

**Previdência Social**  
Sistema Informatizado de Protocolo

**Boletim de Remessa de Documentos e Processos**

BRDP - Individual

**BRDP**Número : **1695** Ano : **2015**

Origem : 44.023.010.02 - COAAD/SPPS/MPS - COORDENAÇÃO DE APOIO ADMINISTRATIVO

Destino: **44.023.010.00 - SPPS/MPS - SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL****Processo**

<b>Comando</b>	406091383	<b>Documento</b>	
<b>Processo</b>		<b>Tipo</b>	OFÍCIO
<b>Classificação</b>	Recebido	<b>Órgão</b>	44.023.010.02
<b>Data</b>	10/11/2015		
<b>Nº de Origem</b>	199		
<b>Origem</b>	SAO PAULO		
<b>País</b>	BRASIL	<b>UF</b>	SP
<b>Comando</b>			
<b>Desaparecido/Sinistrado</b>			
<b>Solicitante</b>	GOVERNO DO ESTADO DE SAO PAULO		
<b>Interessado</b>	GOVERNO DO ESTADO DE SAO PAULO		
<b>Beneficiário</b>			
<b>Espécie</b>		<b>Benefício</b>	
<b>Assunto</b>	118 - ENCAMINHA		
<b>Desc. Assunto</b>	IMPOSSIBILIDADE DE ENVIO DA NOTA TÉCNICA ATUARIAL E DO DEMOSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA DE 2015 DO GOVERNO DO ESTADO DE SAO PAULO/SAO PAULO PREVIDENCIA PELO MODULO CADPREV-WEB		
<b>Situação</b>	TRAMITANDO	<b>Cadastramento</b>	16/11/2015
<b>Recebimento</b>	16/11/2015	<b>Prazo Limite</b>	
<b>CNPB</b>		<b>Nome do Plano</b>	
<b>Observação</b>			

**Andamentos**

<b>Destinatário</b>		<b>Prazo Resposta</b>
<b>Data</b>	16/11/2015 12:37:20	
<b>Observação</b>		

**Setor Remetente**

16/11/2015

Data de emissão

CELIA MARIA DOS SANTOS  
NASCIMENTO -**Recebimento**

Data

Rubrica e nº de matrícula



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA DA FAZENDA  
SÃO PAULO PREVIDÊNCIA  
PRESIDÊNCIA

Rua Bela Cintra, 657 - 13º andar - Consolação - São Paulo-SP - CEP: 01415003

REGISTRO SIFPS/MP.  
COMANDO N.º 406091383  
DATA: 26/11/2015

São Paulo, 10 de novembro de 2015.

Ofício P nº. 199/2015

**Referência: Impossibilidade de envio da Nota Técnica Atuarial e do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA de 2015 do Governo do Estado de São Paulo/ São Paulo Previdência pelo módulo Cadprev-WEB.**

Prezado Secretário de Políticas de Previdência Social,

Sirvo-me do presente para esclarecer a Vossa Senhoria que a São Paulo Previdência – SPPREV, entidade gestora do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos Estaduais do Estado de São Paulo, assim como nos anos anteriores, elaborou estudo de Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios Previdenciários oferecido aos Servidores do Estado de São Paulo, nos termos da legislação vigente. Ocorre que, apesar do término dos trabalhos, inclusive com a emissão do relatório da avaliação e da Nota Técnica Atuarial, a São Paulo Previdência, amparada por informações da empresa de Consultoria Atuarial responsável pela elaboração do estudo, entendeu por bem não emitir digitalmente o DRAA pelos motivos abaixo elencados.

- 1) Segundo determinação emanada pelo Ministério da Previdência Social, (Portarias MPS nº 563/2014 e 300/2015) a partir do ano de 2015, o Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA e sua respectiva Nota Técnica Atuarial - NTA, deverão ser postados na base do CADPREV-Web, excepcionalmente, para o Exercício de 2015, **o prazo de envio do DRAA, foi prorrogado para o dia 30/11/2015** (artigo 12 da Portaria MPS nº 204/2008, na nova redação dada pela Portaria MPS nº 300, DOU de 06/07/2015);
- 2) No novo formato de preenchimento do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial DRAA, o sistema parte da premissa de adoção



**GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO**  
**SECRETARIA DA FAZENDA**  
**SÃO PAULO PREVIDÊNCIA**  
**PRESIDÊNCIA**

Rua Bela Cintra, 657 - 13º andar – Consolação – São Paulo-SP – CEP: 01415003

do “Plano Previdenciário” pelo o RPPS quando não há segregação de massas, ou seja, quando o RPPS adota apenas um único Plano;

- 3) Com o intuito de auxiliar a SPPREV no preenchimento dos demonstrativos, representantes da Coordenação-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos do Ministério da Previdência Social enviaram à SPPREV correspondência eletrônica, no dia 26 de agosto de 2015, recomendando o preenchimento das informações relativas ao DRAA no Plano Previdenciário (anexo 1);
- 4) Cumpre destacar que o Plano Previdenciário é aquele que adota o sistema de financiamento pelo método de capitalização e o Plano Financeiro adota o sistema de financiamento pelo método orçamentário, assim como a SPPREV tem apenas um plano, o sistema pressupõe que ela tem o Plano Previdenciário, quando na verdade, o Plano utilizado pela SPPREV é o Financeiro.
- 5) Observando as orientações da CGAAI à SPPREV deu continuidade ao preenchimento do DRAA e da NTA, culminando no envio dos dados preenchidos do cadastro da NTA, que gerou um número de registro a ser utilizado obrigatoriamente no preenchimento do DRAA (data do envio 16 de setembro de 2015).
- 6) Notamos que o Certificado da NTA já destacava o Plano adotado pela SPPREV como Previdenciário, além disso, descrevia a NTA do Plano, erroneamente, como documento que possuía a formulação das Provisões Matemáticas Previdenciárias, sendo que o Plano adotado pela SPPREV é o Financeiro (anexo 2);
- 7) Cabe destacar que a Empresa contratada para a elaboração do DRAA, pelos motivos acima expostos, discorda dos termos constantes do Certificado da NTA (Plano Previdenciário em especial).

Como é de conhecimento da Secretaria de Políticas de Previdência Social o Regime Próprio do Estado de São Paulo adotou o Sistema de Repartição Simples não tendo implantando a segregação de massas, dessa forma, não é possível o preenchimento e envio do DRAA e da NTA 2015 nos moldes estabelecidos por esta Secretaria, de forma que possa expressar com veracidade a realidade do RPPS do Estado de São Paulo.

Destacamos ainda que em consonância com a decisão proferida pelo Tribunal Regional Federal da Primeira Região – 8ª Vara Federal, Processo nº 0044782-58.2013.4.01.3400, o Governo do Estado de São Paulo não está obrigado a efetivar a segregação de massa com a adoção do regime de capitalização (anexo 3).

Dessa forma com o intuito de atender as exigências relativas a entrega do DRAA e da NTA, solicitadas pelo sistema CADPREV, a SPPREV envia à



**GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO**  
**SECRETARIA DA FAZENDA**  
**SÃO PAULO PREVIDÊNCIA**  
**PRESIDÊNCIA**

Rua Bela Cintra, 657 - 13º andar - Consolação - São Paulo-SP - CEP: 01415003

SPPS devidamente preenchido o "Plano Financeiro" (anexo 4), juntamente com a respectiva Nota Técnica Atuarial (anexo 5).

Aproveitamos a oportunidade para registrar nossos protestos de elevada estima e distinta consideração.

**JOSÉ ROBERTO DE MORAES**  
**DIRETOR PRESIDENTE EM EXERCÍCIO**

**Ao Secretário de Políticas de Previdência Social - SPPS**  
**Excelentíssimo Senhor BENEDITO ADALBERTO BRUNCA**

---

São Paulo, 18 de setembro de 2015.  
CCA-TEC 599/2015

**À**  
**SPPREV – SÃO PAULO PREVIDÊNCIA**  
**Sr. José Roberto de Moraes**  
**Presidente**  
**São Paulo – SP**

Prezado Senhor,

Como já de vosso conhecimento a **São Paulo Previdência – SPPREV**, entidade dirigida por V.Sa., e que gere o **Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos Estaduais do Estado de São Paulo**, incumbiu a Conde Consultoria Atuarial para elaborar a Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios Previdenciário oferecido aos Servidores do Estado de São Paulo, contudo apesar do término dos trabalhos, inclusive com emissão do relatório da avaliação em questão, bem como da Nota Técnica Atuarial, a Conde não conseguiu emitir digitalmente o DRAA.

O DRAA - Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial trata-se de um documento que deve ser enviado digitalmente para o Ministério da Previdência Social e nesse ano de 2015, para que sejam enviados os resultados de 2014, deverá ser utilizada a nova plataforma do Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social – CADPREV, assim vimos emitir nossas considerações, no sentido de demonstrar as dificuldades que temos enfrentado para emissão do documento digital denominado DRAA:

O DRAA – 2015 do novo sistema tem início pelo cadastro e transmissão da Nota Técnica Atuarial – NTA, pelo sistema CADPREV-Ente Local. Após este cadastro, conforme instruções e informações no portal do Ministério da Previdência Social, é gerado um registro no CADPREV-Web, devendo imprimir o Certificado Digitalizado para a NTA.

Após o envio do Certificado Digitalizado da Nota Técnica Atuarial, assim como a própria Nota Técnica Atuarial digitalizada, o sistema irá gerar um número para a NTA do Plano Previdenciário e outro número para o Plano Financeiro, conforme cada caso. Estes números serão posteriormente utilizados no preenchimento do DRAA.

No cadastro da NTA no sistema CADPREV-Ente Local, o preenchimento é segregado em abas referentes aos seguintes itens: Ente, Unidade Gestora, Atuário,

---

Plano Previdenciário, Plano Financeiro e Responsável pelo envio. No entanto, no item da Unidade Gestora há um campo para informar se houve segregação de massa, sendo que para o ente que tem apenas um Plano, o sistema parte do pressuposto que esse plano será o Plano Previdenciário.

Cabe salientar que o Plano Previdenciário é aquele que se adota o sistema de financiamento pelo método de capitalização e o Plano Financeiro adota o sistema de financiamento pelo método orçamentário, assim como a **SPPREV** tem apenas um plano, o sistema pressupõe que ela tem o plano capitalizado Plano Previdenciário, enquanto que o Plano da **SPPREV** é o Plano Financeiro, logo não se consegue emitir o documento necessário já que o plano permitido pelo sistema não é aquele que precisamos entrar para a digitação do DRAA.

No sistema verifica-se, com relação ao processo de preenchimento e envio das informações do DRAA, que é possível inserir dados no sistema CADPREV-Ente Local antes do cadastro da NTA, porém para o envio dos dados, em que o sistema gera um arquivo que é enviado pelo CADPREV-Web, é necessário que todos os dados estejam preenchidos, caso contrário o arquivo não é gerado.

Desta forma, Planos Financeiros, Previdenciários e Mantidos pelo Tesouro, serão preenchidos e representados em somente uma DRAA, porém separados conforme as referidas seções.

Tendo em vista que este novo sistema gerou dificuldades e bloqueios no preenchimento e transmissão, pontos também observados na correspondência CCA-TEC 499/2015, enviada anteriormente, a **SPPREV** abriu um processo de consulta junto ao **MPS** com referência ao preenchimento destes documentos.

No dia 26/08/2015, a **SPPREV** nos encaminhou a resposta do MPS juntamente com uma solicitação para prosseguir com o preenchimento seguindo tais instruções. Reproduzimos a seguir trecho desta resposta com orientação:

*“A distinção entre um Plano Previdenciário e um Plano Financeiro ocorre somente quando o Ente implementa a Segregação de Massa. Caso contrário, o sistema trata o “Plano Previdenciário” como o único plano existente. Contudo, considerando o teor da liminar concedida em mandato de segurança, Processo nº 00447825820134013400 da 8ª Vara Federal STDF – TRF-1, entende-se que no caso do Estado de São Paulo, por ora, poderá ser informado no Plano Previdenciário os benefícios estruturados em Regime de Repartição Simples” (grifo nosso)*

---

Observando tais orientações da **SPPREV** e do MPS, demos continuidade ao preenchimento do DRAA e da NTA, culminando no envio à **SPPREV** dos dados preenchidos do cadastro da NTA, que viria gerar um número de registro a ser utilizado obrigatoriamente no preenchimento do DRAA.

Em resposta ao este envio, a **SPPREV** informou que transmitiu os preenchimentos da NTA ao MPS, via CADPREV-Web, gerando um número e um Certificado da NTA, certificado este que seria enviado ao MPS juntamente com o Relatório da Nota Técnica Atuarial, já elaborada e enviada à **SPPREV** anteriormente pela Conde Consultoria.

No entanto, o Certificado da NTA já destacava o Plano como Previdenciário e descrevia a NTA do Plano, erroneamente e além de outros itens, como documento que possuía a formulação das Provisões Matemáticas Previdenciárias, sendo que o se trata de um Plano Financeiro e, assim como a respectiva NTA, não possui tais características. (Certificado da NTA reproduzido no anexo 'Quadro 1 – NTA')

Concluindo, o DRAA da **SPPREV** não pode ser preenchido digitalmente uma vez que seria necessário o Número de NTA, no entanto, conforme exposto acima, discordamos do Certificado da NTA a que se refere.

A seguir, lista dos trabalhos elaborados e enviados neste exercício pela Conde Consultoria, com base no Plano da **SPPREV**:

- Avaliação Atuarial de Fechamento do exercício de 2014, além de Fluxos para demandas específicas;
- Estudo Atuarial de Capitalização do Plano
- Nota Técnica Atuarial, atualizada em 2015;
- Reprodução do Cadastro da NTA e do DRAA a serem preenchidos no sistema CADPREV-Ente Local, considerando as opções de Plano Financeiro (também anexos a esta correspondência);
- Preenchimento e envio do arquivo 'xml' para transmissão ao MPS do Cadastro da NTA, considerando as orientações da SPPREV e do MPS;
- Preenchimento no sistema CADPREV-Ente Local, considerando as orientações da SPPREV e do MPS, com os dados disponíveis até o momento (relatório PDF gerado pelo sistema CADPREV anexo a esta correspondência).

Aproveitamos a oportunidade para encaminhar, a reprodução dos campos a serem preenchidos no DRAA dentro do sistema CADPREV-Ente Local, demonstrando os resultados somente nas abas de Plano Financeiro, tal qual se encontra o RPPS da **SPPREV**. Encaminhamos também, para conhecimento, o arquivo em PDF (*'DRAARelatorioGeral CADPREV- SPPREV 2015.pdf'*) referente ao preenchimento feito no CADPREV-Ente Local, conforme as orientações do MPS e da SPPREV em e-mail de 26/08/2015, porém frisamos que somos da opinião de que o modelo anterior seria o correto, com digitação somente nas abas de Plano Financeiro.

Informamos que desta forma encerramos este projeto junto à SPPREV, no entanto, ficamos a disposição para auxílio nos futuros desdobramentos do processo de preenchimento do DRAA para envio ao MPS.

Colocamo-nos à disposição para os devidos esclarecimentos.

Atenciosamente,

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.**

Caio Conde

Alberto dos Santos

Newton Cezar Conde

**Anexo à correspondência CCA-TEC 599/2015**

**Quadro 1 – NTA:**

CERTIFICADO DA NOTA TÉCNICA ATUARIAL									
Nº da NTA	2015.001013.1	Data de Elaboração	01/05/2015	Plano	Previdenciário	Inicial	Sim	Data do Envio	16/09/2015 09:35
Ente					Unidade Gestora do RPPS				
Nome		UF	CNPJ		Nome		CNPJ		
Estado de São Paulo		SP			São Paulo Previdência - SPPREV				
Itens Alterados									
Justificativa Técnica das Alterações									
Certifico que a NTA acima identificada descreve as características gerais do plano de benefícios, a formulação para o cálculo do custeio e das provisões matemáticas previdenciárias, as bases técnicas e premissas adequadas ao RPPS para serem utilizadas nas avaliações e reavaliações atuariais.			Certifico que a NTA acima identificada é o documento a ser utilizado nas avaliações e reavaliações atuariais do RPPS, como fundamento para observância do equilíbrio financeiro e atuarial.			Certifico que a NTA acima identificada é o documento a ser utilizado nas avaliações e reavaliações atuariais do Ente Federativo como fundamento para observância do equilíbrio financeiro e atuarial.			
ASSINATURA			ASSINATURA			ASSINATURA			
Newton Cezar Conde			Renato Villela			José Roberto de Moraes			
Atuário Responsável			Representante Legal do Ente			Representante Legal da Unidade Gestora			

Página 1 de 1

16/09/2015 15:03:48

**A NTA, elaborada pela Conde, que se refere ao Plano da SPPREV não descreve formulação para cálculo das Provisões Matemáticas Previdenciárias, pois se trata de um Plano Financeiro e não Previdenciário, como descrito acima.**

**Não temos como assinar um documento que certifica condições impróprias à NTA original do Plano de que se trata.**

***Anexo à correspondência CCA-TEC 599/2015***

**A seguir, o preenchimento do DRAA da SPPREV, nas abas de Plano Financeiro:**

## Ente

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

#### Dados do Ente

\*Endereço: Avenida Rangel Pestana n.º 300

\*Bairro: Centro

\*Telefone:

Complemento:

\*CEP: 01091-111

\*E-mail:

#### Dados de Representante Legal do Ente

\*CPF:

\*Cargo: Secretário

\*E-mail:

\*Nome: Renato Villela

Complemento do Cargo: Secretário da Fazenda

\* Data de início Gestão: 01/01/2015

## Unidade Gestora

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

#### Dados da Unidade Gestora

\*CNPJ:  \*Nome: São Paulo Previdência - SPPREV  
\*Endereço: Rua Bela Cintra, n.º 657 Complemento:   
\*Bairro: Consolação \*CEP: 01415-003  
\*Telefone:  \*E-mail:  \*Natureza Jurídica: Autarquia Descrição:

#### Dados do Representante Legal da Unidade Gestora

\*CPF:  \*Nome: José Roberto de Moraes  
\*Cargo: Presidente Complemento do Cargo:  \*Data de Início da Gestão: 11/07/2012  
\*Telefone:  \*E-mail:

#### Dados do Colegiado Deliberativo RPPS

\*Denominação:

#### Fundamento Legal da Criação do Colegiado Deliberativo RPPS

\*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

#### Número de Membros Titulares do Colegiado Deliberativo do RPPS

\*Número de Representantes do Ente:  \*Número de Representantes dos Segurados:  Outros:

#### Dados do Representante do Colegiado Deliberativo do RPPS

\*CPF:  \*Nome:   
\*Cargo:  Complemento do Cargo:   
\*Telefone:  \*E-mail:  \*Data de Início do Mandato:

## Atuário

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

#### Dados do Atuário Responsável Técnico

\*CPF:  \*Nome: Newton Cezar Conde  
\*Telefone:  \*E-mail:  Entidade Certificadora:  Validade Certificação:   
\*Vínculo:  Servidor  Profissional Autônomo  Empresa Contratada pelo Ente ou pela Unidade Gestora do RPPS

#### Registro Profissional do Atuário Responsável Técnico

\*MTE:  IBA:

#### Dados da Empresa Prestadora de Serviços Contratada pelo Ente ou pela Unidade Gestora do RPPS

\*CNPJ:  \*Nome: CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.  
\*Endereço:  Complemento:   
\*Bairro:  \*Cidade: São Paulo \*UF: SP \*CEP:   
\*Telefone:  \*E-mail:  CIBA:  Informações Adicionais:

## Órgão/Entidade

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Dados dos Órgãos/Entidades				
*CNPJ	*Nome	*Poder	*Tipo	*Competência da Base Cadastral
	GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO	Executivo	Administração Direta	09/2014

## Composição da Massa

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

#### Segregação da Massa

Civil

Não Possui

Instituída neste Exercício ou Mantida

Revisada neste Exercício

Extinta neste Exercício

Militar

Não Possui

Instituída neste Exercício ou Mantida

Revisada neste Exercício

Extinta neste Exercício

#### Benefícios Mantidos pelo tesouro

\*Possui Aposentadoria ou Pensões por Morte de responsabilidade financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

Civil

Sim

Não

Militar

Sim

Não

#### Previdência Complementar

Sim

Não

## Identificação do DRAA

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

\*Exercício do DRAA:

\*Tipo do DRAA:

\*Avaliação Atuarial Inicial:  Sim  Não

\*Data da Avaliação:

\*Data da Elaboração da Avaliação:

\*Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Previdenciário:

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Financeiro:

Descrição

\*Retificação:  Sim  Não

Motivo da Retificação

Motivado por Iniciativa Própria

Justificativa:

Motivado por Notificação

Número da Notificação:



Civil>Financeiro>Base Normativa>Plano de Custeio Vigente

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Contribuição Normal

Fundamentação Legal

Ente Federativo

\*Aliquota (%):  \*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Segurados Ativos

\*Aliquota (%):  \*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Aposentados

\*Aliquota (%):  \*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Pensionistas

\*Aliquota (%):  \*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo

*Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo	*Tipo da Norma:	*Número da Norma:	*Data da Norma:	*Dispositivo da Norma:
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Artigo 8º
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superam o Limite Máximo do RGPS	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Artigo 9º
Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Artigo 9º

Administração do Plano

Custeada Diretamente pelo Tesouro

Custeada Diretamente pelo Tesouro

Fundamento Legal

\*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Custeada com Recursos do RPPS

Custeada com Recursos do RPPS

Alíquota (%)

Custeada com Recursos do RPPS

Fundamento Legal

\*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Base de Cálculo da Taxa de Administração

*Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo	*Tipo da Norma:	*Número da Norma:	*Data da Norma:	*Dispositivo da Norma:
---	-----------------	-------------------	-----------------	------------------------

**Civil>Financeiro>Base Normativa>Plano de Benefícios****Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA**

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Plano de Benefícios				
*Benefícios	*Tipo da Norma:	*Número da Norma:	*Data da Norma:	*Dispositivo da Norma:
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Artigo 1º
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Artigo 1º
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Art1 (Art144-LC180)
Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Art1 (Art144-LC180)
Auxílio Reclusão	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Art4 (Art163B-LC180)
Salário Família	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Art4 (Art163A-LC180)

**Civil>Financeiro>Base Cadastral>Estatística da População Coberta**

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Dados da População Coberta

Orgão/Entidade: GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO

População Coberta: Pensionistas - DEMAIS SERVIDORES Não preencher

**Masculino**

Quantidade:  Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício:  Idade Média:   
 Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada (IMP):  Idade Média de Admissão (IMA):

**Feminino**

Quantidade:  Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício:  Idade Média:   
 Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada (IMP):  Idade Média de Admissão (IMA):

Inserir

Orgão/ Entidade	População Coberta	Quantidade			Média da Base de Cálculo ou Benefício		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Total
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO	Servidores-DEMAIS SERVIDORES-Sem critério diferenciado para aposentadoria	294.337	167.850	462.187	4.666,74	5.867,76	47	47	56	59	28	29	1.373.594.251,38	984.903.516,00	2.358.497.767,38
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO	Aposentados-DEMAIS SERVIDORES- Por Tempo de Contribuição	181.786	52.087	233.873	3.323,77	6.261,35	69	73					604.214.853,22	326.134.937,45	930.349.790,67
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO	Aposentados-DEMAIS SERVIDORES- Por Idade	219	340	559	2.921,33	7.874,15	79	80					639.771,27	2.677.211,00	3.316.982,27
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO	Aposentados-DEMAIS SERVIDORES- Por Invalidez	10.132	4.325	14.457	1.960,62	2.918,06	68	65					19.865.001,84	12.620.609,50	32.485.611,34
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO	Pensionistas-DEMAIS SERVIDORES-Não preencher	75.984	19.830	95.814	3.289,43	2.340,09	67	58					249.944.049,12	46.403.984,70	296.348.033,82

**Civil>Financeiro>Base Cadastral>Estatística da População Coberta**

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Dados da População Coberta

Órgão/Entidade: GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO

População Coberta: Servidores | DEMAIS SERVIDORES | Sem critério diferenciado para aposentadoria

**Masculino**

Quantidade:  Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício:  Idade Média:   
 Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada (IMP):  Idade Média de Admissão (IMA):

**Feminino**

Quantidade:  Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício:  Idade Média:   
 Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada (IMP):  Idade Média de Admissão (IMA):

Inserir

Órgão/ Entidade	População Coberta	Quantidade			Média da Base de Cálculo		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Total
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO	Servidores-DEMAIS SERVIDORES-Sem critério diferenciado para aposentadoria	17.160	12.763	29.923	2.302,13	2.621,97	34	34	54	58	33	33	39.504.550,80	33.464.203,11	72.968.753,91

**Civil>Financeiro>Base Cadastral>Avaliação Crítica**

**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA**

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Atualização da Base Cadastral

<input type="checkbox"/> Segurados Ativos	*Data do último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>	*Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Aposentados	*Data do último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>	*Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Pensionistas	*Data do último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>	*Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>

Amplitude da Base Cadastral

*Percentual de Cobertura da População: <input type="text"/>	*Percentual de Cobertura em Relação aos Órgãos e Entidades <input type="text"/>
---	---

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Completo da base cadastral
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	76-100%	76-100%
	Sexo	76-100%	76-100%
	Estado Civil	76-100%	76-100%
	Data de Nascimentc	76-100%	76-100%
	Data de Ingresso no ENTE	76-100%	76-100%
	Identificação do Cargo Atua	76-100%	76-100%
	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição	76-100%	76-100%
	Tempo de Contribuição para o RGP!	0-25%	0-25%
	Tempo de Contribuição para Outros RPP!	0-25%	0-25%
	Data de Nascimento do Cônjuge	76-100%	76-100%
Aposentado	Número de Dependente:	76-100%	76-100%
	Identificação do Aposentado	76-100%	76-100%
	Sexo	76-100%	76-100%
	Estado Civil	76-100%	76-100%
	Data de Nascimentc	76-100%	76-100%
	Data de Nascimento do Cônjuge	0-25%	0-25%
	Data de Nascimento do Dependente Mais Novc	0-25%	0-25%
	Valor do Benefícic	76-100%	76-100%
	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76-100%	76-100%
	Tempo de Contribuição para o RPP!	76-100%	76-100%
Pensão	Tempo de Contribuição para outros Regime	0-25%	0-25%
	Valor Mensal da Compensação Previdenciári	0-25%	0-25%
	Número de Dependente:	0-25%	0-25%
	Identificação do Pensãc	76-100%	76-100%
	Número de Pensionistas	76-100%	76-100%
	Sexo do Pensionista Principa	76-100%	76-100%
	Data de Nascimentc	76-100%	76-100%
	Valor do Benefícic	76-100%	76-100%
Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76-100%	76-100%	
Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76-100%	76-100%	

**Civil>Financeiro>Base Cadastral>Tratamento Base Cadastral**

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Servidores	Identificação do Segurado Ativo		<input type="checkbox"/>		
	Sexo		<input type="checkbox"/>		
	Estado Civil		<input type="checkbox"/>		
	Data de Nascimento		<input type="checkbox"/>		
	Data de Ingresso no ENTE		<input type="checkbox"/>		
	Identificação do Cargo Atual		<input type="checkbox"/>		
	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)		<input type="checkbox"/>		
	Tempo de Contribuição para o RGPS	Dados não informados	<input checked="" type="checkbox"/>		Idade de 18 anos como início de atividade do Servidor em outros Regimes.
	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	Dados não informados	<input checked="" type="checkbox"/>		Idade de 18 anos como início de atividade do Servidor em outros Regimes.
	Data de Nascimento do Cônjuge		<input type="checkbox"/>		
	Número de Dependentes		<input type="checkbox"/>		
Aposentados	Identificação do Aposentado		<input type="checkbox"/>		
	Sexo		<input type="checkbox"/>		
	Estado Civil		<input type="checkbox"/>		
	Data de Nascimento		<input type="checkbox"/>		
	Data de Nascimento do Cônjuge	Dados não informados	<input checked="" type="checkbox"/>		Família Média Sudeste
	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	Dados não informados	<input checked="" type="checkbox"/>		Família Média Sudeste
	Valor do Benefício		<input type="checkbox"/>		
	Condição do Aposentado (válido ou inválido)		<input type="checkbox"/>		
	Tempo de Contribuição para o RPPS		<input type="checkbox"/>		
	Tempo de Contribuição para outros Regimes		<input type="checkbox"/>		
	Valor Mensal da Compensação Previdenciária		<input type="checkbox"/>		
Número de Dependentes	Dados não informados	<input checked="" type="checkbox"/>		Família Média Sudeste	
Pensionistas	Identificação do Pensão		<input type="checkbox"/>		
	Número de Pensionistas		<input type="checkbox"/>		
	Sexo do Pensionista Principal		<input type="checkbox"/>		
	Data de Nascimento		<input type="checkbox"/>		
	Valor do Benefício		<input type="checkbox"/>		
	Condição do Pensionista (válido ou inválido)		<input type="checkbox"/>		
	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)		<input type="checkbox"/>		

**Civil>Financeiro>Base Técnica>Regimes e Métodos de Financiamento****Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA**

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Benefícios do Plano	Regime Financeiro e Método de Financiamento	Descrição do Método de Financiamento
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Auxílio Reclusão	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Salário Família	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	

**Civil>Financeiro>Base Técnica>Hipóteses Atuariais****Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA**

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

	Unidade	Hipóteses
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	5,00
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	3,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	1,00
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	4,50
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	98,00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	98,00
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	1,00
Composição Familiar - Servidores em atividade	TEXTO	Família Média Sudeste
Probabilidades de Casados, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
Composição Familiar - Aposentados	TEXTO	Família Média Sudeste
Probabilidades de Casados, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	
Outras Hipóteses	TEXTO	

Tipo da Tábua	Tábua da População Masculina	Tábua da População Feminina
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	AT 2000 - Males	AT 2000 - Females
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	AT 2000 - Males	AT 2000 - Females
Tábua de Mortalidade de Invalído	Outras	Outras
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez		
Outras Tábuas Utilizadas		

Civil>Financeiro>Base Técnica>Justificativa da Adoção de Hipótese:

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Valor Previsto no DRAA de 2012	Valor ocorrido em 2012	Valor Previsto no DRAA de 2013	Valor ocorrido em 2013	Valor Previsto no DRAA de 2014	Valor ocorrido em 2014	Perspectiva de Longo Prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepância
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00		5,00	
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00		3,00	
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00		1,00	
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Não se Aplica	Não se Aplica	Não se Aplica	Não se Aplica				
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	0,00	0,00	0,00	0,00	98,00		98,00	
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	0,00	0,00	0,00	0,00	98,00		98,00	

Tipo da Tábua	População	Número de eventos previstos pela Tábua utilizada em 2012	Número de eventos ocorridos em 2012	Número de eventos previstos pela Tábua utilizada em 2013	Número de eventos ocorridos em 2013	Número de eventos previstos pela Tábua utilizada em 2014	Número de eventos ocorridos em 2014	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00	534		
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00	579		
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00	1931		
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00	3462		
Tábua de Mortalidade de Invalído	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00	235		
Tábua de Mortalidade de Invalído	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00	451		
Tábua de Entrada em Invalidez	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00	377		
Tábua de Entrada em Invalidez	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00	714		
Tábua de Morbidez	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00			
Tábua de Morbidez	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00			
Outras Tábuas Utilizadas	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00			
Outras Tábuas Utilizadas	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00			

Civil>Financeiro>Resultados>Valores dos Compromissos

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Valor Atual dos Salários Futuros	27.003.197.920,00	345.497.924,00
<b>ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>		
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	
Títulos e Valores não Sujeitos a Enquadramento - RPPS	0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>		
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>		
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	13.197.827.643,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria Especiais de Professores	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão Por Morte	4.153.107.032,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>		
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	264.499.377,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	109.028.288,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER:</b>		
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:</b>		
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	1.063.375.513,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>		
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	15.058.457.265,00	76.009.543,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	2.648.990.045,00	36.630.561,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	39.407.186,00	0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	181.287.923,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:</b>		
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00
Valor atual Da Cobertura da Insuficiência Financeira	0,00	
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>		
Déficit Atuarial		
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
<b>DESTINAÇÃO DO RESULTADO</b>		
Provisão de Contingências (Até 25% dos Compromissos)	0,00	
Provisão para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	0,00	
<b>FUNDOS CONSTITUÍDOS</b>		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	67.167.800,00	
Fundo Administrativo	0,00	
<b>RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO</b>		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	18.414.310.188,00	
Total de Despesas Estimadas para o exercício	18.414.310.188,00	
<b>RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO</b>		
Déficit Financeiro		
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro		

**Civil>Financeiro>Resultados>Custo Normal**

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Base de Contribuição

Em branco	Valor Mensal - Estatísticas da população Coberta	Valor Anual
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos		27.348.695.844,00
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superam o Limite Máximo do RGPS		2.931.862.857,00
Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS		1.208.532.105,00
Total da Folha		31.489.090.806,00

Valor Atual dos Salários Futuros - VASF:

Custo Normal dos benefícios - Regime de Capitalização

Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% Sobre Base de Contribuição
Total		

Custo Normal dos benefícios - Regime de Repartição de Capitais de Cobertura

Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% Sobre Base de Contribuição
Total		

Custo Normal dos benefícios - Regime de Repartição Simples

Benefícios	Valor Pago em 2012	Valor Pago em 2013	Valor Pago em 2014	Valor Mínimo para 2015	Valor Previsto para 2015	% Sobre Base de Contribuição
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Cc)	0,00	0,00	0,00		13.848.576.143,00	
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	0,00	0,00	0,00		412.627.012,00	
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	0,00	0,00	0,00		0,00	
Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	0,00	0,00	0,00		4.153.107.032,00	
Auxílio Reclusão	0,00	0,00	0,00		0,00	
Salário Família	0,00	0,00	0,00		0,00	
Total	0,00	0,00	0,00		18.414.310.187,00	

Custo Normal Total

	Custo Anual Previsto (R\$)	% Sobre Base de Contribuição
Benefício em Regime de Capitalização		
Benefícios em Regime de Capitais de Cobertura		
Benefícios em Regime de Repartição Simples		
Total		

Observações:

Civil>Financeiro>Resultados>Custo com a Administração do Plano

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Custo com a Administração do Plano

Limite da Norma Geral

Valor Atual das remunerações dos Segurados Ativos em 2014:	
Valor Total dos Proventos de Aposentadorias em 2014:	
Valor Total das pensões por Morte em 2014:	
Total:	
Limite de Gastos com despesas administrativas para 2015 (R\$):	

Limite Estabelecido pelo Ente em Lei

Alíquota

Taxa de Administração estabelecida pelo ente em Lei (%):	
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração (R\$):	45.763.006.031,00
Limite de gastos com despesas administrativas para 2015 (R\$):	

Aportes

Valor do Aporte Anual para  
Custeio das Despesas  
administrativas estabelecido  
pelo Ente Mediante Lei:

Custo Previsto para 2015

Alíquota

Valor Previsto das despesas administrativas para 2015:	81.915.781,00
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração para 2015 (R\$):	45.763.006.031,00
Taxa de Administração para 2015 (%):	0,1790

Aportes

Valor do Aporte anual para  
custeio das despesas  
administrativas previsto para  
2015:

Civil>Financeiro>Resultados>Plano de Custeio a Constar em Lei

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Contribuição Normal e Insuficiência Anual

	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Situação Atual		Situação Definida na Avaliação Atuarial	
		Alíquota (%)	Contribuição Esperado Atual	Alíquota Definida Na avaliação	Contribuição Esperada Definida
Ente Federativo				67,02	
Taxa de Administração				0,32	
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas					
Ente Federativo - Total				67,34	
Segurados Ativos				11,00	
Aposentados				1,43	
Pensionistas				0,52	
TOTAL DAS CONTRIBUIÇÕES ESPERADAS					
ENTE FEDERATIVO - INSUFICIÊNCIA ANUAL					

Contribuição para Administração do Plano

\*As Informações de Contribuição para Administração do Plano serão revisadas:  Sim  Não

Alíquota (%)

Aporte Anual (R\$)

Observação:

## Civil>Financeiro>Resultados>Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Descrição	Geração Atual		
	Projetada para 2014	Executado em 2014	Diferença
<b>Base de Cálculo da Contribuição Normal</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados</b>	494.233.050,08	0,00	494.233.050,08
<b>Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas</b>	161.926.188,00	0,00	161.926.188,00
<b>Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente</b>	19.867.208.262,65	0,00	19.867.208.262,65
<b>Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos</b>	3.005.109.825,87	0,00	3.005.109.825,87
<b>Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber</b>	248.248.652,19	0,00	248.248.652,19
<b>Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Parcelamentos de Débitos Previdenciários</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Outras Receitas</b>	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>23.776.725.978,79</b>	<b>0,00</b>	<b>23.776.725.978,79</b>
<b>Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programas</b>	16.950.221.230,43	0,00	16.950.221.230,43
<b>Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte</b>	5.843.634.056,40	0,00	5.843.634.056,40
<b>Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas</b>	982.870.691,96	0,00	982.870.691,96
<b>Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias pro Invalidez</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios a Conceder - Encargos - Outros benefícios e Auxílios</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Outras Despesas</b>	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO</b>	<b>23.776.725.978,79</b>	<b>0,00</b>	<b>23.776.725.978,79</b>
<b>INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO</b>	0,00	0,00	0,00
<b>RENTABILIDADE ESPERADA</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores</b>	0,00	0,00	0,00

**Civil>Financeiro>Resultados>Comparativo de informações das Últimas Avaliações Atuariais:****Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA**

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Descrição	2015	2014	2013
<b>BASE NORMATIVA</b>			
<b>ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA</b>			
Quantidade de Segurados Ativos	462.187,00	527.393,00	528.006,00
Quantidade de Aposentados	248.889,00	305.555,00	305.196,00
Quantidade de Pensionistas	95.814,00	129.023,00	135.651,00
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	5.102,91	3.966,27	4.382,16
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	3.881,86	4.082,48	3.904,16
Média do Valor do Benefício dos Pensionistas	3.092,95	3.295,57	3.140,99
Idade Média dos Segurados Ativos	47,00	46,00	45,00
Idade Média dos Aposentados	70,00	69,00	69,00
Idade Média dos Pensionistas	65,00	63,00	60,00
Idade Média Projetada para Aposentadoria	57,00	57,00	56,00
<b>RESULTADOS</b>			
<b>VALORES DOS COMPROMISSOS</b>			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	17.350.934.675,00	22.793.855.286,83	20.870.297.986,00
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	373.527.665,00	656.159.238,08	536.045.852,00
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefício a Conceder	1.063.375.513,00	982.870.691,96	853.444.210,00
Valor Atual das contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	17.859.494.600,00	22.872.318.088,52	19.123.974.962,00
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	0,00	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	181.287.923,00	248.248.652,19	2.063.721.383,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	0,00	0,00	0,00

**Civil>Financeiro>Resultados>Parecer Atuarial****Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA**

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Temas	Parecer
<b>Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados</b>	As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistência identificado em planilhas individuais e remetidas para SPPREV e as respostas foram utilizadas também para a Base de setembro/2014. As informações foram respondidas em planilhas com confirmações e esclarecimentos referentes aos dados enviados, e tendo em vista que essas informações de inconsistências persistiram e considerando as dificuldades de acesso a esses dados, tomamos por base a coleta de informações da base de dados da avaliação passada, assim como, adotamos médias para as informações não localizadas na base anterior.
<b>Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios</b>	Não há.
<b>Varição dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)</b>	Os valores dos Compromissos Futuros (Benefícios e Contribuições) resultaram em um valor previsto para 2015 de R\$26.108.062.832,64, considerando os Servidores Civis e Militares, que representa um custo de 79,75% sobre a folha de Remuneração dos Servidores Ativos. Comparado com o exercício anterior, o valor dos Compromissos apresentou um aumento de 9,39%, porém o Custo sobre a Folha Salarial de Ativos teve uma redução de 9,44%.
<b>Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS</b>	Podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais da SPPREV, encontra-se em situação financeiro-atuarial equilibrada, tendo em vista as características do regime de repartição simples que resulta em aportes extraordinários do Governo do Est. de São Paulo. O custo do plano de benefícios, posicionado em 79,75% da folha de remuneração dos Servidores Ativos, é crescente de tal sorte a atingir daqui a dois decênios uma folha e meia de salários desses Servidores. Conforme orientação do SPPREV, utilizou-se o Regime Financeiro de Repartição Simples para as aposentadorias, contudo estudos estão sendo desenvolvidos para a implementação do Regime de Capitalização para os novos Servidores. Em 22/12/2011, o Governo do Estado, por meio da Lei Nº 14.653, instituiu o regime de previdência complementar no âmbito do Estado de São Paulo e fixou o limite máximo para a concessão de aposentadorias e pensões de que trata o artigo 40 da Constituição Federal, autorizou a criação de EFPC.
<b>Plano de custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial</b>	O regime financeiro "Orçamentário" pressupõe o equilíbrio financeiro-atuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências, aportes extraordinários deverão existir por conta do Estado.
<b>Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais</b>	Os valores dos Compromissos Futuros (Benefícios e Contribuições) resultaram em um valor de R\$26.108.062.832,64 em 2014, R\$23.866.784.051,52 em 2013, R\$21.810.192.864,74 em 2012, observado um aumento médio de 9,41% ao ano considerando os Servidores Civis e Militares, sendo que o custo foi de 79,75% em 2014, 88,06% em 2013 e 81,82% em 2012, sobre a folha de Remuneração dos Servidores Ativos, representando uma redução média de 1,27%.
<b>Identificação dos principais riscos do plano de benefícios</b>	Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais de médio e longo prazo. Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e, modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez, e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência avaliado, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

**Militar>Financeiro>Base Normativa>Plano de Custeio Vigente**

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Contribuição Normal

Fundamentação Legal

Ente Federativo

\*Aliquota (%):  \*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Segurados Ativos

\*Aliquota (%):  \*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Aposentados

\*Aliquota (%):  \*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Pensionistas

\*Aliquota (%):  \*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo

*Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo	*Tipo da Norma:	*Número da Norma:	*Data da Norma:	*Dispositivo da Norma:
Total das Remunerações de Contribuição dos Militares na Ativas	Lei Complementar	1013	06/07/2007	Artigo 7º
Total dos Proventos dos Militares da Reserva Remunerada/Reformados	Lei Complementar	1013	06/07/2007	Artigo 8º
Total de Pensões Por Morte - Militares	Lei Complementar	1013	06/07/2007	Artigo 8º

Administração do Plano

Custeada Diretamente pelo Tesouro

Custeada Diretamente pelo Tesouro

Fundamento Legal

\*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Custeada com Recursos do RPPS

Custeada com Recursos do RPPS

Alíquota (%)

Custeada com Recursos do RPPS

Fundamento Legal

\*Tipo da Norma:  \*Número da Norma:  \*Data da Norma:  \*Dispositivo da Norma:

Base de Cálculo da Taxa de Administração

*Base de Cálculo	*Tipo da Norma:	*Número da Norma:	*Data da Norma:	*Dispositivo da Norma:
------------------	-----------------	-------------------	-----------------	------------------------

**Militar>Financeiro>Base Normativa>Plano de Benefícios****Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA**

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Plano de Benefícios				
*Benefícios	*Tipo da Norma:	*Número da Norma:	*Data da Norma:	*Dispositivo da Norma:
Militares - Reserva Por Tempo de Serviço	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Artigo 1º
Militares - Reforma Por Invalidez	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Artigo 1º
Militares - Pensão Por Morte	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Art1 (Art144-LC180)
Militares - Outros Benefícios Programáveis	Lei Complementar	1012	05/07/2007	Artigo 1º

**Militar>Financeiro>Base Cadastral>Estatística da População Coberta**

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

**Dados da População Coberta**

Órgão/Entidade: GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO

População Coberta: Militares - MILITARES - APOSENTADOS - Militares - Outros Benefícios Programáveis

**Masculino**

Quantidade:  Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício:  Idade Média:   
 Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada (IMP):  Idade Média de Admissão (IMA):

**Feminino**

Quantidade:  Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício:  Idade Média:   
 Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada (IMP):  Idade Média de Admissão (IMA):

Órgão/ Entidade	População Coberta	Quantidade			Média da Base de Cálculo ou Benefício		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Total
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO	Militares-MILITARES - ATIVOS-Militares na Ativa	9.769	78.119	87.888	5.072,55	5.377,95	39	38	53	57	24	24	49.553.740,95	420.120.076,05	469.673.817,00
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO	Militares-MILITARES - APOSENTADOS-Militares - Reserva Por Tempo de Serviço	1.199	49.313	50.512	7.185,14	7.437,94	55	63					8.614.982,86	366.787.135,22	375.402.118,08
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO	Militares-MILITARES - APOSENTADOS-Militares - Outros Benefícios Programáveis	3	113	116	7.237,99	11.776,29	65	75					21.713,97	1.330.720,77	1.352.434,74
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO	Militares-MILITARES - PENSIONISTAS-Militares - Pensão Por Morte	35.177	2.344	37.521	4.525,30	2.466,27	59	28					159.186.478,10	5.780.936,88	164.967.414,98

**Militar>Financeiro>Base Cadastral>Avaliação Crítica**

**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA**

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Atualização da Base Cadastral

<input type="checkbox"/> Segurados Ativos	*Data do último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>	*Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Aposentados	*Data do último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>	*Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Pensionistas	*Data do último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>	*Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário: <input type="text"/>

Amplitude da Base Cadastral

*Percentual de Cobertura da População: <input type="text"/>	*Percentual de Cobertura em Relação aos Órgãos e Entidades <input type="text"/>
---	---

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da base cadastral
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	76-100%	76-100%
	Sexo	76-100%	76-100%
	Estado Civil	76-100%	76-100%
	Data de Nascimento	76-100%	76-100%
	Data de Ingresso no ENTE	76-100%	76-100%
	Identificação do Cargo Atual	76-100%	76-100%
	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76-100%	76-100%
	Tempo de Contribuição para o RGPS	0-25%	0-25%
	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	0-25%	0-25%
	Data de Nascimento do Cônjuge	76-100%	76-100%
Aposentado	Número de Dependentes	76-100%	76-100%
	Identificação do Aposentado	76-100%	76-100%
	Sexo	76-100%	76-100%
	Estado Civil	76-100%	76-100%
	Data de Nascimento	76-100%	76-100%
	Data de Nascimento do Cônjuge	0-25%	0-25%
	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	0-25%	0-25%
	Valor do Benefício	76-100%	76-100%
	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76-100%	76-100%
	Tempo de Contribuição para o RPPS	76-100%	76-100%
Pensão	Tempo de Contribuição para outros Regimes	0-25%	0-25%
	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	0-25%	0-25%
	Número de Dependentes	0-25%	0-25%
	Identificação do Pensão	76-100%	76-100%
	Número de Pensionistas	76-100%	76-100%
	Sexo do Pensionista Principal	76-100%	76-100%
	Data de Nascimento	76-100%	76-100%
	Valor do Benefício	76-100%	76-100%
Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76-100%	76-100%	
Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76-100%	76-100%	

**Militar>Financeiro>Base Cadastral>Tratamento Base Cadastral**

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Servidores	Identificação do Segurado Ativo		<input type="checkbox"/>		
	Sexo		<input type="checkbox"/>		
	Estado Civil		<input type="checkbox"/>		
	Data de Nascimento		<input type="checkbox"/>		
	Data de Ingresso no ENTE		<input type="checkbox"/>		
	Identificação do Cargo Atual		<input type="checkbox"/>		
	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)		<input type="checkbox"/>		
	Tempo de Contribuição para o RGPS	Dados não informados	<input checked="" type="checkbox"/>		Idade de 18 anos como início de atividade do Servidor em outros Regimes.
	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	Dados não informados	<input checked="" type="checkbox"/>		Idade de 18 anos como início de atividade do Servidor em outros Regimes.
	Data de Nascimento do Cônjuge		<input type="checkbox"/>		
Número de Dependentes		<input type="checkbox"/>			
Aposentados	Identificação do Aposentado		<input type="checkbox"/>		
	Sexo		<input type="checkbox"/>		
	Estado Civil		<input type="checkbox"/>		
	Data de Nascimento		<input type="checkbox"/>		
	Data de Nascimento do Cônjuge	Dados não informados	<input checked="" type="checkbox"/>		Família Média Sudeste
	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	Dados não informados	<input checked="" type="checkbox"/>		Família Média Sudeste
	Valor do Benefício		<input type="checkbox"/>		
	Condição do Aposentado (válido ou inválido)		<input type="checkbox"/>		
	Tempo de Contribuição para o RPPS		<input type="checkbox"/>		
	Tempo de Contribuição para outros Regimes		<input type="checkbox"/>		
Valor Mensal da Compensação Previdenciária		<input type="checkbox"/>			
Número de Dependentes	Dados não informados	<input checked="" type="checkbox"/>		Família Média Sudeste	
Pensionistas	Identificação do Pensão		<input type="checkbox"/>		
	Número de Pensionistas		<input type="checkbox"/>		
	Sexo do Pensionista Principal		<input type="checkbox"/>		
	Data de Nascimento		<input type="checkbox"/>		
	Valor do Benefício		<input type="checkbox"/>		
	Condição do Pensionista (válido ou inválido)		<input type="checkbox"/>		
	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)		<input type="checkbox"/>		

## Militar>Financeiro>Base Técnica>Regimes e Métodos de Financiamento

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Benefícios do Plano	Regime Financeiro e Método de Financiamento	Descrição do Método de Financiamento
Militares - Reserva Por Tempo de Serviço	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Militares - Reforma Por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Militares - Pensão Por Morte	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Militares - Outros Benefícios Não Programáveis	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	

## Militar>Financeiro>Base Técnica>Regimes e Métodos de Financiamento

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

	Unidade	Hipóteses
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	5,00
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	3,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	1,00
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	4,50
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	98,00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	98,00
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	1,00
<b>Composição Familiar - Servidores em atividade</b>	TEXTO	Família Média Sudeste
Probabilidades de Casados, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
<b>Composição Familiar - Aposentados</b>	TEXTO	Família Média Sudeste
Probabilidades de Casados, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	Família Média Sudeste
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	
Outras Hipóteses	TEXTO	

Tipo da Tábua	Tábua da População Masculina	Tábua da População Feminina
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	AT 2000 - Males	AT 2000 - Females
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	AT 2000 - Males	AT 2000 - Females
Tábua de Mortalidade de Invalído	Outras	Outras
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez		
Outras Tábuas Utilizadas		

**Militar>Financeiro>Base Técnica>Regimes e Métodos de Financiamento**

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Valor Previsto no DRAA de 2012	Valor ocorrido em 2012	Valor Previsto no DRAA de 2013	Valor ocorrido em 2013	Valor Previsto no DRAA de 2014	Valor ocorrido em 2014	Perspectiva de Longo Prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepância
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00		3,00	
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00		1,00	
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	0,00	0,00	0,00	0,00	98,00		98,00	
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	0,00	0,00	0,00	0,00	98,00		98,00	

Tipo da Tábua	População	Número de eventos previstos pela Tábua utilizada em 2012	Número de eventos ocorridos em 2012	Número de eventos previstos pela Tábua utilizada em 2013	Número de eventos ocorridos em 2013	Número de eventos previstos pela Tábua utilizada em 2014	Número de eventos ocorridos em 2014	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00	108		
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00	8		
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00	881		
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00	5		
Tábua de Mortalidade de Invalído	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00	0		
Tábua de Mortalidade de Invalído	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00	0		
Tábua de Entrada em Invalidez	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00	73		
Tábua de Entrada em Invalidez	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00	9		
Tábua de Morbidez	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00			
Tábua de Morbidez	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00			
Outras Tábuas Utilizadas	Masculino	0,00	0,00	0,00	0,00			
Outras Tábuas Utilizadas	Feminino	0,00	0,00	0,00	0,00			

Militar>Financeiro>Resultados>Valores dos Compromisso:

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Valor Atual dos Salários Futuros	5.383.398.639,00	5.898.050,00
<b>ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>		
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	
Títulos e Valores não Sujeitos a Enquadramento - RPPS	0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>		
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>		
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	5.248.616.948,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria Especiais de Professores	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão Por Morte	2.327.318.382,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>		
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	205.219.443,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	62.081.020,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER:</b>		
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:</b>		
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	12.671.087,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>		
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	6.634.290.686,00	1.297.571,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	589.173.530,00	643.704,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	292.046,00	0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	95.608.417,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:</b>		
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	0,00	0,00
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>		
Déficit Atuarial		
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
<b>DESTINAÇÃO DO RESULTADO</b>		
Provisão de Contingências (Até 25% dos Compromissos)	0,00	
Provisão para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	0,00	
<b>FUNDOS CONSTITUÍDOS</b>		
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo Administrativo	0,00	
<b>RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO</b>		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	7.588.606.417,00	
Total de Despesas Estimadas para o exercício	7.588.606.417,00	
<b>RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO</b>		
Déficit Financeiro		
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro		

**Militar>Financeiro>Resultados>Custo Normal**

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

## Base de Contribuição

Em branco	Valor Mensal - Estatísticas da população Coberta	Valor Anual
Total das Remunerações de Contribuição dos Militares na Ativas		5.389.296.689,00
Total dos Proventos dos Militares da Reserva Remunerada/Reformados		2.038.952.227,00
Total de Pensões Por Morte - Militares		602.237.854,00
Total da Folha		8.030.486.770,00

Valor Atual dos Salários Futuros - VASF: 5.389.296.689,00

## Custo Normal dos benefícios - Regime de Capitalização

Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% Sobre Base de Contribuição
Total		

## Custo Normal dos benefícios - Regime de Repartição de Capitais de Cobertura

Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% Sobre Base de Contribuição
Total		

## Custo Normal dos benefícios - Regime de Repartição Simples

	Valor Pago em 2012	Valor Pago em 2013	Valor Pago em 2014	Valor Mínimo para 2015	Valor Previsto para 2015	% Sobre Base de Contribuição
Militares - Reserva Por Tempo de Serviço	0,00	0,00	0,00		5.261.288.017,00	
Militares - Reforma Por Invalidez	0,00	0,00	0,00		0,00	
Militares - Pensão Por Morte	0,00	0,00	0,00		2.327.318.382,00	
Militares - Outros Benefícios Não Programáveis	0,00	0,00	0,00		0,00	
Total	0,00	0,00	0,00		7.588.606.399,00	

## Custo Normal Total

	Custo Anual Previsto (R\$)	% Sobre Base de Contribuição
Benefício em Regime de Capitalização		
Benefícios em Regime de Capitais de Cobertura		
Benefícios em Regime de Repartição Simples		
Total		

Observações:

**Militar>Financeiro>Resultados>Custo com a Administração do Plano**

**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA**

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Custo com a Administração do Plano

Limite da Norma Geral

Valor Atual das remunerações dos Segurados Ativos em 2014:	
Valor Total dos Proventos de Aposentadorias em 2014:	
Valor Total das pensões por Morte em 2014:	
Total:	
Limite de Gastos com despesas administrativas para 2015 (R\$):	

Limite Estabelecido pelo Ente em Lei

Aliquota

Taxa de Administração estabelecida pelo ente em Lei (%):	
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração (R\$):	12.977.903.107,00
Limite de gastos com despesas administrativas para 2015 (R\$):	

Aportes

Valor do Aporte Anual para   
Custeio das Despesas  
administrativas estabelecido  
pelo Ente Mediante Lei:

Custo Previsto para 2015

Aliquota

Valor Previsto das despesas administrativas para 2015:	23.230.446,00
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração para 2015 (R\$):	12.977.903.107,00
Taxa de Administração para 2015 (%):	0,1790

Aportes

Valor do Aporte anual para   
custeio das despesas  
administrativas previsto para  
2015:

**Militar>Financeiro>Resultados>Plano de Custeio a Constar em Le**

**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA**

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Contribuição Normal e Insuficiência Anual

	Situação Atual			Situação Definida na Avaliação Atuarial	
	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota (%)	Contribuição Esperado Atual	Alíquota Definida Na avaliação	Contribuição Esperada Definida
Ente Federativo				67,02	
Taxa de Administração				0,32	
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas					
Ente Federativo - Total				67,34	
Segurados Ativos				11,00	
Aposentados				1,43	
Pensionistas				0,52	
Total					

Observação:

Contribuição para Administração do Plano

\*As Informações de Contribuição para Administração do Plano serão revisadas:  Sim  Não

Alíquota (%)

Aporte Anual (R\$)

Observação

## Militar>Financeiro>Resultados>Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Descrição	Geração Atual		
	Projetada para 2014	Executado em 2014	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias pro Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RENTABILIDADE ESPERADA</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	0,00	0,00	0,00

## Militar>Financeiro>Resultados>Comparativo de informações das Últimas Avaliações Atuariais

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Descrição	2015	2014	2013
<b>BASE CADASTRAL</b>			
<b>ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA</b>			
Quantidade de Segurados Ativos	87.888,00	0,00	0,00
Quantidade de Aposentados	50.628,00	0,00	0,00
Quantidade de Pensionistas	37.521,00	0,00	0,00
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	5.344,00	0,00	0,00
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	7.441,62	0,00	0,00
Média do Valor do Benefício dos Pensionistas	4.396,67	0,00	0,00
Idade Média dos Segurados Ativos	38,00	0,00	0,00
Idade Média dos Aposentados	63,00	0,00	0,00
Idade Média dos Pensionistas	57,00	0,00	0,00

**Militar>Financeiro>Resultados>Parecer Atuarial****Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA**

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Temas	Parecer
<b>Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados</b>	As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistência identificado em planilhas individuais e remetidas para SPPREV e as respostas foram utilizadas também para a Base de setembro/2014. As informações foram respondidas em planilhas com confirmações e esclarecimentos referentes aos dados enviados, e tendo em vista que essas informações de inconsistências persistiram e considerando as dificuldades de acesso a esses dados, tomamos por base a coleta de informações da base de dados da avaliação passada, assim como, adotamos médias para as informações não localizadas na base anterior.
<b>Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios</b>	Não há.
<b>Varição dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)</b>	Os valores dos Compromissos Futuros (Benefícios e Contribuições) resultaram em um valor previsto para 2015 de R\$26.108.062.832,64, considerando os Servidores Cívicos e Militares, que representa um custo de 79,75% sobre a folha de Remuneração dos Servidores Ativos. Comparado com o exercício anterior, o valor dos Compromissos apresentou um aumento de 9,39%, porém o Custo sobre a Folha Salarial de Ativos teve uma redução de 9,44%.
<b>Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS</b>	Podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais da SPPREV, encontra-se em situação financeiro-atuarial equilibrada, tendo em vista as características do regime de repartição simples que resulta em aporte extraordinários do Governo do Est. de São Paulo. O custo do plano de benefícios, posicionado em 79,75% da folha de remuneração dos Servidores Ativos, é crescente de tal sorte a atingir daqui a dois decênios uma folha e meia de salários desses Servidores. Conforme orientação do SPPREV, utilizou-se o Regime Financeiro de Repartição Simples para as aposentadorias, contudo estudos estão sendo desenvolvidos para a implementação do Regime de Capitalização para os novos Servidores. Em 22/12/2011, o Governo do Estado, por meio da Lei Nº 14.653, instituiu o regime de previdência complementar no âmbito do Estado de São Paulo e fixou o limite máximo para a concessão de aposentadorias e pensões de que trata o artigo 40 da Constituição Federal, autorizou a criação de EFPC.
<b>Plano de custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial</b>	O regime financeiro "Orçamentário" pressupõe o equilíbrio financeiro-atuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências, aportes extraordinários deverão existir por conta do Estado.
<b>Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais</b>	Os valores dos Compromissos Futuros (Benefícios e Contribuições) resultaram em um valor de R\$26.108.062.832,64 em 2014, R\$23.866.784.051,52 em 2013, R\$21.810.192.864,74 em 2012, observado um aumento médio de 9,41% ao ano considerando os Servidores Cívicos e Militares, sendo que o custo foi de 79,75% em 2014, 88,06% em 2013 e 81,82% em 2012, sobre a folha de Remuneração dos Servidores Ativos, representando uma redução média de 1,27%.
<b>Identificação dos principais riscos do plano de benefícios</b>	Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais de médio e longo prazo. Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e, modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez, e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência avaliado, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

## Atuário

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

Os campos preenchido com asterisco (\*) são obrigatórios

Responsável Pelo Envio

*CPF:	<input type="text"/>	*Nome:	Andre Moura Robles
*Telefone:	<input type="text"/>	*E-mail:	<input type="text"/>