2049	50.607	359.409	410.016	184.453	496.782	681.235	1.091.251
2050	41.643	368.361	410.005	170.567	515.506	686.073	1.096.078
2051	35.806	374.194	410.000	157.086	517.906	674.991	1.084.991
2052	28.578	381.420	409.998	144.081	526.534	670.615	1.080.613
2053	22.747	387.250	409.997	131.590	528.613	660.203	1.070.200
2054	17.680	392.318	409.997	119.658	532.991	652.650	1.062.647
2055	12.603	397.394	409.997	108.303	536.606	644.910	1.054.906
2056	8.131	401.866	409.997	97.574	541.958	639.531	1.049.528
2057	6.395	403.601	409.996	87.478	536.824	624.302	1.034.298
2058	3.893	406.103	409.996	78.046	540.075	618.121	1.028.117
2059	2.872	407.124	409.996	69.281	539.312	608.592	1.018.588

### Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	TOTAL DE ATIVOS	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Serv. Ativos Futuros	TOTAL DE INATIVOS	TOTAL GERAL
2060	1.701	408.295	409.996	61.173	539.986	601.159	1.011.155
2061	230	409.766	409.996	53.733	537.245	590.979	1.000.974
2062	94	409.902	409.996	46.942	537.865	584.807	994.803
2063	56	409.939	409.995	40.796	528.726	569.523	979.518
2064	30	409.965	409.996	35.281	526.552	561.833	971.828
2065	10	409.986	409.995	30.348	523.756	554.103	964.099
2066	-	409.995	409.995	25.997	521.733	547.730	957.726
2067	-	409.995	409.995	22.181	514.415	536.596	946.591
2068	-	409.996	409.996	18.852	516.777	535.629	945.624
2069	-	409.996	409.996	15.990	507.365	523.355	933.350
2070	-	409.996	409.996	13.540	510.210	523.749	933.745
2071	-	409.995	409.995	11.467	504.897	516.364	926.360
2072	-	409.996	409.996	9.726	509.037	518.763	928.759
2073	-	409.996	409.996	8.277	500.283	508.560	918.556
2074	-	409.996	409.996	7.078	500.156	507.234	917.230
2075	-	409.996	409.996	6.093	492.676	498.769	908.764
2076	-	409.996	409.996	5.288	497.997	503.285	913.281
2077	-	409.996	409.996	4.631	495.388	500.019	910.014
2078	-	409.996	409.996	4.096	493.096	497.191	907.187
2079	-	409.996	409.996	3.657	487.586	491.243	901.239
2080	-	409.996	409.996	3.296	504.847	508.143	918.139
2081	-	409.996	409.996	2.995	494.739	497.734	907.730
2082	-	409.997	409.997	2.741	494.143	496.884	906.881
2083	-	409.997	409.997	2.523	492.289	494.812	904.808
2084	-	409.997	409.997	2.331	493.041	495.371	905.368
2085	-	409.997	409.997	2.158	491.268	493.426	903.423
2086	-	409.997	409.997	1.999	498.683	500.683	910.679
2087	-	409.997	409.997	1.852	491.063	492.915	902.912
2088	-	409.997	409.997	1.713	496.076	497.789	907.786
2089	-	409.997	409.997	1.582	499.325	500.907	910.904
2090	-	409.998	409.998	1.456	504.662	506.118	916.116
2091	-	409.998	409.998	1.336	502.315	503.651	913.649
2092	-	409.998	409.998	1.220	513.663	514.883	924.881
2093	-	409.998	409.998	1.109	506.754	507.863	917.861
2094	-	409.998	409.998	1.001	504.136	505.137	915.135

**Quantidades de Servidores**



## REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

R\$ 1000

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2020	37.250.653	38.984.509	1.272.245	-	40.256.754	77.507.407
2021	37.171.111	38.961.979	2.759.652	739	41.722.370	78.893.481
2022	36.468.969	38.887.186	5.061.277	1.720	43.950.184	80.419.152
2023	35.632.155	38.759.245	7.664.242	3.193	46.426.681	82.058.836
2024	34.917.920	38.577.317	10.194.668	5.330	48.777.316	83.695.236
2025	34.646.112	38.340.653	11.855.432	8.174	50.204.260	84.850.372
2026	34.174.929	38.048.600	13.763.229	12.003	51.823.832	85.998.761
2027	34.499.436	37.700.617	14.611.581	17.037	52.329.235	86.828.671
2028	34.246.374	37.296.325	16.218.042	23.509	53.537.876	87.784.250
2029	33.602.125	36.835.544	18.306.088	31.867	55.173.499	88.775.624
2030	33.587.698	36.318.261	19.566.584	75.388	55.960.233	89.547.931
2031	33.233.361	35.744.614	21.243.101	108.185	57.095.901	90.329.262
2032	32.714.515	35.115.000	23.101.732	153.734	58.370.466	91.084.982
2033	33.002.986	34.430.150	23.921.149	214.312	58.565.611	91.568.597
2034	32.785.868	33.691.165	25.368.966	287.952	59.348.084	92.133.952
2035	32.132.452	32.899.489	27.294.131	385.272	60.578.893	92.711.345
2036	31.820.734	32.056.949	28.732.763	495.679	61.285.391	93.106.124
2037	31.369.278	31.165.776	30.308.159	617.406	62.091.340	93.460.618
2038	30.898.381	30.228.606	31.861.868	765.450	62.855.925	93.754.306
2039	30.970.479	29.248.398	32.689.241	941.632	62.879.271	93.849.750
2040	30.388.765	28.228.658	34.227.626	1.170.871	63.627.155	94.015.921
2041	29.846.459	27.173.297	35.661.504	1.376.755	64.211.556	94.058.015
2042	29.297.501	26.086.538	36.996.201	1.626.346	64.709.084	94.006.585
2043	28.871.892	24.972.946	38.161.236	1.869.512	65.003.695	93.875.587
2044	28.473.689	23.837.340	39.198.068	2.180.930	65.216.338	93.690.027
2045	28.326.869	22.684.712	39.779.707	2.561.064	65.025.482	93.352.352
2046	27.634.233	21.520.248	40.953.934	2.929.726	65.403.908	93.038.141
2047	27.224.295	20.348.998	41.703.660	3.295.864	65.348.522	92.572.817
2048	26.873.511	19.176.227	42.305.833	3.714.859	65.196.919	92.070.430
2049	26.550.010	18.007.207	42.821.869	4.036.178	64.865.253	91.415.263
2050	25.842.708	16.847.014	43.278.626	5.025.363	65.151.003	90.993.710
2051	25.722.388	15.700.663	43.273.652	5.412.875	64.387.190	90.109.578
2052	25.285.223	14.573.159	43.385.552	6.056.011	64.014.723	89.299.946
2053	25.093.358	13.469.427	43.230.514	6.539.900	63.239.842	88.333.200
2054	24.852.601	12.394.104	42.908.274	7.156.740	62.459.118	87.311.719
2055	24.562.479	11.351.706	42.511.314	7.839.567	61.702.587	86.265.066
2056	24.248.294	10.346.331	41.987.654	8.593.822	60.927.807	85.176.101
2057	24.392.511	9.381.909	41.044.777	9.010.966	59.437.652	83.830.164
2058	24.176.531	8.461.903	40.148.203	9.834.611	58.444.718	82.621.249
2059	24.156.823	7.589.467	38.981.646	10.592.785	57.163.898	81.320.721

## REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

R\$ 1000

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2060	24.083.749	6.767.469	37.780.641	11.382.019	55.930.129	80.013.878
2061	23.995.283	5.998.362	36.527.922	12.100.305	54.626.589	78.621.871
2062	23.980.661	5.283.945	35.119.185	12.937.113	53.340.242	77.320.903
2063	24.240.466	4.625.459	33.646.977	13.325.184	51.597.619	75.838.085
2064	24.293.818	4.023.574	32.139.012	14.058.065	50.220.651	74.514.469
2065	24.254.234	3.478.078	30.610.648	14.833.448	48.922.175	73.176.409
2066	24.256.253	2.988.110	29.065.530	15.599.649	47.653.289	71.909.541
2067	24.412.610	2.552.195	27.510.522	16.109.208	46.171.924	70.584.533
2068	24.354.665	2.168.312	25.952.557	16.986.884	45.107.753	69.462.418
2069	24.618.950	1.833.740	24.401.155	17.301.378	43.536.273	68.155.223
2070	24.507.257	1.545.175	22.864.101	18.198.576	42.607.852	67.115.109
2071	24.608.009	1.299.016	21.345.805	18.726.762	41.371.584	65.979.593
2072	24.449.988	1.091.173	19.856.688	19.686.313	40.634.175	65.084.162
2073	24.645.479	917.527	18.401.072	20.010.715	39.329.314	63.974.793
2074	24.676.999	773.942	16.983.625	20.693.231	38.450.798	63.127.797
2075	24.937.095	656.454	15.608.114	20.941.306	37.205.873	62.142.968
2076	24.678.655	561.237	14.280.416	21.949.761	36.791.414	61.470.069
2077	24.766.823	484.616	13.003.452	22.392.394	35.880.463	60.647.286
2078	24.800.318	423.339	11.780.669	22.936.547	35.140.554	59.940.872
2079	24.938.457	374.401	10.616.976	23.239.974	34.231.351	59.169.808
2080	24.468.530	335.205	9.516.298	24.663.968	34.515.471	58.984.000
2081	24.810.402	303.491	8.481.826	24.634.156	33.419.473	58.229.875
2082	24.815.928	277.426	7.514.872	25.145.596	32.937.894	57.753.822
2083	24.961.894	255.525	6.614.932	25.465.722	32.336.178	57.298.072
2084	24.858.973	236.612	5.783.534	26.035.810	32.055.956	56.914.929
2085	25.007.154	219.825	5.019.087	26.297.038	31.535.950	56.543.104
2086	24.748.743	204.569	4.321.231	27.119.259	31.645.059	56.393.802
2087	25.046.245	190.405	3.688.420	27.044.492	30.923.316	55.969.561
2088	24.839.733	177.058	3.119.546	27.699.885	30.996.490	55.836.223
2089	24.779.809	164.366	2.612.291	28.172.341	30.948.998	55.728.807
2090	24.530.267	152.211	2.163.927	28.789.670	31.105.808	55.636.074
2091	24.573.146	140.517	1.772.231	28.964.907	30.877.655	55.450.801
2092	24.160.992	129.209	1.434.080	29.798.956	31.362.244	55.523.237
2093	24.435.046	118.235	1.144.656	29.591.739	30.854.630	55.289.675
2094	24.504.856	107.554	900.080	29.661.393	30.669.027	55.173.883

## REMUNERAÇÕES, BENEFÍCIOS (POR TIPO DE BENEFÍCIO) E OUTRAS DESPESAS

R\$ 1000

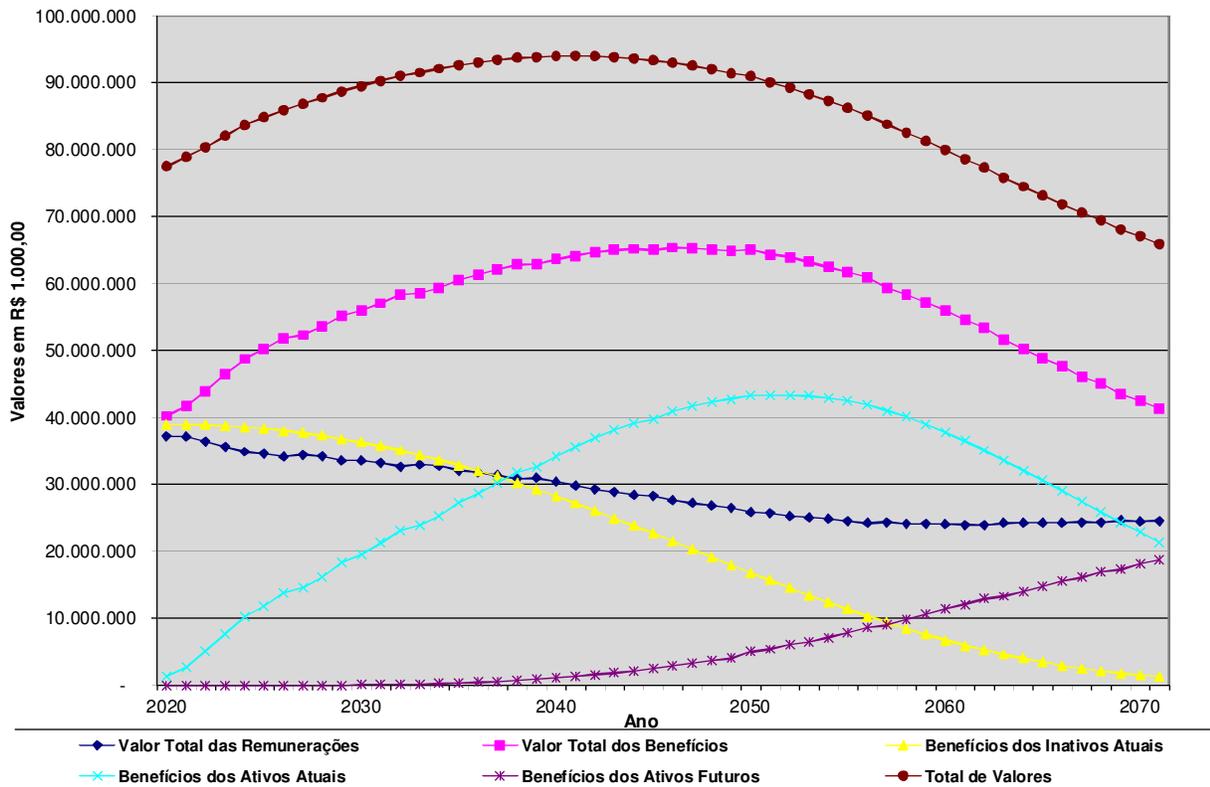
Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios		Total de Benefícios	Despesas Administrativas	Total de Valores
		Benefícios de Aposentadorias	Benefícios de Pensões			
2020	37.250.653	32.363.103	7.893.652	40.256.754	196.567	77.703.975
2021	37.171.111	33.583.772	8.138.598	41.722.370	200.082	79.093.563
2022	36.468.969	35.577.173	8.373.011	43.950.184	203.952	80.623.104
2023	35.632.155	37.827.738	8.598.943	46.426.681	208.110	82.266.946
2024	34.917.920	39.960.462	8.816.854	48.777.316	212.260	83.907.496
2025	34.646.112	41.179.133	9.025.127	50.204.260	215.190	85.065.562
2026	34.174.929	42.594.849	9.228.983	51.823.832	218.102	86.216.863
2027	34.499.436	42.901.485	9.427.750	52.329.235	220.207	87.048.878
2028	34.246.374	43.916.024	9.621.852	53.537.876	222.630	88.006.880
2029	33.602.125	45.362.207	9.811.292	55.173.499	225.145	89.000.769
2030	33.587.698	45.962.887	9.997.346	55.960.233	227.103	89.775.034
2031	33.233.361	46.915.968	10.179.933	57.095.901	229.085	90.558.347
2032	32.714.515	48.012.168	10.358.298	58.370.466	231.001	91.315.983
2033	33.002.986	48.032.007	10.533.604	58.565.611	232.228	91.800.825
2034	32.785.868	48.642.051	10.706.033	59.348.084	233.662	92.367.613
2035	32.132.452	49.703.959	10.874.934	60.578.893	235.126	92.946.471
2036	31.820.734	50.245.898	11.039.493	61.285.391	236.127	93.342.251
2037	31.369.278	50.892.683	11.198.657	62.091.340	237.026	93.697.645
2038	30.898.381	51.502.248	11.353.676	62.855.925	237.771	93.992.077
2039	30.970.479	51.376.337	11.502.934	62.879.271	238.013	94.087.763
2040	30.388.765	51.980.054	11.647.101	63.627.155	238.434	94.254.355
2041	29.846.459	52.426.963	11.784.593	64.211.556	238.541	94.296.556
2042	29.297.501	52.794.636	11.914.448	64.709.084	238.411	94.244.996
2043	28.871.892	52.966.697	12.036.997	65.003.695	238.079	94.113.665
2044	28.473.689	53.065.348	12.150.990	65.216.338	237.608	93.927.635
2045	28.326.869	52.769.522	12.255.960	65.025.482	236.752	93.589.103
2046	27.634.233	53.052.419	12.351.489	65.403.908	235.955	93.274.096
2047	27.224.295	52.913.444	12.435.078	65.348.522	234.775	92.807.591
2048	26.873.511	52.692.291	12.504.628	65.196.919	233.501	92.303.930
2049	26.550.010	52.305.417	12.559.837	64.865.253	231.839	91.647.102
2050	25.842.708	52.554.040	12.596.962	65.151.003	230.770	91.224.480
2051	25.722.388	51.770.162	12.617.028	64.387.190	228.528	90.338.106
2052	25.285.223	51.397.621	12.617.102	64.014.723	226.474	89.526.420
2053	25.093.358	50.643.871	12.595.971	63.239.842	224.023	88.557.223
2054	24.852.601	49.908.746	12.550.372	62.459.118	221.432	87.533.151
2055	24.562.479	49.224.860	12.477.727	61.702.587	218.777	86.483.843
2056	24.248.294	48.547.096	12.380.712	60.927.807	216.016	85.392.117
2057	24.392.511	47.181.327	12.256.325	59.437.652	212.602	84.042.766
2058	24.176.531	46.339.710	12.105.008	58.444.718	209.536	82.830.785
2059	24.156.823	45.236.033	11.927.866	57.163.898	206.238	81.526.959

## REMUNERAÇÕES, BENEFÍCIOS (POR TIPO DE BENEFÍCIO) E OUTRAS DESPESAS

R\$ 1000

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios		Total de Benefícios	Despesas Administrativas	Total de Valores
		Benefícios de Aposentadorias	Benefícios de Pensões			
2060	24.083.749	44.203.253	11.726.876	55.930.129	202.924	80.216.802
2061	23.995.283	43.125.006	11.501.582	54.626.589	199.394	78.821.265
2062	23.980.661	42.089.921	11.250.322	53.340.242	196.094	77.516.997
2063	24.240.466	40.621.052	10.976.567	51.597.619	192.334	76.030.419
2064	24.293.818	39.539.099	10.681.552	50.220.651	188.977	74.703.446
2065	24.254.234	38.544.200	10.377.975	48.922.175	185.583	73.361.992
2066	24.256.253	37.590.859	10.062.430	47.653.289	182.370	72.091.912
2067	24.412.610	36.434.303	9.737.621	46.171.924	179.010	70.763.543
2068	24.354.665	35.702.251	9.405.501	45.107.753	176.164	69.638.582
2069	24.618.950	34.466.120	9.070.153	43.536.273	172.849	68.328.072
2070	24.507.257	33.875.652	8.732.199	42.607.852	170.211	67.285.320
2071	24.608.009	32.980.794	8.390.790	41.371.584	167.331	66.146.925
2072	24.449.988	32.582.186	8.051.989	40.634.175	165.060	65.249.223
2073	24.645.479	31.616.199	7.713.116	39.329.314	162.247	64.137.040
2074	24.676.999	31.073.924	7.376.874	38.450.798	160.099	63.287.896
2075	24.937.095	30.163.421	7.042.453	37.205.873	157.601	62.300.569
2076	24.678.655	30.077.232	6.714.182	36.791.414	155.895	61.625.964
2077	24.766.823	29.493.003	6.387.460	35.880.463	153.808	60.801.094
2078	24.800.318	29.073.430	6.067.124	35.140.554	152.017	60.092.889
2079	24.938.457	28.479.348	5.752.003	34.231.351	150.061	59.319.869
2080	24.468.530	29.068.514	5.446.956	34.515.471	149.590	59.133.590
2081	24.810.402	28.266.798	5.152.675	33.419.473	147.677	58.377.552
2082	24.815.928	28.066.824	4.871.069	32.937.894	146.470	57.900.292
2083	24.961.894	27.735.799	4.600.379	32.336.178	145.314	57.443.386
2084	24.858.973	27.710.775	4.345.181	32.055.956	144.342	57.059.272
2085	25.007.154	27.433.626	4.102.324	31.535.950	143.399	56.686.503
2086	24.748.743	27.769.716	3.875.343	31.645.059	143.021	56.536.822
2087	25.046.245	27.259.442	3.663.874	30.923.316	141.945	56.111.506
2088	24.839.733	27.525.916	3.470.574	30.996.490	141.607	55.977.829
2089	24.779.809	27.654.639	3.294.359	30.948.998	141.334	55.870.141
2090	24.530.267	27.969.219	3.136.588	31.105.808	141.099	55.777.173
2091	24.573.146	27.879.931	2.997.724	30.877.655	140.629	55.591.430
2092	24.160.992	28.483.984	2.878.260	31.362.244	140.813	55.664.050
2093	24.435.046	28.078.966	2.775.664	30.854.630	140.221	55.429.896
2094	24.504.856	27.978.489	2.690.538	30.669.027	139.927	55.313.810

**Remunerações e Benefícios**



## Contribuições e Despesas

R\$ 1000

Ano	Total de Contribuições do Governo (*)	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2020	33.596.527	6.856.794	40.453.322	40.453.322
2021	34.748.020	7.174.432	41.922.453	41.922.453
2022	36.916.630	7.237.505	44.154.135	44.154.135
2023	39.328.545	7.306.246	46.634.791	46.634.791
2024	41.605.362	7.384.214	48.989.576	48.989.576
2025	42.977.333	7.442.117	50.419.450	50.419.450
2026	44.556.906	7.485.028	52.041.934	52.041.934
2027	44.989.633	7.559.809	52.549.442	52.549.442
2028	46.136.058	7.624.448	53.760.506	53.760.506
2029	47.737.237	7.661.407	55.398.644	55.398.644
2030	48.467.005	7.720.332	56.187.337	56.187.337
2031	49.542.726	7.782.260	57.324.986	57.324.986
2032	50.791.020	7.810.448	58.601.468	58.601.468
2033	50.934.739	7.863.100	58.797.839	58.797.839
2034	51.672.191	7.909.555	59.581.745	59.581.745
2035	52.882.134	7.931.885	60.814.019	60.814.019
2036	53.566.010	7.955.508	61.521.518	61.521.518
2037	54.369.658	7.958.708	62.328.366	62.328.366
2038	55.130.516	7.963.180	63.093.696	63.093.696
2039	55.140.130	7.977.154	63.117.284	63.117.284
2040	55.898.381	7.967.209	63.865.590	63.865.590
2041	56.500.018	7.950.080	64.450.097	64.450.097
2042	57.025.702	7.921.793	64.947.495	64.947.495
2043	57.342.547	7.899.226	65.241.773	65.241.773
2044	57.589.485	7.864.461	65.453.946	65.453.946
2045	57.434.764	7.827.470	65.262.234	65.262.234
2046	57.856.318	7.783.545	65.639.863	65.639.863
2047	57.853.634	7.729.663	65.583.296	65.583.296
2048	57.756.895	7.673.525	65.430.419	65.430.419
2049	57.476.564	7.620.528	65.097.092	65.097.092
2050	57.862.550	7.519.222	65.381.772	65.381.772
2051	57.165.410	7.450.308	64.615.718	64.615.718
2052	56.880.547	7.360.651	64.241.197	64.241.197
2053	56.181.963	7.281.901	63.463.864	63.463.864
2054	55.493.094	7.187.456	62.680.550	62.680.550
2055	54.833.977	7.087.387	61.921.364	61.921.364
2056	54.164.647	6.979.176	61.143.823	61.143.823
2057	52.767.238	6.883.017	59.650.255	59.650.255
2058	51.890.355	6.763.900	58.654.254	58.654.254
2059	50.716.480	6.653.657	57.370.136	57.370.136

(\*) Incluída a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência, Royalties e Participação Especial e o Custo das Despesas Administrativas

## Contribuições e Despesas

R\$ 1000

Ano	Total de Contribuições do Governo (*)	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2060	49.600.335	6.532.718	56.133.053	56.133.053
2061	48.407.974	6.418.008	54.825.982	54.825.982
2062	47.248.934	6.287.402	53.536.336	53.536.336
2063	45.616.907	6.173.046	51.789.953	51.789.953
2064	44.365.975	6.043.652	50.409.628	50.409.628
2065	43.183.286	5.924.472	49.107.758	49.107.758
2066	42.040.024	5.795.634	47.835.659	47.835.659
2067	40.674.048	5.676.886	46.350.934	46.350.934
2068	39.741.879	5.542.038	45.283.917	45.283.917
2069	38.274.680	5.434.443	43.709.122	43.709.122
2070	37.475.595	5.302.468	42.778.063	42.778.063
2071	36.343.411	5.195.504	41.538.915	41.538.915
2072	35.734.896	5.064.339	40.799.235	40.799.235
2073	34.518.211	4.973.351	39.491.561	39.491.561
2074	33.752.280	4.858.617	38.610.897	38.610.897
2075	32.593.860	4.769.614	37.363.475	37.363.475
2076	32.284.167	4.663.142	36.947.309	36.947.309
2077	31.463.298	4.570.973	36.034.271	36.034.271
2078	30.806.981	4.485.590	35.292.571	35.292.571
2079	29.967.857	4.413.555	34.381.412	34.381.412
2080	30.376.028	4.289.032	34.665.060	34.665.060
2081	29.329.312	4.237.839	33.567.151	33.567.151
2082	28.916.266	4.168.097	33.084.363	33.084.363
2083	28.375.427	4.106.065	32.481.492	32.481.492
2084	28.147.599	4.052.699	32.200.298	32.200.298
2085	27.674.152	4.005.198	31.679.350	31.679.350
2086	27.845.813	3.942.266	31.788.080	31.788.080
2087	27.145.175	3.920.086	31.065.261	31.065.261
2088	27.261.892	3.876.204	31.138.097	31.138.097
2089	27.250.074	3.840.258	31.090.332	31.090.332
2090	27.436.574	3.810.333	31.246.907	31.246.907
2091	27.218.055	3.800.230	31.018.284	31.018.284
2092	27.745.748	3.757.309	31.503.057	31.503.057
2093	27.234.757	3.760.093	30.994.850	30.994.850
2094	27.050.386	3.758.569	30.808.954	30.808.954

(\*) Incluída a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência, Royalties e Participação Especial e o Custo das Despesas Administrativas

## Contribuições e Despesas - Segregado por Fonte

R\$ 1000

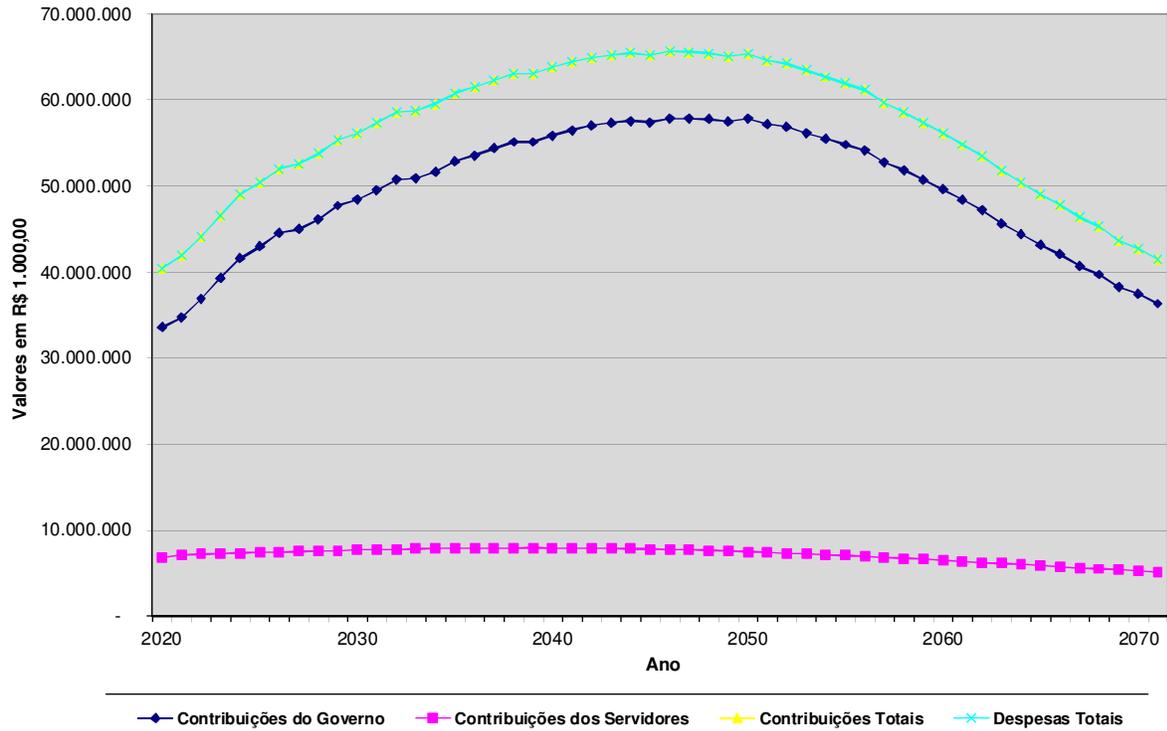
Ano	Total de Contribuições do Governo					Total de Contribuições dos Servidores			Total de Contrib.	Despesas com Benefícios	Despesas Adm.	Total de Despesas
	Contribuições Normais do Governo	Comp. Entre Regimes	Royalties e Participação Especial	Aportes Extraordinários do Governo	Despesas Adm.	Ativos	Aposent.	Pensão por Morte				
2020	9.141.896	189.905	2.161.469	21.906.691	196.567	4.570.948	1.822.054	463.792	40.453.322	40.256.754	196.567	40.453.322
2021	9.398.457	201.225	2.235.990	22.712.266	200.082	4.699.228	1.973.871	501.333	41.922.453	41.722.370	200.082	41.922.453
2022	9.245.031	218.390	2.287.918	24.961.340	203.952	4.622.515	2.100.173	514.817	44.154.135	43.950.184	203.952	44.154.135
2023	9.046.469	237.212	2.433.057	27.403.696	208.110	4.523.235	2.254.906	528.105	46.634.791	46.426.681	208.110	46.634.791
2024	8.883.824	255.049	-	32.254.228	212.260	4.441.912	2.401.018	541.284	48.989.576	48.777.316	212.260	48.989.576
2025	8.795.314	265.899	-	33.700.930	215.190	4.397.657	2.490.157	554.303	50.419.450	50.204.260	215.190	50.419.450
2026	8.649.454	278.140	-	35.411.210	218.102	4.324.727	2.592.982	567.319	52.041.934	51.823.832	218.102	52.041.934
2027	8.735.228	282.239	-	35.751.958	220.207	4.367.614	2.611.878	580.317	52.549.442	52.329.235	220.207	52.549.442
2028	8.649.340	291.130	-	36.972.958	222.630	4.324.670	2.706.459	593.319	53.760.506	53.537.876	222.630	53.760.506
2029	8.459.945	303.347	-	38.748.801	225.145	4.229.972	2.825.116	606.319	55.398.644	55.173.499	225.145	55.398.644
2030	8.457.208	309.325	-	39.473.368	227.103	4.228.604	2.872.372	619.355	56.187.337	55.960.233	227.103	56.187.337
2031	8.353.771	317.653	-	40.642.217	229.085	4.176.885	2.972.958	632.417	57.324.986	57.095.901	229.085	57.324.986
2032	8.198.787	327.216	-	42.034.015	231.001	4.099.394	3.065.596	645.458	58.601.468	58.370.466	231.001	58.601.468
2033	8.269.892	328.914	-	42.103.705	232.228	4.134.946	3.069.640	658.515	58.797.839	58.565.611	232.228	58.797.839
2034	8.198.403	334.674	-	42.905.452	233.662	4.099.202	3.138.701	671.652	59.581.745	59.348.084	233.662	59.581.745
2035	8.019.834	343.838	-	44.283.335	235.126	4.009.917	3.237.142	684.826	60.814.019	60.578.893	235.126	60.814.019
2036	7.931.168	349.183	-	45.049.532	236.127	3.965.584	3.291.942	697.982	61.521.518	61.285.391	236.127	61.521.518
2037	7.788.376	355.268	-	45.988.988	237.026	3.894.188	3.353.418	711.102	62.328.366	62.091.340	237.026	62.328.366
2038	7.650.880	361.039	-	46.880.826	237.771	3.825.440	3.413.447	724.293	63.093.696	62.855.925	237.771	63.093.696
2039	7.654.231	361.459	-	46.886.426	238.013	3.827.116	3.412.560	737.478	63.117.284	62.879.271	238.013	63.117.284
2040	7.488.770	367.064	-	47.804.113	238.434	3.744.385	3.472.066	750.759	63.865.590	63.627.155	238.434	63.865.590
2041	7.329.412	371.474	-	48.560.590	238.541	3.664.706	3.521.344	764.029	64.450.097	64.211.556	238.541	64.450.097
2042	7.172.311	375.231	-	49.239.749	238.411	3.586.156	3.558.376	777.261	64.947.495	64.709.084	238.411	64.947.495
2043	7.043.226	377.496	-	49.683.747	238.079	3.521.613	3.587.174	790.439	65.241.773	65.003.695	238.079	65.241.773
2044	6.915.764	379.140	-	50.056.973	237.608	3.457.882	3.603.023	803.556	65.453.946	65.216.338	237.608	65.453.946
2045	6.852.078	377.862	-	49.968.072	236.752	3.426.039	3.584.894	816.537	65.262.234	65.025.482	236.752	65.262.234
2046	6.666.482	380.613	-	50.573.268	235.955	3.333.241	3.620.945	829.359	65.639.863	65.403.908	235.955	65.639.863
2047	6.542.974	380.242	-	50.695.643	234.775	3.271.487	3.616.438	841.738	65.583.296	65.348.522	234.775	65.583.296
2048	6.436.479	379.170	-	50.707.745	233.501	3.218.240	3.601.765	853.520	65.430.419	65.196.919	233.501	65.430.419
2049	6.343.599	376.813	-	50.524.312	231.839	3.171.800	3.584.087	864.642	65.097.092	64.865.253	231.839	65.097.092
2050	6.154.765	378.850	-	51.098.165	230.770	3.077.383	3.567.006	874.834	65.381.772	65.151.003	230.770	65.381.772
2051	6.114.071	373.413	-	50.449.398	228.528	3.057.035	3.509.330	883.942	64.615.718	64.387.190	228.528	64.615.718
2052	5.999.823	370.762	-	50.283.487	226.474	2.999.912	3.468.923	891.816	64.241.197	64.014.723	226.474	64.241.197
2053	5.950.217	365.245	-	49.642.478	224.023	2.975.109	3.408.639	898.154	63.463.864	63.239.842	224.023	63.463.864
2054	5.888.902	359.687	-	49.023.073	221.432	2.944.451	3.340.323	902.682	62.680.550	62.459.118	221.432	62.680.550
2055	5.819.455	354.301	-	48.441.444	218.777	2.909.728	3.272.498	905.162	61.921.364	61.702.587	218.777	61.921.364
2056	5.745.393	348.784	-	47.854.454	216.016	2.872.696	3.200.923	905.556	61.143.823	60.927.807	216.016	61.143.823
2057	5.778.350	338.175	-	46.438.110	212.602	2.889.175	3.090.241	903.600	59.650.255	59.437.652	212.602	59.650.255
2058	5.728.177	331.106	-	45.621.536	209.536	2.864.088	3.000.578	899.234	58.654.254	58.444.718	209.536	58.654.254
2059	5.725.087	321.987	-	44.463.168	206.238	2.862.543	2.898.690	892.423	57.370.136	57.163.898	206.238	57.370.136

## Contribuições e Despesas - Segregado por Fonte

R\$ 1000

Ano	Total de Contribuições do Governo					Total de Contribuições dos Servidores			Total de Contrib.	Despesas com Benefícios	Despesas Adm.	Total de Despesas
	Contribuições Normais do Governo	Comp. Entre Regimes	Royalties e Participação Especial	Aportes Extraordinários do Governo	Despesas Adm.	Ativos	Aposent.	Pensão por Morte				
2060	5.708.959	313.203	-	43.375.249	202.924	2.854.479	2.795.009	883.230	56.133.053	55.930.129	202.924	56.133.053
2061	5.693.557	303.922	-	42.211.101	199.394	2.846.778	2.699.687	871.543	54.825.982	54.626.589	199.394	54.825.982
2062	5.688.917	294.764	-	41.069.159	196.094	2.844.458	2.585.777	857.167	53.536.336	53.340.242	196.094	53.536.336
2063	5.750.295	282.357	-	39.391.921	192.334	2.875.148	2.457.548	840.350	51.789.953	51.597.619	192.334	51.789.953
2064	5.761.775	272.554	-	38.142.670	188.977	2.880.887	2.341.705	821.061	50.409.628	50.220.651	188.977	50.409.628
2065	5.756.846	263.309	-	36.977.548	185.583	2.878.423	2.245.770	800.279	49.107.758	48.922.175	185.583	49.107.758
2066	5.757.240	254.275	-	35.846.139	182.370	2.878.620	2.139.244	777.771	47.835.659	47.653.289	182.370	47.835.659
2067	5.793.965	243.729	-	34.457.344	179.010	2.896.982	2.026.127	753.777	46.350.934	46.171.924	179.010	46.350.934
2068	5.778.167	236.152	-	33.551.395	176.164	2.889.084	1.924.453	728.502	45.283.917	45.107.753	176.164	45.283.917
2069	5.841.322	224.964	-	32.035.545	172.849	2.920.661	1.811.558	702.224	43.709.122	43.536.273	172.849	43.709.122
2070	5.813.429	218.354	-	31.273.601	170.211	2.906.715	1.720.723	675.030	42.778.063	42.607.852	170.211	42.778.063
2071	5.838.979	209.552	-	30.127.549	167.331	2.919.489	1.629.050	646.964	41.538.915	41.371.584	167.331	41.538.915
2072	5.797.968	204.302	-	29.567.565	165.060	2.898.984	1.546.849	618.506	40.799.235	40.634.175	165.060	40.799.235
2073	5.847.089	195.012	-	28.313.863	162.247	2.923.544	1.460.226	589.580	39.491.561	39.329.314	162.247	39.491.561
2074	5.849.950	188.757	-	27.553.474	160.099	2.924.975	1.373.275	560.367	38.610.897	38.450.798	160.099	38.610.897
2075	5.910.698	179.894	-	26.345.667	157.601	2.955.349	1.283.375	530.890	37.363.475	37.205.873	157.601	37.363.475
2076	5.850.638	176.943	-	26.100.692	155.895	2.925.319	1.236.356	501.467	36.947.309	36.791.414	155.895	36.947.309
2077	5.869.585	170.457	-	25.269.448	153.808	2.934.792	1.164.350	471.831	36.034.271	35.880.463	153.808	36.034.271
2078	5.877.094	165.190	-	24.612.681	152.017	2.938.547	1.104.797	442.246	35.292.571	35.140.554	152.017	35.292.571
2079	5.910.549	158.716	-	23.748.530	150.061	2.955.275	1.045.474	412.807	34.381.412	34.231.351	150.061	34.381.412
2080	5.790.468	160.739	-	24.275.231	149.590	2.895.234	1.009.948	383.851	34.665.060	34.515.471	149.590	34.665.060
2081	5.871.766	152.936	-	23.156.933	147.677	2.935.883	946.452	355.504	33.567.151	33.419.473	147.677	33.567.151
2082	5.871.366	149.507	-	22.748.923	146.470	2.935.683	904.481	327.933	33.084.363	32.937.894	146.470	33.084.363
2083	5.901.734	145.223	-	22.183.156	145.314	2.950.867	854.105	301.093	32.481.492	32.336.178	145.314	32.481.492
2084	5.880.812	143.228	-	21.979.216	144.342	2.940.406	837.001	275.292	32.200.298	32.055.956	144.342	32.200.298
2085	5.913.452	139.526	-	21.477.774	143.399	2.956.726	798.091	250.381	31.679.350	31.535.950	143.399	31.679.350
2086	5.851.326	140.303	-	21.711.163	143.021	2.925.663	789.958	226.645	31.788.080	31.645.059	143.021	31.788.080
2087	5.922.001	135.164	-	20.946.064	141.945	2.961.001	754.990	204.096	31.065.261	30.923.316	141.945	31.065.261
2088	5.874.971	135.685	-	21.109.629	141.607	2.937.486	755.709	183.010	31.138.097	30.996.490	141.607	31.138.097
2089	5.859.286	135.347	-	21.114.107	141.334	2.929.643	747.238	163.377	31.090.332	30.948.998	141.334	31.090.332
2090	5.806.009	136.463	-	21.353.002	141.099	2.903.005	761.955	145.373	31.246.907	31.105.808	141.099	31.246.907
2091	5.819.474	134.839	-	21.123.112	140.629	2.909.737	761.391	129.102	31.018.284	30.877.655	140.629	31.018.284
2092	5.723.512	138.289	-	21.743.134	140.813	2.861.756	780.871	114.681	31.503.057	31.362.244	140.813	31.503.057
2093	5.789.350	134.675	-	21.170.512	140.221	2.894.675	763.483	101.935	30.994.850	30.854.630	140.221	30.994.850
2094	5.808.762	133.354	-	20.968.343	139.927	2.904.381	763.260	90.928	30.808.954	30.669.027	139.927	30.808.954

### Contribuições e Despesas



## Fluxo de Caixa

R\$ 1000

Período	Contribuições do Governo	Aporte Extraordinário do Governo (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2020	9.141.896	24.454.632	6.856.794	40.453.322	40.453.322	-	-
2021	9.398.457	25.349.564	7.174.432	41.922.453	41.922.453	-	-
2022	9.245.031	27.671.599	7.237.505	44.154.135	44.154.135	-	-
2023	9.046.469	30.282.075	7.306.246	46.634.791	46.634.791	-	-
2024	8.883.824	32.721.537	7.384.214	48.989.576	48.989.576	-	-
2025	8.795.314	34.182.019	7.442.117	50.419.450	50.419.450	-	-
2026	8.649.454	35.907.452	7.485.028	52.041.934	52.041.934	-	-
2027	8.735.228	36.254.405	7.559.809	52.549.442	52.549.442	-	-
2028	8.649.340	37.486.718	7.624.448	53.760.506	53.760.506	-	-
2029	8.459.945	39.277.292	7.661.407	55.398.644	55.398.644	-	-
2030	8.457.208	40.009.796	7.720.332	56.187.337	56.187.337	-	-
2031	8.353.771	41.188.955	7.782.260	57.324.986	57.324.986	-	-
2032	8.198.787	42.592.232	7.810.448	58.601.468	58.601.468	-	-
2033	8.269.892	42.664.847	7.863.100	58.797.839	58.797.839	-	-
2034	8.198.403	43.473.787	7.909.555	59.581.745	59.581.745	-	-
2035	8.019.834	44.862.299	7.931.885	60.814.019	60.814.019	-	-
2036	7.931.168	45.634.842	7.955.508	61.521.518	61.521.518	-	-
2037	7.788.376	46.581.282	7.958.708	62.328.366	62.328.366	-	-
2038	7.650.880	47.479.637	7.963.180	63.093.696	63.093.696	-	-
2039	7.654.231	47.485.898	7.977.154	63.117.284	63.117.284	-	-
2040	7.488.770	48.409.611	7.967.209	63.865.590	63.865.590	-	-
2041	7.329.412	49.170.605	7.950.080	64.450.097	64.450.097	-	-
2042	7.172.311	49.853.391	7.921.793	64.947.495	64.947.495	-	-
2043	7.043.226	50.299.321	7.899.226	65.241.773	65.241.773	-	-
2044	6.915.764	50.673.721	7.864.461	65.453.946	65.453.946	-	-
2045	6.852.078	50.582.685	7.827.470	65.262.234	65.262.234	-	-
2046	6.666.482	51.189.836	7.783.545	65.639.863	65.639.863	-	-
2047	6.542.974	51.310.660	7.729.663	65.583.296	65.583.296	-	-
2048	6.436.479	51.320.416	7.673.525	65.430.419	65.430.419	-	-
2049	6.343.599	51.132.965	7.620.528	65.097.092	65.097.092	-	-
2050	6.154.765	51.707.785	7.519.222	65.381.772	65.381.772	-	-
2051	6.114.071	51.051.339	7.450.308	64.615.718	64.615.718	-	-
2052	5.999.823	50.880.723	7.360.651	64.241.197	64.241.197	-	-
2053	5.950.217	50.231.746	7.281.901	63.463.864	63.463.864	-	-
2054	5.888.902	49.604.192	7.187.456	62.680.550	62.680.550	-	-
2055	5.819.455	49.014.522	7.087.387	61.921.364	61.921.364	-	-
2056	5.745.393	48.419.254	6.979.176	61.143.823	61.143.823	-	-
2057	5.778.350	46.988.888	6.883.017	59.650.255	59.650.255	-	-
2058	5.728.177	46.162.178	6.763.900	58.654.254	58.654.254	-	-
2059	5.725.087	44.991.393	6.653.657	57.370.136	57.370.136	-	-

(\*) Incluída a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência, Royalties e Participação Especial

## Fluxo de Caixa

R\$ 1000

Período	Contribuições do Governo	Aporte Extraordinário do Governo (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2060	5.708.959	43.891.376	6.532.718	56.133.053	56.133.053	-	-
2061	5.693.557	42.714.417	6.418.008	54.825.982	54.825.982	-	-
2062	5.688.917	41.560.018	6.287.402	53.536.336	53.536.336	-	-
2063	5.750.295	39.866.612	6.173.046	51.789.953	51.789.953	-	-
2064	5.761.775	38.604.201	6.043.652	50.409.628	50.409.628	-	-
2065	5.756.846	37.426.440	5.924.472	49.107.758	49.107.758	-	-
2066	5.757.240	36.282.785	5.795.634	47.835.659	47.835.659	-	-
2067	5.793.965	34.880.083	5.676.886	46.350.934	46.350.934	-	-
2068	5.778.167	33.963.711	5.542.038	45.283.917	45.283.917	-	-
2069	5.841.322	32.433.358	5.434.443	43.709.122	43.709.122	-	-
2070	5.813.429	31.662.166	5.302.468	42.778.063	42.778.063	-	-
2071	5.838.979	30.504.432	5.195.504	41.538.915	41.538.915	-	-
2072	5.797.968	29.936.928	5.064.339	40.799.235	40.799.235	-	-
2073	5.847.089	28.671.122	4.973.351	39.491.561	39.491.561	-	-
2074	5.849.950	27.902.330	4.858.617	38.610.897	38.610.897	-	-
2075	5.910.698	26.683.162	4.769.614	37.363.475	37.363.475	-	-
2076	5.850.638	26.433.529	4.663.142	36.947.309	36.947.309	-	-
2077	5.869.585	25.593.713	4.570.973	36.034.271	36.034.271	-	-
2078	5.877.094	24.929.887	4.485.590	35.292.571	35.292.571	-	-
2079	5.910.549	24.057.307	4.413.555	34.381.412	34.381.412	-	-
2080	5.790.468	24.585.560	4.289.032	34.665.060	34.665.060	-	-
2081	5.871.766	23.457.546	4.237.839	33.567.151	33.567.151	-	-
2082	5.871.366	23.044.900	4.168.097	33.084.363	33.084.363	-	-
2083	5.901.734	22.473.694	4.106.065	32.481.492	32.481.492	-	-
2084	5.880.812	22.266.787	4.052.699	32.200.298	32.200.298	-	-
2085	5.913.452	21.760.699	4.005.198	31.679.350	31.679.350	-	-
2086	5.851.326	21.994.487	3.942.266	31.788.080	31.788.080	-	-
2087	5.922.001	21.223.173	3.920.086	31.065.261	31.065.261	-	-
2088	5.874.971	21.386.921	3.876.204	31.138.097	31.138.097	-	-
2089	5.859.286	21.390.789	3.840.258	31.090.332	31.090.332	-	-
2090	5.806.009	21.630.564	3.810.333	31.246.907	31.246.907	-	-
2091	5.819.474	21.398.580	3.800.230	31.018.284	31.018.284	-	-
2092	5.723.512	22.022.236	3.757.309	31.503.057	31.503.057	-	-
2093	5.789.350	21.445.408	3.760.093	30.994.850	30.994.850	-	-
2094	5.808.762	21.241.623	3.758.569	30.808.954	30.808.954	-	-

(\*) Incluída a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência, Royalties e Participação Especial

## ANEXO 2 – RELATÓRIOS DE CONSISTÊNCIAS CADASTRAIS

Os dados cadastrais fornecidos pela **SPPREV**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de setembro/2019, exceto a base do Tribunal de Justiça que corresponde a outubro/2019 e a base de servidores ativos da Universidade de São Paulo (USP) que corresponde a setembro/2018, contemplando todos os Segurados do Plano, tendo sido previamente submetidos a um processo de consistência, os quais foram considerados válidos para os cálculos atuariais.

Primeiramente, o cadastro enviado para a Avaliação Atuarial foi segmentado de modo que os Servidores fossem distribuídos por regime de contratação e categoria.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistência, identificadas em planilhas individuais e remetidas para **SPPREV**, conforme os seguintes resumos:

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**EXECUTIVOS**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Sevidor com Idade acima de 75 anos atualmente	4
Idade na Data de Admissão < 14 anos	5
Data de Admissão igual à Data de Nascimento	1
Remuneração de Contribuição e/ou Remuneração Total não informadas	10.089
Remuneração abaixo do Salário Mínimo	8.252
Remuneração acima do Teto	3.478
Campo Não Informado: Data do Abono	TODOS (*)
Duplicidade de Identificadores	20.433

(\*) Servidores que recebem Abono Permanência.

Informações Adicionais	
<b>Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:</b>	<b>R\$989.364.217,70</b>
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$3.894,90
<b>Total de Remuneração de Ativos:</b>	<b>R\$1.255.872.798,86</b>
Média de Remuneração de Ativos:	R\$4.944,09
<b>Total de Ativos:</b>	<b>254.015</b>

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**LEI 500**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Idade na Data de Admissão < 14 anos	2
Remuneração de Contribuição e/ou Remuneração Total não informadas	787
Remuneração abaixo do Salário Mínimo	1.012
Remuneração acima do Teto	142
Campo Não Informado: Data do Abono	TODOS (*)
Duplicidade de Identificadores	6.309

(\*) Servidores que recebem Abono Permanência.

Informações Adicionais	
<b>Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:</b>	<b>R\$227.379.132,33</b>
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$3.481,54
<b>Total de Remuneração de Ativos:</b>	<b>R\$283.180.596,86</b>
Média de Remuneração de Ativos:	R\$4.335,95
<b>Total de Ativos:</b>	<b>65.310</b>

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**POLICIA CIVIL**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Idade na Data de Admissão < 14 anos	2
Remuneração de Contribuição e/ou Remuneração Total não informadas	508
Remuneração abaixo do Salário Mínimo	552
Remuneração acima do Teto	1.011
Campo Não Informado: Data do Abono	TODOS (*)

(\*) Servidores que recebem Abono Permanência.

Informações Adicionais	
<b>Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:</b>	<b>R\$237.315.440,70</b>
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$7.109,51
<b>Total de Remuneração de Ativos:</b>	<b>R\$283.899.421,46</b>
Média de Remuneração de Ativos:	R\$8.505,08
<b>Total de Ativos:</b>	<b>33.380</b>

**SPPREV - São Paulo Previdência  
POLICIA MILITAR  
Totalização das Consistências de Informações de Ativos  
Cadastro de: set/2019**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Sevidor com Idade abaixo de 14 anos atualmente	1
Idade na Data de Admissão < 14 anos	1
Remuneração de Contribuição e/ou Remuneração Total não informadas	348
Remuneração abaixo do Salário Mínimo	166
Remuneração acima do Teto	305
Campo Não Informado: Data do Abono	TODOS (*)

(\*) Servidores que recebem Abono Permanência.

<b>Informações Adicionais</b>	
<b>Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:</b>	<b>R\$418.789.191,63</b>
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$4.981,73
<b>Total de Remuneração de Ativos:</b>	<b>R\$507.315.283,66</b>
Média de Remuneração de Ativos:	R\$6.034,80
<b>Total de Ativos:</b>	<b>84.065</b>

**SPPREV - São Paulo Previdência  
INATIVOS (SEM POLÍCIA MILITAR)  
Totalização das Consistências de Informações de Inativos  
Cadastro de: set/2019**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Valor do Benefício inferior ao Salário Mínimo	113
Confirmar Valor do Benefício	80
Confirmar Data de Nascimento e Data de Admissão	116
Confirmar Data de Nascimento	128
Data de Admissão Posterior ao Início do Benefício da Entidade	92
Data de Admissão igual a Data de Início do Benefício da Entidade	168
Confirmar Data de Nascimento, Data de Início do Benefício e Tipo de Benefício	143.429
Duplicidade de Identificadores	6.774

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício Segurados Inativos:	1.141.458.050,54
Média de Benefício Segurados Inativos:	3.987,03
Total de Inativos:	286.293

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**Comparação Base de Dados Executivos, Lei 500 e Inativos**  
**Cadastros de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Duplicidade de Ativos e Inativos	37.266

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**INATIVOS (POLÍCIA MILITAR)**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Confirmar Valor do Benefício	6
Confirmar Data de Nascimento e Data de Admissão	18
Confirmar Data de Nascimento	5
Data de Admissão Posterior ao Início do Benefício da Entidade	22
Data de Admissão igual a Data de Início do Benefício da Entidade	459

Informações Adicionais	
Total de Benefício Segurados Inativos:	507.810.416,11
Média de Benefício Segurados Inativos:	7.921,54
Total de Inativos:	64.105

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**PENSIONISTAS (SEM POLÍCIA MILITAR)**  
**Totalização das Consistências de Informações de Pensionistas**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Data de Nascimento Inválida	1
Confirmar Data de Nascimento	234
Confirmar Data de Nascimento e Grau	5
Campo Não Informado: Data de Início do Benefício	TODOS

Informações Adicionais	
Total de Benefício Segurados Pensionistas:	379.599.105,25
Média de Benefício Segurados Pensionistas:	4.088,30
Total de Pensionistas:	92.850

**SPPREV - São Paulo Previdência  
PENSIONISTAS (POLÍCIA MILITAR)  
Totalização das Consistências de Informações de Pensionistas  
Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Confirmar Data de Nascimento	32
Confirmar Data de Nascimento e Grau	2
Matrículas Zeradas	44
Campo Não Informado: Data de Início do Benefício	TODOS

Informações Adicionais	
Total de Benefício Segurados Pensionistas:	192.090.744,80
Média de Benefício Segurados Pensionistas:	4.958,97
Total de Pensionistas:	38.736

**SPPREV - São Paulo Previdência  
USP  
Totalização das Consistências de Informações de Inativos  
Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Data de Início do Benefício Não Informada	161
Idade Atual > 100 anos	10
Idade na Data de Admissão < 14 anos	132
Confirmar Data de Nascimento, Data de Início do Benefício e Tipo de Benefício	904

Informações Adicionais	
<b>Total de Benefício de Inativos:</b>	<b>R\$86.376.055,83</b>
Média de Benefício de Inativos:	R\$15.121,86
<b>Total de Inativos:</b>	<b>5.712</b>
Tipo de Benefício: 1 (Aposentadoria por Tempo de serviço)	5.712

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**UNESP**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Idade na Data de Admissão > 60 anos	9
Remuneração de Contribuição e/ou Remuneração Total não informadas	14
Remuneração abaixo do Salário Mínimo	7
Remuneração acima do Teto	582

Informações Adicionais	
<b>Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:</b>	<b>R\$55.754.358,65</b>
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$10.742,65
<b>Total de Remuneração de Ativos:</b>	<b>R\$60.005.273,60</b>
Média de Remuneração de Ativos:	R\$11.561,71
<b>Total de Ativos:</b>	<b>5.190</b>

**UNESP**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Confirmar Data de Nascimento, Data de Início do Benefício e Tipo de Benefício	2

Informações Adicionais	
<b>Total de Benefício de Inativos:</b>	<b>R\$77.978.247,23</b>
Média de Benefício de Inativos:	R\$10.824,30
<b>Total de Inativos:</b>	<b>7.204</b>
Tipo de Benefício: 1 (Aposentadoria por Tempo de serviço)	6.922
Tipo de Benefício: 3 (Aposentadoria Especial)	88
Tipo de Benefício: 4 (Aposentadoria por Idade)	52
Tipo de Benefício: 5 (Aposentadoria Compulsória)	137
Tipo de Benefício: 6 (Aposentadoria por Invalidez)	5

**UNESP**  
**Totalização das Consistências de Informações de Dependentes**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Data de Nascimento Não Informada ou Inválida	1

Informações Adicionais	
<b>Total de Dependentes:</b>	<b>5.782</b>

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**UNICAMP**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: set/2019**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Sevidor com Idade acima de 75 anos atualmente	2
Idade na Data de Admissão > 60 anos	5
Remuneração de Contribuição e/ou Remuneração Total não informadas	18
Remuneração de Contribuição Acima do Teto	66
Abono de Permanência Inválido ou Não Informado	3.295
Data de Abono de Permanência Inválida ou Não Informada	350

<b>Informações Adicionais</b>	
<b>Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:</b>	<b>R\$51.617.295,81</b>
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$9.761,21
<b>Total de Remuneração de Ativos:</b>	<b>R\$58.504.203,97</b>
Média de Remuneração de Ativos:	R\$11.063,58
<b>Total de Ativos:</b>	<b>5.288</b>

**UNICAMP**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: set/2019**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Data de Nascimento, Data de Início do Benefício e Tipo de Benefício	19
Tipo de Benefício Inválido ou Não Informado	2.265
Valor do Benefício não Informado	3.136

<b>Informações Adicionais</b>	
<b>Total de Benefício de Inativos:</b>	<b>R\$62.478.982,57</b>
Média de Benefício de Inativos:	R\$7.343,56
<b>Total de Inativos:</b>	<b>8.508</b>
Tipo de Benefício: 1 (Aposentadoria por Tempo de serviço)	5.705
Tipo de Benefício: 3 (Aposentadoria Especial)	40
Tipo de Benefício: 4 (Aposentadoria por Idade)	246
Tipo de Benefício: 5 (Aposentadoria Compulsória)	44
Tipo de Benefício: 6 (Aposentadoria por Invalidez)	208
Tipo de Benefício: 0 (Tipo Inválido ou não informado)	2.265

**UNICAMP**  
**Totalização das Consistências de Informações de Dependentes**  
**Cadastro de: set/2019**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Nenhuma Ocorrência	-

<b>Informações Adicionais</b>	
<b>Total de Dependentes:</b>	<b>5.955</b>

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**Assembleia Legislativa**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Idade na Admissão Superior a 60 Anos	2
Salário de Participação Não Informado	2
Informações Adicionais	
<b>Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:</b>	<b>R\$9.908.604,83</b>
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$16.794,25
<b>Total de Remuneração de Ativos:</b>	<b>R\$11.913.453,65</b>
Média de Remuneração de Ativos:	R\$20.192,29
<b>Total de Ativos:</b>	<b>590</b>

**Assembleia Legislativa**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Tipo de Benefício Inválido ou Não Informado	1
Valor do Benefício Não Informado	1
Informações Adicionais	
<b>Total de Benefício Segurados Inativos:</b>	<b>R\$21.896.684,71</b>
Média de Benefício Segurados Inativos:	R\$20.933,73
<b>Total de Inativos:</b>	<b>1.046</b>
Tipo de Benefício: 1 (Aposentadoria por Tempo de serviço)	1.031
Tipo de Benefício: 5 (Aposentadoria Compulsória)	5
Tipo de Benefício: 6 (Aposentadoria por Invalidez)	9
Tipo de Benefício: 0 (Tipo Inválido ou não informado)	1

**Assembleia Legislativa**  
**Totalização das Consistências de Informações de Dependentes**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Sexo Não Informado	307
Ativos Não Informados	11
Data de Nascimento Não Informada	5
Campo Não Informado: Condições	TODOS
Informações Adicionais	
<b>Total de Dependentes:</b>	<b>696</b>

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**Ministério Público**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: set/2019**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Sevidor com Idade acima de 75 anos atualmente	3
Idade na Data de Admissão > 60 anos	20
Remuneração de Contribuição e/ou Remuneração Total não informadas	114
Remuneração abaixo do Salário Mínimo	15
Remuneração acima do Teto	427

<b>Informações Adicionais</b>	
<b>Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:</b>	<b>R\$98.638.628,02</b>
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$13.469,70
<b>Total de Remuneração de Ativos:</b>	<b>R\$99.198.193,26</b>
Média de Remuneração de Ativos:	R\$13.546,11
<b>Total de Ativos:</b>	<b>7.323</b>

**Ministério Público**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: set/2019**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Data de Nascimento, Data de Início do Benefício e Tipo de Benefício	24
Valor do Benefício não Informado	11
Tipo de Benefício Inválido ou Não Informado	1.429

<b>Informações Adicionais</b>	
<b>Total de Benefício de Inativos:</b>	<b>R\$34.785.961,67</b>
Média de Benefício de Inativos:	R\$22.885,50
<b>Total de Inativos:</b>	<b>1.520</b>
Tipo de Benefício: 4 (Aposentadoria por Idade)	41
Tipo de Benefício: 6 (Aposentadoria por Invalidez)	50
Tipo de Benefício: 0 (Tipo de Benefício Inválido ou Não Informado)	1.429

**Ministério Público**  
**Totalização das Consistências de Informações de Dependentes**  
**Cadastro de: set/2019**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Nenhuma Ocorrência	-

<b>Informações Adicionais</b>	
<b>Total de Dependentes:</b>	<b>2.820</b>

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**Tribunal de Contas**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Nenhuma ocorrência	-

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$ 31.267.130
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$ 17.776
Total de Remuneração de Ativos:	R\$ 34.884.743
Média de Remuneração de Ativos:	R\$ 19.832
Total de Ativos:	1.759

**Tribunal de Contas**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Confirmar Data de Nascimento, Data de Início do Benefício e Tipo de Benefício	1
Confirmar Data de Nascimento e Data de Admissão	1
Confirmar Data de Nascimento, Data de Início do Benefício e Tipo de Benefício	106

Informações Adicionais	
<b>Total de Benefício de Inativos:</b>	<b>R\$28.788.228,03</b>
Média de Benefício de Inativos:	R\$24.774,72
<b>Total de Inativos:</b>	<b>1.162</b>
Tipo de Benefício: 1 (Aposentadoria por Tempo de serviço)	1076
Tipo de Benefício: 4 (Aposentadoria por Idade)	24
Tipo de Benefício: 6 (Aposentadoria por Invalidez)	62

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**TJ Magistrados**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Remuneração acima do Teto	329
Informações Adicionais	
<b>Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:</b>	<b>R\$80.726.988,51</b>
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$31.682,49
<b>Total de Remuneração de Ativos:</b>	<b>R\$85.006.124,21</b>
Média de Remuneração de Ativos:	R\$33.361,90
<b>Total de Ativos:</b>	<b>2.548</b>

**TJ Magistrados**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Nenhuma Ocorrência	-
Informações Adicionais	
<b>Total de Benefício de Inativos:</b>	<b>R\$30.818.462,48</b>
Média de Benefício de Inativos:	R\$35.793,80
<b>Total de Inativos:</b>	<b>861</b>
Tipo de Benefício: 1 (Aposentadoria por Tempo de serviço)	790
Tipo de Benefício: 3 (Aposentadoria Especial)	1
Tipo de Benefício: 4 (Aposentadoria por Idade)	36
Tipo de Benefício: 5 (Aposentadoria Compulsória)	12
Tipo de Benefício: 6 (Aposentadoria por Invalidez)	22

**TJ Magistrados**  
**Totalização das Consistências de Informações de Dependentes**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Nenhuma Ocorrência	-
Informações Adicionais	
<b>Total de Dependentes:</b>	<b>2.541</b>

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**TJ Servidores**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Idade na Data de Admissão < 14 anos	476
Remuneração abaixo do Salário Mínimo	18
Remuneração acima do Teto	118
Campo Não Informado: Data do Abono	TODOS (*)

(\*) Servidores que recebem Abono Permanência.

Informações Adicionais	
<b>Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:</b>	<b>R\$375.885.902,58</b>
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$9.309,87
<b>Total de Remuneração de Ativos:</b>	<b>R\$375.885.902,58</b>
Média de Remuneração de Ativos:	R\$9.309,87
<b>Total de Ativos:</b>	<b>40.375</b>

**TJ Servidores**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Nenhuma Ocorrência	-

Informações Adicionais	
<b>Total de Benefício de Inativos:</b>	<b>R\$222.408.616,60</b>
Média de Benefício de Inativos:	R\$9.471,45
<b>Total de Inativos:</b>	<b>23.482</b>
Tipo de Benefício: 1 (Aposentadoria por Tempo de serviço)	21.753
Tipo de Benefício: 4 (Aposentadoria por Idade)	222
Tipo de Benefício: 6 (Aposentadoria por Invalidez)	1.507

**TJ Servidores**  
**Totalização das Consistências de Informações de Dependentes**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Nenhuma Ocorrência	-

Informações Adicionais	
<b>Total de Dependentes:</b>	<b>20.630</b>

**SPPREV - São Paulo Previdência**  
**TJ Servidores**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Idade na Data de Admissão < 14 anos	476
Remuneração abaixo do Salário Mínimo	18
Remuneração acima do Teto	118
Campo Não Informado: Data do Abono	TODOS (*)

(\*) Servidores que recebem Abono Permanência.

Informações Adicionais	
<b>Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:</b>	<b>R\$375.885.902,58</b>
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	R\$9.309,87
<b>Total de Remuneração de Ativos:</b>	<b>R\$375.885.902,58</b>
Média de Remuneração de Ativos:	R\$9.309,87
<b>Total de Ativos:</b>	<b>40.375</b>

**TJ Servidores**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Nenhuma Ocorrência	-

Informações Adicionais	
<b>Total de Benefício de Inativos:</b>	<b>R\$222.408.616,60</b>
Média de Benefício de Inativos:	R\$9.471,45
<b>Total de Inativos:</b>	<b>23.482</b>
Tipo de Benefício: 1 (Aposentadoria por Tempo de serviço)	21.753
Tipo de Benefício: 4 (Aposentadoria por Idade)	222
Tipo de Benefício: 6 (Aposentadoria por Invalidez)	1.507

**TJ Servidores**  
**Totalização das Consistências de Informações de Dependentes**  
**Cadastro de: set/2019**

Resumo	Ocorrências
Nenhuma Ocorrência	-

Informações Adicionais	
<b>Total de Dependentes:</b>	<b>20.630</b>

As informações foram respondidas em planilhas com confirmações e esclarecimentos referentes aos dados enviados, e tendo em vista que algumas informações de inconsistências persistiram e considerando as dificuldades de acesso a esses dados, tomamos por base a coleta de informações da base de dados da avaliação passada, assim como, adotamos médias para as informações não localizadas na base anterior.

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

---

## **ANEXO 3 – “LAYOUT” PARA A BASE DE DADOS**

*Anexo ao “Relatório de Consistências e Estatísticas SPPREV 2019.pdf” em mídia digital.*

---

## **ANEXO 4 – RELATÓRIOS E GRÁFICOS REFERENTES ÀS ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS**

*Anexo ao “Relatório de Consistências e Estatísticas SPPREV 2019.pdf” em mídia digital.*

---

## **ANEXO 5 – RELATÓRIOS E GRÁFICOS REFERENTES ÀS ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS**

*Anexo ao “Relatório de Consistências e Estatísticas SPPREV 2019.pdf” em mídia digital.*