



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA FAZENDA
SÃO PAULO PREVIDÊNCIA
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

ATA DA 90ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA SÃO PAULO PREVIDÊNCIA

Aos 08 dias do mês de janeiro de dois mil e dezesseis, nesta cidade de São Paulo, na Sala do Conselho da São Paulo Previdência, sito à Rua Bela Cintra, nº 657, 1º andar, às 10 horas, conforme prévia convocação reuniu-se, ordinariamente, o Conselho de Administração da São Paulo Previdência. Presentes a Dra. Mirna Ayres Issa Gonçalves, Presidente do Conselho e os Conselheiros Titulares Ana Claudia de Oliveira Lopes, Carlos Eduardo Teixeira Braga, Carmen Lúcia Bin Mariano, Conceição Aparecida Fileti Fraga, Diógenes Francisco Marcelino, Francisco Assis Ferreira, Laércio Trevisan Junior, Leonardo Carvalho Rangel, Maria Clara Paes Tobo, Renato Rodrigues Marquesim, Silvio Roberto Montagner. Ausentes, por motivos justificados, os Conselheiros Titulares Francisco Alberto Aires Mesquita e Oswaldo da Rocha Grassiotto. Presentes ainda, os Conselheiros Suplentes Samuel Paulo Viana da Silva, Marcos Hayazaki, bem como o Diretor Presidente em Exercício da SPPREV, Dr. José Roberto de Moraes. A Presidente do Conselho declarou abertos os trabalhos da reunião, iniciando-se com a seguinte pauta: Relatos e comunicações do Presidente do Conselho ou dos Conselheiros inscritos; Relatos do Diretor Presidente da SPPREV; apresentação dos temas Planejamento Estratégico e Grupos de Trabalho Reestruturação Organizacional da SPPREV; análise e aprovação do Balancete de Outubro de 2015. Após, a Ata da 89ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração foi lida, aprovada e assinada por todos. Em seguida, pela ordem de inscrição, apresentou-se para falar o Conselheiro Renato Rodrigues Marquesim, oportunidade em que mencionou o Comunicado publicado no Diário Oficial do Estado de São Paulo, no dia 31 de dezembro de 2015, que esclarece sobre a alteração no modelo dos demonstrativos de pagamento dos beneficiários de pensão, cujo óbito do ex-servidor tenha ocorrido após janeiro de 2004. O Conselheiro Renato Rodrigues



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA FAZENDA
SÃO PAULO PREVIDÊNCIA
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

ATA DA 90ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA SÃO PAULO PREVIDÊNCIA

Marquesimsugeriu que seja ressaltado, no texto do Comunicado, os beneficiários abrangidos pela paridade, proposta que contou com o apoio da Conselheira Maria Clara Paes Tobo. Desta forma, do texto passaria a constar: *“Esclarecimentos quanto a alteração na demonstração dos valores pagos a beneficiários de pensão cujo óbito do ex-servidor ocorreu posteriormente a 01-01-2004, exceto aqueles abrangidos pela paridade”*. Em seguida, passou-se aos Relatos do Diretor Presidente da SPPREV, Dr. José Roberto de Moraes, que falou sobre o resultado da reunião realizada com o Secretário Adjunto da Fazenda, o senhor Roberto Yoshikazu Yamazaki e com a Coordenadora da Unidade Central de Recursos Humanos - UCRH, da Secretaria de Planejamento e Gestão a senhora Ivani Maria Bassotti, cujo tema foi a agilização das concessões de aposentadorias e homologações de certidões por tempo de contribuição. Segundo explicou o Diretor Presidente em Exercício, o sistema de validação de tempo de contribuição já está sendo utilizado experimentalmente na Secretaria da Fazenda, com bons resultados. Assim, prosseguiu o mesmo, a SPPREV já elaborou uma minuta de Decreto visando a implantação do referido sistema, a ser submetida à UCRH, uma vez que sua instituição importará em maior responsabilidade por parte das unidades de recursos humanos. O Diretor Presidente da SPPREV afirmou que a Coordenadora UCRH presente na reunião, comprometeu-se a examinar a minuta do Decreto para então submetê-la ao Secretário da Fazenda e, posteriormente, ao Governador do Estado. Após, o Diretor Presidente em Exercício da SPPREV tratou da questão do Decreto nº 61.785/16, que determina que os órgãos e autarquias do Estado de São Paulo renegociem contratos com valor igual ou superior a R\$ 750.000,00 (setecentos e cinquenta mil reais) para serviços de informática, telefonia, vigilância, limpeza, serviços gráficos, estudos técnicos, auditoria e transporte, tendo como meta a redução em 15% o valor do saldo remanescente dos contratos em execução. Tal fato tem impacto no SIGEPREV cuja manutenção, e



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA FAZENDA
SÃO PAULO PREVIDÊNCIA
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

ATA DA 90ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA SÃO PAULO PREVIDÊNCIA

atualização, é executada por empresa terceirizada, o que motivou agendamento de reunião com o objetivo de avaliar a possibilidade de manter o valor contratado desse serviço, dada sua importância na agilização dos processos de concessão de aposentadoria e na homologação de certidão de tempo de contribuição, reduzindo proporcionalmente nos demais. Em seguida, o Diretor Presidente da SPPREV também comunicou que a autarquia está tomando medidas judiciais, com o auxílio da Procuradoria Geral do Estado, em face da recusa, por parte do Ministério da Previdência Social, em receber o Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA da SPPREV, por ter sido apresentado fisicamente e não por meio do sistema disponibilizado, tendo o MPS oficiado a SPPREV de que não renovará o Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP da autarquia. Por fim, Dr. José Roberto de Moraes informou sobre o projeto de construção da sede da SPPREV no imóvel localizado à Rua Vergueiro, afirmando que foram realizados os últimos ajustes na minuta de edital, conforme recomendado pela PGE, bem como reajustado o valor do seguro, com base na atualização do metro quadrado de construção. Após, foi convidado o assessor Walter Kazuo Sashida para a apresentação sobre o Planejamento Estratégico, bem como sobre o resultado das atividades dos Grupos de Trabalho de Reestruturação Organizacional da SPPREV. Inicialmente, o assessor Walter explicou que Planejamento Estratégico nada mais é, senão um processo gerencial que se refere à formulação de objetivos para a seleção de programas de ação e para sua execução, levando-se em conta as condições internas e externas à empresa e sua evolução esperada. Segundo o mesmo, o Planejamento Estratégico visa responder a três questões principais: (i) *Onde estamos;* (ii) *Para onde queremos ir;* (iii) *Como chegar lá.* Walter Kazuo Sashida também explicou sobre as etapas do planejamento, as quais consistem em: (i) *Análise do cenário;* (ii) *Definição de objetivos;* (iii) *Definição de estratégias e* (iv) *Elaboração de um programa de ações.* O mesmo também falou sobre a



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA FAZENDA
SÃO PAULO PREVIDÊNCIA
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

ATA DA 90ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA SÃO PAULO PREVIDÊNCIA

missão da SPPREV – de gerir os regimes próprios de previdência do Estado de São Paulo com equilíbrio financeiro e atuarial; a visão da autarquia – de ser a referência na gestão de regimes próprios de previdência; bem como sobre os objetivos estratégicos: *(i) assegurar elevado nível de satisfação dos participantes civis e militares do regime próprio de previdência; (ii) garantir a transparência das ações da SPPREV e de seus demonstrativos financeiros; (iii) buscar qualidade na gestão do gasto previdenciário; (iv) combater a inadimplência e as fraudes contra os regimes próprios de previdência; (v) aprimorar a gestão dos ativos previdenciários da SPPREV; (vi) propiciar permanente desenvolvimento organizacional, tecnológico e de recursos humanos.* Walter Kazuo Sashida explicou que, para realizar o Planejamento Estratégico 2015-2016, foi necessário refazer a análise do ambiente de trabalho, tendo sido contratada, para tanto, a FUNDAP, no período de setembro de 2013 à setembro de 2014, a qual realizou um trabalho de consultoria, resultando no levantamento e mapeamento dos processos de trabalho de todas as atividades desta autarquia, em diagnóstico completo da SPPREV, na proposição de melhorias no atendimento aos cidadãos, no (re)desenho dos processos de trabalho e na readequação do quadro de pessoal da SPPREV. Assim, em decorrência do referido trabalho, visando implementar as melhorias apontadas pela FUNDAP, foi editada e publicada a Portaria SPPREV nº 405, de 13 de novembro de 2014, que instituiu os Grupos de Trabalho –GT's de Gestão de Recursos Humanos, de Reestruturação Organizacional, de Integração e Modernização de Processos e de Melhoria no Atendimento. O assessor informou que todos os Grupos de Trabalho são compostos por representantes de cada uma das Diretorias da SPPREV, sendo que cada Grupo possui um Coordenador, que é assessor da Presidência, bem como um Coordenador Geral dos Grupos, que é o próprio assessor Walter Kazuo Sashida. Na sequência, o mesmo passa a detalhar as atividades desenvolvidas por cada um dos Grupos de Trabalho – GT. Segundo apresentou, o GT Gestão de Recursos Humanos tem por



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA FAZENDA
SÃO PAULO PREVIDÊNCIA
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

ATA DA 90ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA SÃO PAULO PREVIDÊNCIA

finalidade avaliar o trabalho de consultoria prestado pela FUNDAP, e a pretensão deconsolidar o quadro de pessoal ideal; planejar necessidades futuras de pessoal; definir e propor novos cargos; implantar plano de cargos e salários; rever a remuneração dos supervisores; capacitar funcionários para atender novas demandas; colocar a pessoa certa na atividade certa e, por fim, elaborar Projeto de Lei de cargos e salários. Já o GT Reestruturação Organizacional tem por objetivos avaliar a estrutura organizacional atual e propor uma nova; rever competências das Supervisões de Escritórios Regionais; implementar sistema decisório estruturado; revisar regimentos internos; readequar COMPREV – Compensação Previdenciária, NIP – Núcleo de Inteligência Previdenciária e Afastados; estudar e propor novas fontes de receitas; rever a Assessoria Econômica Atuarial; fortalecer a SPPREV no campo institucional e elaborar Projeto de Lei correspondente. O GT Integração e Modernização de Processo busca avaliar as propostas da FUNDAP e da FIPECAFI; buscar máxima integração das áreas; unificar e padronizar processos; automatizar os processos; manter atualizados os procedimentos; reformular o atendimento da sede; eliminar relatórios manuais e paralelos; integrar sistema GEDOC, PGE-NET e demais que existirem; criar métricas para aferir produtividade. Por fim, o GT Melhoria no Atendimento tem por finalidade avaliar as propostas da FUNDAP; unificar os fluxos de informações; implementar ferramenta de *citizenrelationship management* (gerenciamento de relacionamento com o cidadão); definir critérios de priorização de atendimento; estender o SIGEPREV aos órgãos externos; atualizar e divulgar relação de serviços; melhorar a integração com os departamentos de recursos humanos dos órgãos de origem; uniformizar as informações divulgadas. Após a apresentação, o Conselheiro Carlos Eduardo Teixeira Braga indagou de que forma esses processos de trabalho auxiliam a atingir as metas apresentadas, ressaltando, ainda que julga necessário que os indicadores de qualidade e de quantidade, e respectivas metas, eventualmente



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA FAZENDA
SÃO PAULO PREVIDÊNCIA
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

ATA DA 90ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA SÃO PAULO PREVIDÊNCIA

previstos no plano plurianual sejam compatíveis aos objetivos estratégicos. O Diretor Presidente em Exercício da SPPREV afirmou que o Planejamento Estratégico da autarquia por ser amplo, uma vez que abrange todas as atividades aqui desenvolvidas, já estaria, de certa forma, contemplado no plano plurianual. Ao final, passou-se a análise e discussão do Balancete de Outubro de 2015. Depois de esclarecidas as dúvidas e prestadas às devidas informações, o Balancete de Outubro de 2015 foi aprovado, por unanimidade, pelo Conselho de Administração, ficando agendada a próxima reunião ordinária para o dia 05 (cinco) de fevereiro de 2016, sexta-feira, às 10 horas. E, para constar, eu, Paola S. Camargo, Secretária do Conselho, lavrei e subscrevo esta Ata que lida e achada conforme, vai devidamente assinada pelos Conselheiros presentes.

José Roberto de Moraes
Diretor Presidente em Exercício da
SPPREV

Mirna Ayres Issa Gonçalves
Presidente do Conselho

Ana Claudia de Oliveira Lopes
Conselheira

Carlos Eduardo Teixeira Braga
Conselheiro

Carmen Lúcia Bin Mariano
Conselheira

Conceição Aparecida Fileti
FragaConselheira

Diógenes Francisco Marcelino
Conselheiro

Francisco Assis Ferreira
Conselheiro



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA FAZENDA
SÃO PAULO PREVIDÊNCIA
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

ATA DA 90ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA SÃO PAULO PREVIDÊNCIA

Laércio Trevisan Junior
Conselheiro

Leonardo Carvalho Rangel
Conselheiro

Maria Clara Paes Tobo
Conselheira

Renato Rodrigues Marquesim
Conselheiro

Silvio Roberto Montagner
Conselheiro

Paola S. Camargo
Secretária do Conselho