

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - 2023/2027

Posição:02/01/2025

Projetos	Áreas Atuação RPPS	Líder	Início	Término	Situação	Farol
Objetivo 1. Assegurar elevado nível de satisfação dos servidores e beneficiários participantes do Regime Próprio de Previdência do Estado de São Paulo.						
1.1. Busca da melhor prática de atendimento	Atendimento	Fernando Cruz	03/08/2020	31/12/2025	Em andamento	●
1.2. Comunicação efetiva e integrada	Administrativa	Alessandra Moris	03/07/2020	31/12/2025	Em andamento	●
1.3. Melhoria do Site SPPREV	Tecnologia da Informação	Danilo Kerschbaum	22/06/2020	30/06/2025	Em andamento	●
1.4 Inserção de novas tecnologias para integração dos fluxos de trabalho	Atendimento	Adriana Maragato	01/09/2020	20/12/2024	Concluído	●
Objetivo 2. Gerir o Regime Proprio de Previdência com transparência nas ações, ética, responsabilidade social e buscando sempre o equilíbrio financeiro e atuarial.						
2.1. Garantia que a SPPREV esteja em compliance com a Lei Geral de Proteção de Dados	Administrativa	Adriano Fernandes	07/07/2020	30/11/2024	Concluído	●
2.2. Agilização dos processos de compensação previdenciária.	Compensação Previdenciária	Filipe Mathias	02/01/2025	31/12/2025	Em andamento	●
2.3. Melhoria no gerenciamento e controle de arrecadação	Arrecadação	Ivete Nagata	02/01/2025	31/12/2025	Em andamento	●
2.4. Busca de melhor retorno de investimento	Investimentos	Comitê de Investimento	02/01/2025	31/12/2025	Em andamento	●
2.5. Elaboração de relatório de gestão atuarial	Atuarial	Marina Battilani	02/01/2025	31/03/2025	Em andamento	●
2.6. Acompanhamento dos produtos e ações aprovados na Lei Orçamentária - PPA	Financeira	Marcos Campos	02/01/;2025	31/12/2025	Em andamento	●

Objetivos / Projetos	Area Atuação RPPS	Líder	Início	Término	Situação	Farol
Objetivo 3. Otimizar a operação , por meio de inovação em processos e serviços e da disseminação das melhores práticas.						
3.1. Ampliação de Serviços / Canais de comunicação.	Atendimento	Ricardo Fávero	15/06/2020	cronograma PDTIC	Em andamento	●
3.5. Implantação da gestão de boas práticas na SPPREV	Benefícios e Administrativa	cel. Rodolfo	17/06/2020	31/12/2025	Em andamento	●
3.6. Elaboração e desenvolvimento do Plano Diretor Tecnologia Informação e Comunicação 2023-2026	Atendimento e Benefícios	Walter Sashida	13/07/2023	cronograma PDTIC	Em andamento	●
Objetivos / Projetos						
Objetivos / Projetos	Areas Atuação RPPS	Líder	Início	Término	Situação	Farol
Objetivo 4. Modernizar o modelo de governança corporativa, focando em assegurar o risco mínimo, o combate a fraudes, a redução de pagamentos indevidos e o completo atendimento a todos os padrões legais e regulatórios.						
4.2. Retenção de conhecimento	Benefícios e Administrativa	cel. Rodolfo	17/06/2020	30/12/2025	Em andamento	●
4.4. Prevenção das fraudes previdenciárias	Benefícios	Miriam Salazar	06/03/2020	31/12/2025	Em andamento	●
4.5. Diminuição da dependência do Sigeprev a terceiros	Benefícios	Ricardo Fávero	03/10/2022	30/06/2024	Concluído	●
4.6. Absorção da gestão de benefícios de aposentadoria das universidades	Benefícios	Reinaldo Lima	03/02/2025	02/92/2026	A iniciar	○
4.7. Utilização do fluxo do SIGEPREV para fins fiscalizatórios junto ao TCE.	Benefícios	Marcelo Reis	03/01/2022	30/12/2025	Em andamento	●
4.8. Migração das aposentadorias dos outros Poderes: Tribunais, Ministério Público e ALESP.	Benefícios	Reinaldo Lima	03/02/2025	02/01/2027	A iniciar	○
4.9 Estruturação da nova diretoria para absorver universidades e outros Poderes, Tribunais etc	Benefícios	Marina Battilani	01/08/2024	31/03/2025	Em andamento	●
4.10. Implantação do gestão de riscos	Benefícios e Administrativa	Walter Sashida	02/01/2025	30/06/2027	A iniciar	○

Objetivos / Projetos	Áreas Atuação RPPS	Líder	Início	Término	Situação	Farol
Objetivo 5. Consolidar um sistema de gestão previdenciária que se torne referência aos demais RPPS do Brasil.						
5.2 Implantação da reforma da previdência	Benefícios	Ana Flávia Canabrava	02/03/2020	31/12/2024	Concluído	●
5.3. Promoção da disseminação do conhecimento sobre a Previdência	Benefícios	Alessandra Moris	19/06/2020	30/12/2025	Em andamento	●
5.4. Manutenção do Certificado Pró-Gestão RPPS	Administrativa	Walter Sashida	01/03/2023	02/02/2026	Em andamento	●
Objetivo 6. Fortalecer as competências organizacionais, gerando engajamento produtivo dos colaboradores, desenvolvendo uma gestão profissional de excelência.						
6.1. Reestruturação dos processos de Gestão de Recursos Humanos	Administrativa	Bruna Mandrote	03/02/2025	31/07/2026	A reiniciar	○
6.2. Disseminação da cultura de Gestão por Competências	Administrativa	Elaine Carmo	19/06/2020	30/04/2026	Em andamento	●
6.3. Reestruturação de carreira previdenciária	Administrativa	Danilo Kerschbaum	23/06/2020	31/07/2024	Concluído	●
6.4. Unificação das regras e procedimentos internos entre as diretorias	Administrativa	Andréa Augusto	19/06/2020	31/12/2025	Em andamento	●
6.5. Pesquisa de Cultura e Clima Organizacional	Administrativa	Comitê Gestão Conhecimento e Inovação	03/03/2025	31/07/2025	A iniciar	○
6.6. Implantação do Programa 5 S's	Administrativa	Comitê Gestão Conhecimento e Inovação	03/03/2025	31/07/2025	A iniciar	○